



MINISTERIO DE DEFENSA

Secretaría General Técnica

Unidad de Estadística del Órgano Central

Estadística de indicadores de igualdad y conciliación en las Fuerzas Armadas

Año 2023

Avance Anuario Estadístico Militar. Año 2023



Catálogo de Publicaciones de Defensa
publicaciones.defensa.gob.es



Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado
cpage.mpr.gob.es

Edita:



Paseo de la Castellana 109, 28046 Madrid

© Autores y editor, 2024

NIPO 083-21-241-7 (edición en línea)

ISSN 2951-9802 (edición en línea)

Fecha de edición: noviembre de 2024

Las opiniones emitidas en esta publicación son de exclusiva responsabilidad de los autores de la misma.

Los derechos de explotación de esta obra están amparados por la Ley de Propiedad Intelectual. Ninguna de las partes de la misma puede ser reproducida, almacenada ni transmitida en ninguna forma ni por medio alguno, electrónico, mecánico o de grabación, incluido fotocopias, o por cualquier otra forma, sin permiso previo, expreso y por escrito de los titulares del copyright ©.

publicaciones.defensa.gob.es
cpage.mpr.gob.es

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA



ESTADÍSTICA DE INDICADORES DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN EN LAS FUERZAS ARMADAS

AÑO 2023

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA 2021 – 2024
Programa anual 2024

MINISTERIO DE DEFENSA

SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

VICESECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

UNIDAD DE ESTADÍSTICA DEL ÓRGANO CENTRAL



PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA

ESTADÍSTICA DE INDICADORES DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN EN LAS FUERZAS ARMADAS AÑO 2023

PLAN ESTADÍSTICO DE LA DEFENSA 2021 – 2024
Programa anual 2024

PRESENTACIÓN

Esta estadística de carácter anual tiene como objetivo reflejar la situación referida a la igualdad y la conciliación en las Fuerzas Armadas.

Recoge la información referente a una serie de indicadores de igualdad y conciliación propuestos desde la División de Igualdad y Apoyo Social al Personal a la Unidad de Estadística del Órgano Central del Ministerio de Defensa.

La estadística se divide en dos apartados, el primer apartado recoge los indicadores de igualdad de género, que se subdivide en diferentes subapartados según el ámbito al que se dirigen los indicadores (del subapartado 1.1 sobre Ingreso en las FAS hasta el subapartado 1.7 sobre Formación). El segundo apartado versa sobre indicadores de conciliación familiar y profesional.

Los datos han sido recibidos de diferentes organismos relacionados con el Ministerio de Defensa y así se ha elaborado y depurado un conjunto de tablas resumen de la información. Dichos datos se refieren a la información que se ha producido durante el año 2023.

La calidad de los datos publicados se apoya, tanto en los procesos de depuración y corrección a que han sido sometidos, como en la exactitud con que fueron facilitados por los Organismos depositarios de la información.

La Secretaría General Técnica agradece de nuevo la colaboración de los Organismos que han facilitado los datos que ahora se presentan, y queda abierta a todo tipo de sugerencias que contribuyan a mejorar y completar esta estadística.

Madrid, noviembre de 2024

ÍNDICE GENERAL

Página

Presentación.....	I
Índice general	III
Metodología	V

Tablas estadísticas

1.- INDICADORES DE IGUALDAD

1.1.- Ingreso en las FAS.....	1-1
1.2.- Personal militar	1-23
1.3.- Destinos	1-37
1.4.- Retribuciones	1-54
1.5 - Desvinculación.....	1-59
1.6.- Maternidad.....	1-73
1.7.- Formación.....	1-75

2.-INDICADORES DE CONCILIACIÓN

2.1.- Conciliación de la vida personal y profesional.....	2-1
---	-----

Índice de tablas estadísticas	IT-1
--	-------------

Índice de gráficos	IG-1
---------------------------------	-------------

METODOLOGÍA

La metodología aplicada en la obtención de las diferentes tablas de estadística viene en función del objetivo del indicador y de la fuente de datos para su obtención.

Indicadores de igualdad (apartado 1).

Indicadores de ingreso (subapartado 1.1).

- Indicadores de ingreso en los ciclos de selección de tropa y marinería (subapartado 1.1.1).

Con el objeto de:

- Conocer para cada uno de los ciclos de selección el número de mujeres que participan y superan los procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.
- Conocer en qué fase del procedimiento de selección se producen más bajas de mujeres.
- Comparar los procesos de acceso de las mujeres respecto de los hombres.

Para las plazas convocadas en cada ciclo de selección de tropa y marinería desagregada por Ejército y sexo se obtiene:

- Número de solicitudes de participación.
- Ratio por plaza
- Número de mujeres solicitantes.
- Bajas producidas en el proceso selectivo.
- Plazas asignadas según sexo.

Observaciones:

- Los datos recibidos unas veces vienen diferenciados para hombres y mujeres y otras vienen totalizados, sin poderse diferenciar. Y así es como se reflejan en las tablas.

Tipos de porcentajes presentados:

$\% \text{ de M solicitantes} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres solicitan participar}}{\text{total de los solicitantes en el ciclo}}$

Ratio por plaza: $\frac{\text{Admitidos}}{\text{Plazas}}$.

% de aptos y no aptos en las **pruebas físicas**:

% NO APTOS EN PR. FIS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total no aptos en pruebas físicas}}{\text{N}^\circ \text{ total presentados a pruebas físicas}}$

% NO APTOS EN PR. FIS. SOBRE EL TOTAL DE BAJAS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total no aptos en pruebas físicas}}{\text{total de bajas en todas las pruebas}}$

% NO APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total aptos en pruebas físicas}}{\text{total de no aptos en las pruebas físicas}}$

% APTOS EN PR. FIS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total aptos en pruebas físicas}}{\text{total de presentados a pruebas físicas}}$

% APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO = $\frac{\text{N}^\circ \text{ total aptos en pruebas físicas}}{\text{total de aptos en las pruebas físicas}}$

% de **plazas asignadas y plazas cubiertas**:

% PLAZAS CUBIERTAS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de efectivos con plaza asignada}}{\text{Plazas convocadas}}$

%H/T = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de hombres con plaza asignada}}{\text{total de plazas asignadas}}$

%M/T = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres con plaza asignada}}{\text{total de plazas asignadas}}$

% DE PLAZAS ASIGNADAS A H/H SOLICITANTES = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de hombres con plaza asignada}}{\text{total de H solicitantes}}$

% DE PLAZAS ASIGNADAS A M/M SOLICITANTES = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres con plaza asignada}}{\text{total de M solicitantes}}$

% H QUE FIRMAN/PLAZAS CONVOCADAS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de hombres que firman el compromiso}}{\text{total de plazas convocadas}}$

% M QUE FIRMAN/PLAZAS CONVOCADAS = $\frac{\text{N}^\circ \text{ de mujeres que firman el compromiso}}{\text{total de plazas convocadas}}$

- Indicadores de ingreso en los procesos selectivos de plazas de cuadros de mando para cada uno de los Cuerpos y Escalas (subapartado 1.1.2).

Con el objeto de:

- Conocer para cada una de las convocatorias el número de mujeres que participan y superan los procesos selectivos para el ingreso como cuadros de mando en las FAS.
- Conocer en qué fase del procedimiento se producen más bajas de mujeres.
- Comparar los procesos de acceso de las mujeres respecto de los hombres.

Para cada uno de los procesos selectivos a las distintas escalas para el acceso a las plazas de cuadros de mando:

- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos al proceso selectivo.
- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos a las Escalas de Oficiales.
- Número de solicitudes de participación, excluidos y admitidos a las Escalas de Suboficiales
- Número bajas en pruebas físicas
- Número de alumnos nombrados.

Tipos de porcentajes presentados:

%M/T= $\frac{\text{Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas-asignadas}}{\text{total de solicitantes-excluidos-admitidos-asignadas}}$ (por Escala, Cuerpo, forma de ingreso...)

%H/T= $\frac{\text{Número de hombres asignados}}{\text{total de plazas asignadas}}$

% M/M TOTAL= N° de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas.

Ratio por plaza = Admitidos al proceso selectivo/N° de plazas.

% M/M TOT OF= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de Oficial.

% M/M TOT SUBOF= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de Suboficial.

% H AP/TOT AP: Número de hombres aptos sobre el total de presentados

% M AP/TOT AP: Número de mujeres aptos sobre el total de presentados

% H AP/H PRES: Número de hombres aptos sobre hombres presentados a las distintas escalas

% M AP/M PRES: Número de mujeres aptos sobre mujeres presentados a las distintas escalas

% H NAP/H PRES: Número de hombres no aptos sobre hombres presentados a las distintas escalas

% M NAP/M PRES: Número de mujeres no aptos sobre mujeres presentados a las distintas escalas

%M NAP/TOT NAP = Número de mujeres no aptas en las pruebas físicas sobre el total de no aptos en las pruebas físicas

%M NA (PRUEBA)/M PRES = Número de mujeres no aptas en las distintas pruebas sobre el total de mujeres presentadas a las pruebas físicas

% plazas cubiertas = N° de plazas asignadas/N° de plazas convocadas

Tasa de aprobados = N° de efectivos con plaza asignada sobre los admitidos al proceso selectivo

- Indicadores de ingreso de hombres-mujeres de la Escala de Tropa y Marinería que solicitan el acceso por promoción interna (y de los que son nombrados alumnos.
- Indicadores de ingreso de hombres-mujeres de la Escala de Tropa y Marinería y de suboficiales que solicitan el acceso por promoción interna a la Escala de Oficiales, desglosados por Ejército y Especialidad (subapartado 1.1.3).

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres de tropa y marinería que desean promocionar a la Escala de Suboficiales en la proporción por Ejército y Especialidad.
- Conocer para cada una de las convocatorias de plazas por promoción interna el número de mujeres que superan los procesos selectivos para el ingreso en la Escala de Suboficiales en la proporción por Ejército y Especialidad.

Observaciones:

- Se tiene en cuenta la exigencia o no de la titulación técnico superior.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de los solicitantes o nombrados en los procesos selectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, exigencia de titulación...).

% M/M TOTAL= N° de mujeres sobre el total de mujeres.

TASA DE H APROBADOS = N° de hombres nombrados por promoción sobre el total de hombres aspirantes por promoción.

TASA DE M APROBADAS = N° de mujeres nombradas por promoción sobre el total de mujeres aspirantes por promoción.

%M/MTOTAL EJ/CC = Número de mujeres nombradas sobre el total de mujeres nombradas en su Ejército o Cuerpo Común.

% PLAZAS CUBIERTAS POR H = N° de hombres nombrados por plazas convocadas

% PLAZAS CUBIERTAS POR M = N° de mujeres nombradas por plazas convocadas

- Indicadores de ingreso en la composición de los Tribunales y Órganos de selección para el ingreso de personal militar desagregada por sexo, Cuerpo, Escala (subapartado 1.1.4).

Con el objeto de:

- Conocer si en los Tribunales y Órganos de selección existe la paridad entre hombres y mujeres, con especial incidencia en la titularidad de sus cargos más representativos (Presidencia, Secretaría y Vocales).

Observaciones:

- Hay tribunales únicos para distintos procesos selectivos (ej. Ingenieros de los diferentes ejércitos en el mismo tribunal).
- Hay diferentes tribunales para los mismos Cuerpos si el ingreso se hace por ingreso directo o promoción.

Tipos de porcentajes presentados:

% M EN EL TRIBUNAL= N° de mujeres en relación con el número de componentes del tribunal.

% M PRESIDENTE= N° de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como presidente.

% M SECRETARIA= N° de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como secretario/a.

% M VOCALES Y SUPLENTE= N° de mujeres sobre el total de efectivos que ejercen como vocales y suplentes.

Indicadores de personal militar (subapartado 1.2)

- Indicadores de personal militar con referencia al género en las Fuerzas Armadas. Total efectivos en las FAS: (subapartado 1.2.1).

Con el objeto de:

- Conocer los distintos efectivos en las Fuerzas Armadas con los desgloses por Ejércitos, y Escalas.

- Los totales hacen referencia al siguiente personal:

Militares de Carrera de las FAS

Militares de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración

Militares de Tropa y Marinería con compromiso inicial

Militares de Tropa y Marinería permanentes con condición de militar de carrera

Militares de Complemento con compromiso de larga duración

Militares de Complemento con compromiso inicial (Ley 39/2007)

Militares de Complemento permanentes con condición de militar de carrera

Están excluidos alumnos y reservistas.

Sólo se contabiliza al personal que se encuentra en servicio activo.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T FAS= N° de hombres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército.

% M/T FAS= N° de mujeres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército.

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército).

- Indicadores de personal femenino y distribución de mujeres en los distintos Ejércitos, Escalas, Cuerpos y Empleos (subapartado 1.2.2).
 - Conocer la situación de las mujeres por grupos de edad, provincias, y otros indicadores comparativos.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, grupos de edad...).

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

TASA DE MUJERES POR CADA 10.000 HAB.= N° total de efectivos por cada 10.000 hab./Población total en España a fecha 31 de diciembre 2023.

- Indicadores de personal femenino y distribución de mujeres en la Escala de Tropa y Marinería (subapartado 1.2.3).

Conocer la distribución de las mujeres según el Ejército y los tipos de compromisos.

Tipos de porcentajes presentados:

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (por Ejército, Escala, Cuerpo, exigencia de titulación...).

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

% M/M ET= N° de mujeres MPTM del ET sobre el total mujeres del ET.

% M/M ARM = N° de mujeres MPTM de la Armada sobre el total mujeres de la Armada.

% M/M EA = N° de mujeres MPTM de EA sobre el total mujeres del EA.

%M/M EJ FAS = N° de mujeres MPTM sobre el total de mujeres del Ejército (para cada tipo de compromiso).

% M/T CP = N° de mujeres con compromiso de carácter permanente sobre el total de efectivos MPTM de carácter permanente (por ejército y especialidad)

% M/T LD = N° de mujeres con compromiso de largada duración sobre el total de efectivos MPTM con compromiso de larga duración (por Ejército y Especialidad.

% M/T CI = N° de mujeres con compromiso inicial sobre el total de efectivos MPTM con compromiso inicial (por Ejército y Especialidad.

% M/T Esp = N° de mujeres en la especialidad y tipo de compromiso sobre el total de efectivos MPTM en la especialidad.

% M/M Esp= N° de mujeres en la especialidad y tipo de compromiso sobre las mujeres MPTM en la especialidad

% M/M ES FAS = N° de mujeres con el compromiso correspondiente sobre el total de mujeres MPTM en su Ejército

- Indicadores de personal militar y distribución de mujeres en las Fuerzas Armadas por Ejército, y Escalas (subapartado 1.3.1 y 1.3.2.).

Con el objeto de:

- Conocer el desglose por sexos de los efectivos en las Fuerzas Armadas que son aptos con limitación para ocupar determinados destinos.
- Conocer el desglose por sexos de las bajas en las Fuerzas Armadas como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.

Tipos de porcentajes presentados:

% H-M/T= N° de hombres-mujeres sobre el total de efectivos (con limitaciones).

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

% H/H OF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres oficiales de las FAS.

% M/M OF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres oficiales de las FAS.

% H/H SUBOF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres suboficiales de las FAS.

% M/M SUBOF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres suboficiales de las FAS.

% H/H TR FAS= N° de hombres sobre el total de hombres MPTM de las FAS.

% M/M TR FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres MPTM de las FAS.

% H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.

% M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.

% H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.

% M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.

% H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire.

% M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire.

% H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.

% M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.

% H/H BAJAS= N° de hombres sobre el total de hombres en situación de baja (excluyendo fallecimientos).

% M/M BAJAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres en situación de baja.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres en hombres-mujeres en el extranjero (subapartado 1.3.3).

Con el objeto de:

- Conocer la proporción de hombres-mujeres en puestos de la RPM del extranjero.

Para los siguientes criterios:

- Empleo.
- País de destino.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (empleos).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (empleos).

% H/ H EMPLEOS FAS= N° de hombres sobre el n° hombres por empleos en las FAS.

% M/ M EMPLEOS FAS= N° de mujeres sobre el n° mujeres por empleos en las FAS.

- % H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.
- % H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire.
- % H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres en unidades operativas (Ejército y empleo) (subapartado 1.3.4).

Con el objeto de:

- Conocer el grado de participación de las mujeres en las unidades más operativas de los Ejércitos.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Tipo de unidad operativa.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, unidades op., misión paz...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (ejército, unidades op., misión paz...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres participantes en operaciones en el exterior o en misiones internacionales de paz, seguridad y ayuda humanitaria (subapartado 1.3.5 y 1.3.6).

Con el objeto de:

- Conocer la proporción de hombres-mujeres que participan en operaciones internacionales de paz y seguridad para cada una de las misiones.

Para los siguientes criterios:

- Empleo
- Misión.
- Tipo de unidad operativa.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (empleo, misión paz...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (empleo, misión paz...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % H/H ET= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército de Tierra.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.

- % H/H A= N° de hombres sobre el total de hombres de la Armada.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % H/H EA= N° de hombres sobre el total de hombres del Ejército del Aire.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire.
- % H/H CC= N° de hombres sobre el total de hombres de los Cuerpos Comunes.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres participantes en operaciones internacionales de paz, seguridad y ayuda humanitaria con formación complementaria en cuestiones de género (subapartado 1.3.7).

Con el objeto de:

- Conocer el grado de cumplimiento de los compromisos de España en la aplicación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Tipo de formación.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (ejército, tipo de formación...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (ejército, tipo de formación...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de personal militar distribución de mujeres que obtienen puestos de libre designación por estructura orgánica. (subapartado 1.3.8).

Con el objeto de:

- Analizar la progresión de mujer en la obtención de puestos de responsabilidad dentro de las distintas estructuras del Ministerio de Defensa.

Para los siguientes criterios:

- Estructura orgánica.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (destino...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (destino...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

Indicadores de retribuciones (subapartado 1.4)

- Indicadores de retribuciones del CSCE asignado a mujeres/hombres miembros de las FAS Distribución por Empleo y Cuerpo/Escala. (subapartado 1.4.1).

Con el objeto de:

- Conocer la posición de las mujeres en los puestos de mayor responsabilidad del MINISDEF.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Escala.
- Cuerpo.

Tipos de porcentajes presentados:

- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Escala).
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % M/M ET= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército de Tierra.
- % M/M A= N° de mujeres sobre el total de mujeres de la Armada.
- % M/M EA= N° de mujeres sobre el total de mujeres del Ejército del Aire.
- % M/M CC= N° de mujeres sobre el total de mujeres de los Cuerpos Comunes.

Indicadores de desvinculación (subapartado 1.5)

- Indicadores de desvinculación del número de efectivos que pierden la condición de militar, de fallecidos y de los que pasan a la situación de retiro. Desglose por sexo, Escala y contingencia. (subapartado 1.5.1).

Con el objeto de:

Conocer junto a otras variables el número de mujeres que causan baja en las Fuerzas Armadas para analizar la tasa de retención y rotación.

Para los siguientes criterios:

- Sexo.
- Escala.
- Contingencia de fallecimiento.
- Tipo de compromiso en el caso de la Tropa y marinería.

Tipos de porcentajes presentados:

- % H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (motivo baja...).
- % M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (motivo baja...).
- % H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % H/T H EJ= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.
- % M/ T M EJ = N° de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.
- % H/T H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.
- % M/T M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.
- % H/H OF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres oficiales de las FAS.
- % M/M OF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres oficiales de las FAS.
- % H/H SUBOF FAS= N° de hombres sobre el total de hombres suboficiales de las FAS.
- % M/M SUBOF FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres suboficiales de las FAS.
- % H/H MPTM= N° de hombres sobre el total de hombres MPTM.
- % M/M MPTM= N° de mujeres sobre el total de mujeres MPTM.

- Indicadores de desvinculación de los fallecidos. (subapartado 1.5.2).

Con el objeto de:

Conocer el desglose por sexos de los miembros de las Fuerzas Armadas que fallecen.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).

% H/T H EJÉRC= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.

% M/ T M EJÉRC = N° de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.

% H/T H EMPLEOS= N° de hombres sobre el total de hombres por empleos.

% M/ T M EMPLEOS = N° de mujeres sobre el total de mujeres por empleos.

- Indicadores de desvinculación del número de miembros de las Fuerzas Armadas que pasan a situación de servicios en la Administración Civil. (subapartado 1.5.3).

Con el objeto de:

- Conocer el desglose por sexos de los miembros de las Fuerzas Armadas que participan en procesos selectivos convocados por la Administración Civil.
- Conocer desglosado por sexo, la información sobre los miembros de la escala de tropa y marinería que causan baja en las Fuerzas Armadas por superar el proceso selectivo como funcionario por personal laboral del Ministerio de Defensa. Permite analizar las tasas de retención y rotación.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (situación...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (situación...).

% H/H FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de desvinculación del número de hombres y mujeres registrados en SAPROMIL, desglosado por Ejército, Escala y Empleo (subapartado 1.5.4).

Con el objeto de:

Conocer el número de mujeres que se plantean entre sus opciones profesionales la desvinculación con las Fuerzas Armadas.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Ejército, Escala...).

% H/T H EJÉRC= N° de hombres sobre el total de hombres por Ejércitos.

$\% M/ T M EJÉRC = N^{\circ}$ de mujeres sobre el total de mujeres por Ejércitos.

Indicadores de maternidad (subapartado 1.6)

- Indicadores de variable sociológica de la mujer según la edad de la maternidad en las Fuerzas Armadas. (subapartado 1.6.1).

Con el objeto de:

- Medir influencia de la maternidad en la progresión de la carrera.

Para los siguientes criterios:

- Ejército.
- Cuerpo.
- Escala.

Tipos de porcentajes presentados:

$\% M QUE DAN A LUZ/M FAS = N^{\circ}$ de mujeres que dan a luz sobre el total de mujeres de las FAS.

$\% 18-25/T = N^{\circ}$ de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.

$\% 26-35/T = N^{\circ}$ de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.

$\% 36-45/T = N^{\circ}$ de mujeres en ese rango sobre el total de mujeres que dan a luz en el año.

$\% T/M CUERPO = N^{\circ}$ de mujeres que dan a luz en el rango de edad sobre el total de mujeres en el Cuerpo

Indicadores de formación (subapartado 1.7)

- Indicadores de formación según el tipo de curso que realizan los efectivos de la FAS. (subapartado 1.7.1 y 1.7.2.).

Con el objeto de:

- Medir la diferencia existente entre hombres y mujeres a la hora de realizar cursos.

Para los siguientes criterios:

- Tipo de curso.
- Empleos.

Tipos de porcentajes presentados:

$\% M/T = N^{\circ}$ de mujeres sobre el total de efectivos (empleo...).

$\% M/M FAS = N^{\circ}$ de mujeres en el tipo de cursos sobre el total de mujeres en las FAS.

- Indicadores de formación según los temas relacionados con cuestiones de género. (subapartado 1.7.3).

Con el objeto de:

- Medir las diferencias existentes por Ejércitos en cuanto al número de asistentes.

Para los siguientes criterios:

- Ejércitos.
- Temas.

Indicadores de conciliación (apartado 2)

Indicadores de conciliación de la vida personal y profesional (apartado 2.2).

- Indicadores de conciliación por temas relacionados con permisos, licencias y reducciones de jornada (subapartado 2.1.1)

Con el objeto de:

- Conocer desagregados por sexo la incidencia de las medidas de conciliación.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/H FAS= N° de hombres que solicita permisos, licencias y reducción de jornada sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres que solicita permisos, licencias y reducción de jornada sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de conciliación para mujeres víctimas de violencia de género (subapartado 2.1.2)

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que sufren violencia de género.

Tipos de porcentajes presentados:

% M VICTIMA VG EN LOS EJÉRCITOS= N° de mujeres en cada ejército sobre el total de mujeres víctimas VG total.

% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS.

- Indicadores de conciliación con asignación temporal por conciliación (subapartado 2.1.3).

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que necesitan medidas de conciliación.

Para los siguientes criterios:

- Ejércitos.
- Escalas.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/T= N° de hombres sobre el total de efectivos (Escala...).

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos (Escala...).

% H/H ESC FAS= N° de hombres sobre el total de hombres de las FAS según Escala.

% M/M ESC FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS según Escala.

- Indicadores de conciliación de las mujeres con comisión de servicio por gestación y periodo de lactancia y del personal de las FAS con permiso de maternidad/paternidad (subapartado 2.1.4)

Con el objeto de:

- Conocer el número de mujeres que disfrutaban de comisión de servicio por gestación y período de lactancia.
- Conocer las diferencias existentes entre hombres y mujeres a la hora en los permisos de maternidad y paternidad.

Observaciones:

- En el permiso de maternidad se contabilizan a las mujeres que han disfrutado de permiso de maternidad y a los hombres que según la normativa también pueden disfrutar de permiso de maternidad cuando la mujer le ceda parte del permiso. Se trata de parejas del mismo sexo (mujeres): una de ellas disfruta del permiso de maternidad, mientras que la otra lo hace con el de paternidad.
- En el permiso de paternidad se contabilizan a los hombres que disfrutaban de este permiso, y a aquellas mujeres en las que parejas del mismo sexo (mujeres), una de ellas disfruta del permiso de paternidad, mientras que la otra disfruta del permiso de maternidad.

Tipos de porcentajes presentados:

% H/H FAS= N° de hombres con permiso de paternidad/maternidad sobre el total de hombres de las FAS.

% M/M FAS= N° de mujeres con permiso de paternidad/maternidad sobre el total de mujeres de las FAS.

CATEGORÍAS Y EMPLEOS MILITARES

Los militares se agrupan en las categorías siguientes: oficiales generales, oficiales, suboficiales y tropa y marinería.

Dentro de cada categoría, los empleos militares con indicación de sus denominaciones básicas son los siguientes:

a) Oficiales generales:

Capitán general.

General de Ejército, almirante general o general del aire.

Teniente general o almirante.

General de división o vicealmirante.

General de brigada o contralmirante.

b) Oficiales:

Coronel o capitán de navío.

Teniente coronel o capitán de fragata.

Comandante o capitán de corbeta.

Capitán o teniente de navío.

Teniente o alférez de navío.

Alférez o alférez de fragata.

c) Suboficiales:

Suboficial mayor.

Subteniente.

Brigada.

Sargento primero.

Sargento.

d) Tropa y marinería (a efectos de esta estadística no se contabilizan):

Cabo mayor.

Cabo primero.

Cabo.

Soldado o marinero.

CUERPOS MILITARES

1. Los Cuerpos específicos del Ejército de Tierra son los siguientes:

Cuerpo General del Ejército de Tierra.

Cuerpo de Intendencia del Ejército de Tierra.

Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del Ejército de Tierra.

2. Los Cuerpos específicos de la Armada son los siguientes:

Cuerpo General de la Armada.

Cuerpo de Infantería de Marina.

Cuerpo de Intendencia de la Armada.

Cuerpo de Ingenieros de la Armada.

3. Los Cuerpos específicos del Ejército del Aire son los siguientes:

Cuerpo General del Ejército del Aire.

Cuerpo de Intendencia del Ejército del Aire.

Cuerpo de Ingenieros del Ejército del Aire.

4. Los Cuerpos Comunes de las Fuerzas Armadas son los siguientes:

Cuerpo Jurídico Militar.

Cuerpo Militar de Intervención.

Cuerpo Militar de Sanidad.

Cuerpo de Músicas Militares.

OBTENCIÓN DE LOS DATOS

Los datos son proporcionados por diversos organismos en función del tipo de indicador. La principal fuente de obtención de datos ha sido a través de la base de datos del registro de personal (SIPERDEF).

Desde la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar (DIGEREM) se han obtenidos datos especialmente en los indicadores de ingresos por las diferentes convocatorias y en indicadores de desvinculación, en los que también ha intervenido la Subdirección General de Personal Civil. Desde el Estado Mayor de la Defensa se han obtenido datos relativos a participantes en operaciones internacionales de paz.

A continuación se indican en la siguiente tabla las fuentes de obtención de los datos de cada uno de los indicadores.

INDICADORES	FUENTE
INGRESO	DIGEREM/DIGENPER (SIPERDEF)
CARRERA	DIGENPER (SIPERDEF)/EMAD
DESTINOS	DIGENPER (SIPERDEF)
RETRIBUCIONES	DIGENECO (MONPER)/DIGENPER (SIPERDEF)
DESVICULACIÓN	DIGENPER (SIPERDEF)/DIGEREM
SITUACIÓN PERSONAL	DIGENPER (SIPERDEF)
FORMACIÓN	CESEDEN/EJÉRCITOS/DIGEREM
CONCILIACIÓN	DIGENPER (SIPERDEF)

TABLAS ESTADÍSTICAS

1. INDICADORES DE IGUALDAD

1. Indicadores de igualdad.

1.1 Ingreso en las FAS.

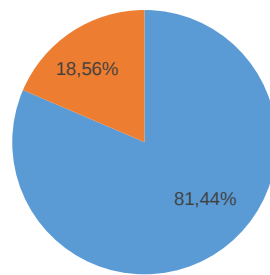
1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.1 Distribución por ciclo de selección.

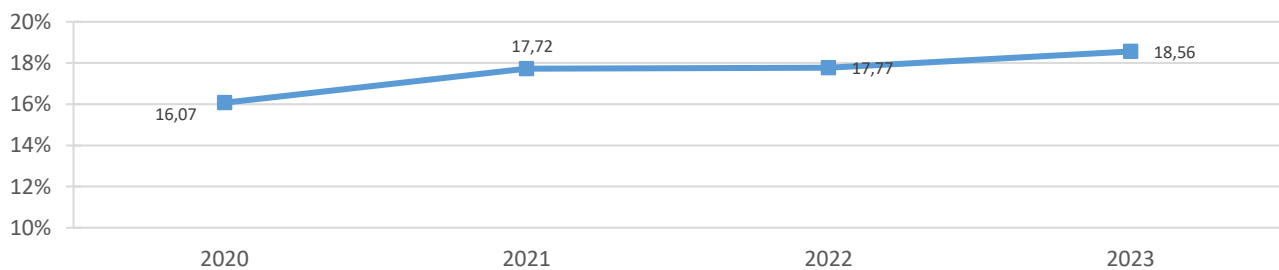
Tabla 1 de 2

CICLOS	PLAZAS	SOLICITUDES			% DE MUJERES SOLICITANTES
		T	H	M	
TOTAL	6.826	29.368	23.918	5.450	18,56
1er Ciclo	3.410	15.071	12.387	2.684	17,81
2º Ciclo	3.416	14.297	11.531	2.766	19,35

Porcentaje de solicitudes presentadas según el sexo



Evolución del porcentaje de mujeres solicitantes para el ingreso como militar de tropa y marinería



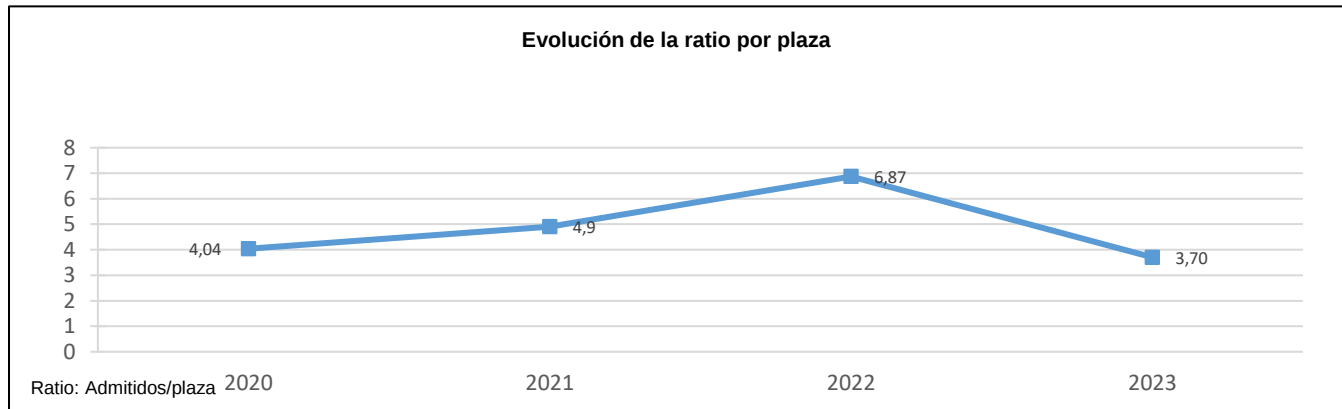
1.1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.1.1 Distribución por ciclo de selección

Tabla 2 de 2

CICLOS	EXCLUIDOS			ADMITIDOS			RATIO POR PLAZA
	Total	H	M	Total	H	M	
TOTAL	4.091	3.369	722	25.277	20.549	4.728	3,70
1er Ciclo	2.073	1.715	358	12.998	10.672	2.326	3,81
2º Ciclo	2.018	1.654	364	12.279	9.877	2.402	3,59

Ratio por plaza= Admitidos/Plazas



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.2 Resumen de las bajas producidas en la fase 2 del proceso selectivo.

CICLOS	LIMITACIÓN FASE 2	BAJAS			QUEDAN
		PRUEBAS APTITUD FÍSICA			
		No aptos	Sin nivel adecuado	T	
TOTAL	23.239	2.367	7940	10.307	12.936
1er Ciclo	11.987	1294	4165	5.459	6.532
2º Ciclo	11.252	1073	3775	4.848	6.404

Fase 2: Prueba de personalidad, reconocimiento médico y aptitud física.

*No presentados concurso, pruebas de personalidad y reconocimiento médico.

1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.3 Pruebas físicas.

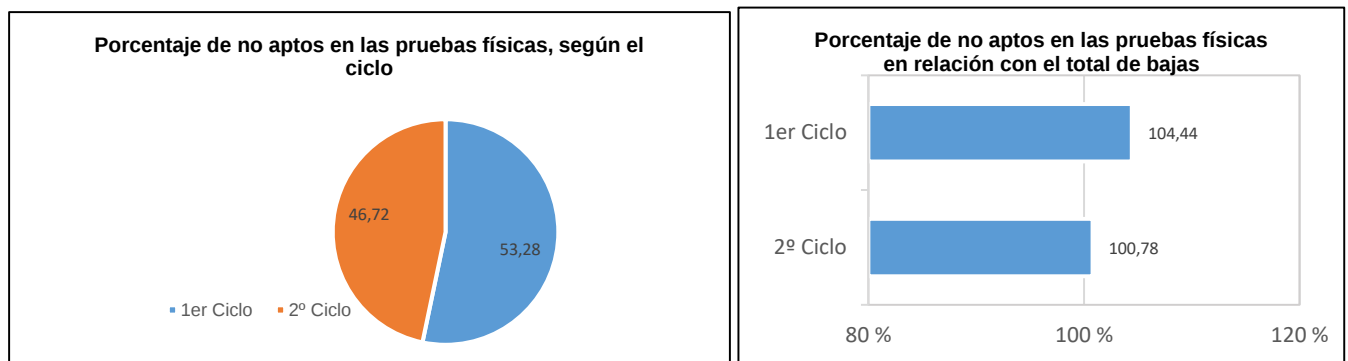
Tabla 1 de 2

CICLOS	BAJAS EN TOTAL DE PRUEBAS	PRESENTADOS A PRUEBAS FÍSICAS	TOTAL NO APTOS	NO APTOS		% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS	% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SOBRE EL TOTAL BAJAS	% DE NO APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SEGÚN EL CICLO
				NO APTOS EN PRUEBAS FÍSICAS	SIN NIVEL ADECUADO			
TOTAL	12.341	23.243	12.674	2.367	10.307	54,53	102,70	100,00
1er Ciclo	6.466	11.991	6.753	1.294	5.459	56,32	104,44	53,28
2º Ciclo	5.875	11.252	5.921	1.073	4.848	52,62	100,78	46,72

% NO APTOS EN PR. FIS. SOBRE EL TOTAL DE BAJAS = N° total no aptos en pruebas físicas sobre el total de bajas en todas las pruebas.

% NO APTOS EN PR. FIS = N° total no aptos en pruebas físicas sobre los presentados a pruebas físicas.

% NO APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO= N° total aptos en pruebas físicas en cada ciclo sobre el total de no aptos en las pruebas físicas.



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

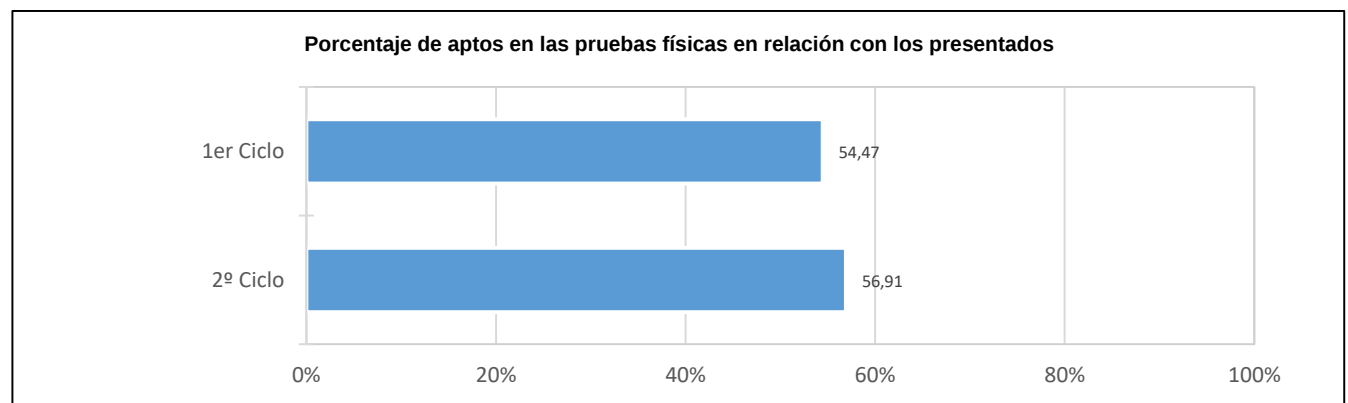
1.1.1.3 Pruebas físicas.

Tabla 2 de 2

CICLOS	APTOS	% DE APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS	% DE APTOS EN LAS PRUEBAS FÍSICAS SEGÚN EL CICLO
TOTAL	12.936	55,66	100,00
1er Ciclo	6.532	54,47	50,49
2º Ciclo	6.404	56,91	49,51

% APTOS EN PR. FIS = N° total aptos en pruebas físicas sobre los presentados a pruebas físicas.

% APTOS EN PR. FIS. SEGÚN EL CICLO= N° total aptos en pruebas físicas en cada ciclo sobre el total de aptos en las pruebas físicas.



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

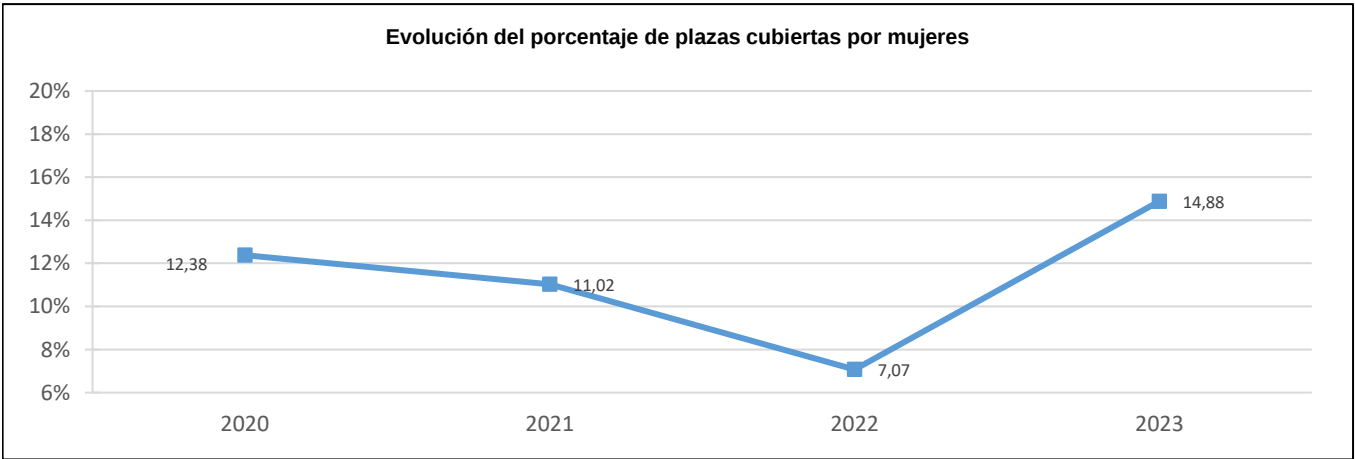
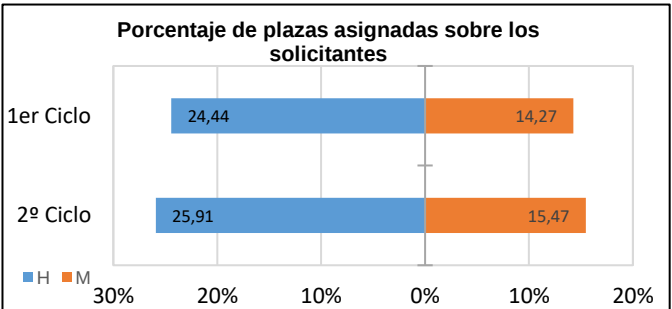
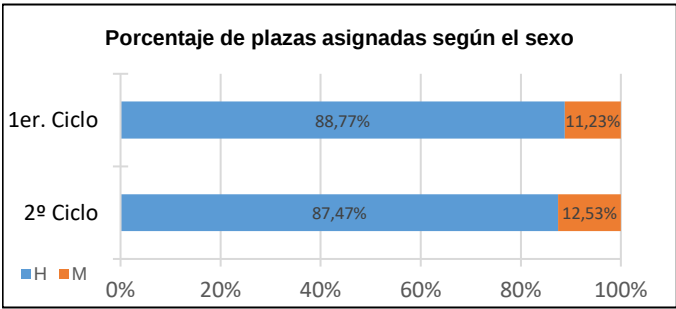
1.1.1.4 Plazas asignadas en los ciclos selectivos y plazas cubiertas.

CICLOS	PLAZAS CONVOCADAS	PLAZAS ASIGNADAS			% PLAZAS CUBIERTAS	% DE PLAZAS ASIGNADAS		% DE PLAZAS ASIGNADAS A H/ H SOLICITANTES	% DE PLAZAS ASIGNADAS A M/ M SOLICITANTES
		T	H	M		%H/ T	%M/ T		
TOTAL	6.826	6.826	6.015	811	100,00	88,12	11,88	25,15	14,88
1er Ciclo	3.410	3.410	3.027	383	100,00	88,77	11,23	24,44	14,27
2º Ciclo	3.416	3.416	2.988	428	100,00	87,47	12,53	25,91	15,47

% PLAZAS CUBIERTAS = N° de efectivos con plaza asignada/Plazas convocadas

%H;M/T = N° de hombres;mujeres con plaza asignada sobre el total de plazas asignadas

% DE PLAZAS ASIGNADAS A H;M/H;M SOLICITANTES = N° de hombres;mujeres con plaza asignada sobre el total de H;M solicitantes



1.1.1 Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería.

1.1.1.5 Firman el compromiso

CICLOS	FIRMAN COMPROMISO			% H QUE FIRMAN/ PLAZA CONVOCADAS	% M QUE FIRMAN/ PLAZA CONVOCADAS
	T	H	M		
TOTAL	6.245	5.476	769	80,22	11,27
1er Ciclo	3.077	2.717	360	79,68	10,56
2º Ciclo	3.168	2.759	409	80,77	11,97

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.1 Resumen de las solicitudes y admitidos a los procesos selectivos por Escalas.

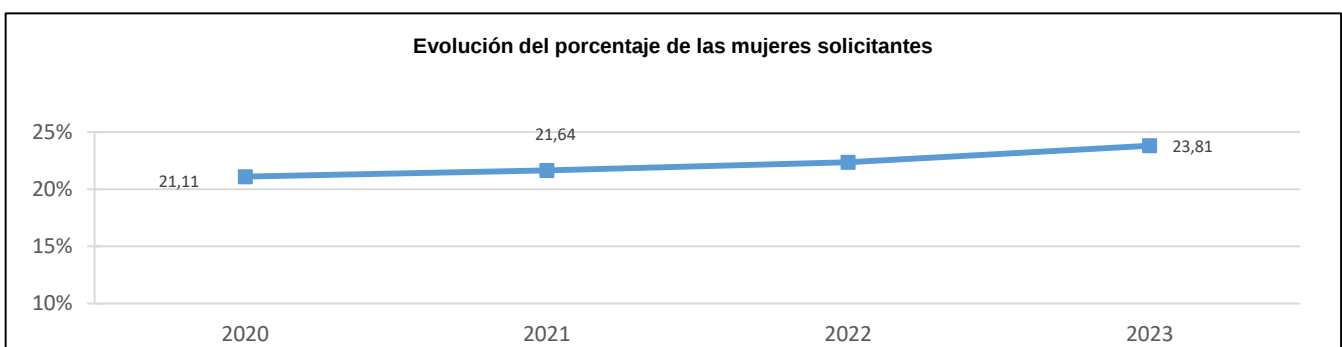
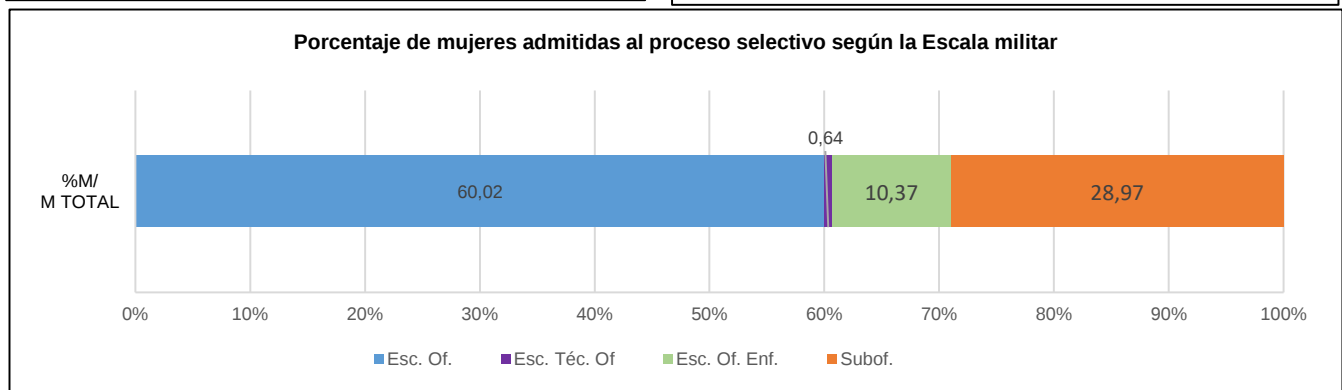
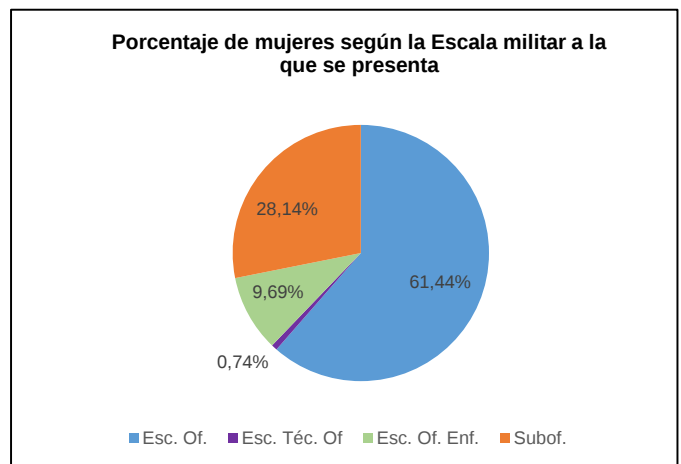
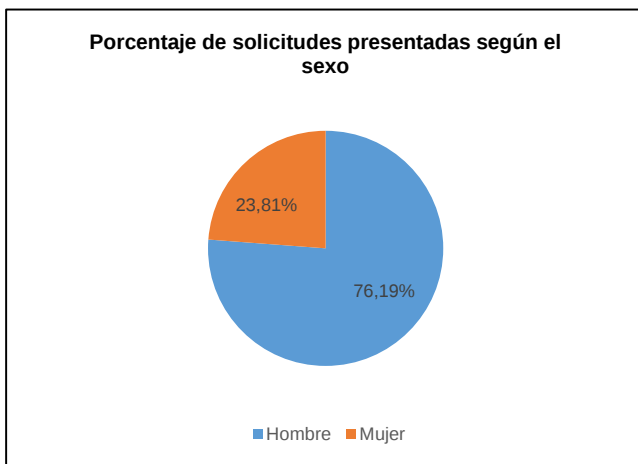
ESCALA	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO					PLAZAS	RATIO POR PLAZA
	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/M TOTAL		
TOTAL	9.107	6.939	2.168	23,81	100,00	594	439	155	26,09	100,00	8.514	6.498	2.016	23,68	100,00	2.216	3,84
Esc. Of.	4.279	2.947	1.332	31,13	61,44	378	253	125	33,07	80,65	3.902	2.692	1.210	31,01	60,02	860	4,54
Esc. Téc. Of	104	88	16	15,38	0,74	19	16	3	15,79	1,94	85	72	13	15,29	0,64	38	2,24
Esc. Of. Enf.	316	106	210	66,46	9,69	4	3	1	25,00	0,65	312	103	209	66,99	10,37	37	8,43
Of. Compl. (1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	-
Subof.	4.408	3.798	610	13,84	28,14	193	167	26	13,47	16,77	4.215	3.631	584	13,86	28,97	1.204	3,50

%M/T= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas sobre el total de solicitantes-excluidos-admitidos a la escala

%M/M TOTAL= Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas sobre el total de mujeres solicitantes-excluidos-admitidos

Ratio por plaza = Admitidos/Plazas

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



INDICADORES DE IGUALDAD

Ingreso en las FAS

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.2 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos, distribuidos por Escala, Cuerpo y forma de ingreso.

ESCALA Y CUERPO	FORMA DE INGRESO	SOLICITUDES				EXCLUIDOS				ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				PLAZAS	RATIO
		T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T		
TOTAL		9.107	6.939	2.168	23,81	594	439	155	26,09	8.514	6.498	2.016	23,68	2.216	3,84
ESC. OFICIALES		4.279	2.947	1.332	31,13	378	253	125	33,07	3.902	2.692	1.210	31,01	860	4,54
Cpos. Gales., I.M ^a		2.936	2.270	666	22,68	308	218	90	29,22	2.628	2.052	576	21,92	612	4,29
	I.D.	2.274	1.721	553	24,32	289	202	87	30,10	1.985	1.519	466	23,48	495	4,01
	PROM.	662	549	113	17,07	19	16	3	15,79	643	533	110	17,11	117	5,50
Intendencia		250	177	73	29,20	6	3	3	50,00	244	174	70	28,69	47	5,19
	I.D.	181	127	54	29,83	2	1	1	50,00	179	126	53	29,61	26	6,88
	PROM.	69	50	19	27,54	4	2	2	50,00	65	48	17	26,15	21	3,10
Ingenieros		103	88	15	14,56	10	7	3	30,00	93	81	12	12,90	33	2,82
	I.D.	75	64	11	14,67	7	5	2	28,57	68	59	9	13,24	12	5,67
	PROM.	28	24	4	14,29	3	2	1	33,33	25	22	3	12,00	21	1,19
CUERPOS COMUNES:															
Jurídico Mil.		196	89	107	54,59	4	2	2	50,00	192	85	107	55,73	20	9,60
	I.D.	191	87	104	54,45	4	2	2	50,00	189	85	104	55,03	15	12,60
	PROM.	5	2	3	60,00	0	-	-	-	3	-	3	100,00	5	0,60
Intervención		100	49	51	51,00	2	1	1	50,00	99	48	51	51,52	20	4,95
	I.D.	85	38	47	55,29	2	1	1	50,00	83	37	46	55,42	15	5,53
	PROM.	15	11	4	26,67	0	-	-	-	16	11	5	31,25	5	3,20
Medicina sin tit.		353	136	217	61,47	32	14	18	56,25	321	122	199	61,99	40	8,03
	I.D.	299	97	202	67,56	21	9	12	57,14	278	88	190	68,35	34	8,18
	PROM.	54	39	15	27,78	11	5	6	54,55	43	34	9	20,93	6	7,17
Medicina con tit.		52	29	23	44,23	0	-	-	0,00	52	29	23	44,23	56	0,93
	I.D.	52	29	23	44,23	0	-	-	-	52	29	23	44,23	55	0,95
	PROM.	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	1	-
Farmacia		60	18	42	70,00	2	1	1	50,00	58	17	41	70,69	12	4,83
	I.D.	51	15	36	70,59	2	1	1	50,00	49	14	35	71,43	8	6,13
	PROM.	9	3	6	66,67	0	-	-	-	9	3	6	66,67	4	2,25
Veterinaria		55	18	37	67,27	3	2	1	33,33	52	16	36	69,23	4	13,00
	I.D.	42	14	28	66,67	3	2	1	33,33	39	12	27	69,23	2	19,50
	PROM.	13	4	9	69,23	0	-	-	-	13	4	9	69,23	2	6,50
Odontología		30	12	18	60,00	1	-	1	100,00	29	12	17	58,62	2	14,50
	I.D.	30	12	18	60,00	1	-	1	100,00	29	12	17	58,62	2	14,50
	PROM.	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	-	-
Psicología		134	51	83	61,94	10	5	5	50,00	124	46	78	62,90	12	10,33
	I.D.	85	22	63	74,12	5	2	3	60,00	80	20	60	75,00	3	26,67
	PROM.	49	29	20	40,82	5	3	2	40,00	44	26	18	40,91	9	4,89
Música Mil.		10	10	-	0,00	0	-	-	0,00	10	10	-	0,00	2	5,00
	I.D.	7	7	-	-	0	-	-	-	7	7	-	-	1	7,00
	PROM.	3	3	-	-	0	-	-	-	3	3	-	-	1	3,00
ESC. TÉC. OF. ING.		104	88	16	15,38	19	16	3	15,79	85	72	13	15,29	38	2,24
	I.D.	78	65	13	16,67	14	13	1	7,14	64	52	12	18,75	22	2,91
	PROM.	26	23	3	11,54	5	3	2	40,00	21	20	1	4,76	16	1,31
ESC. DE OF. ENFERMEROS		316	106	210	66,46	4	3	1	25,00	312	103	209	66,99	37	8,43
	I.D.	306	100	206	67,32	4	3	1	25,00	302	97	205	67,88	20	15,10
	PROM.	10	6	4	40,00	0	-	-	-	10	6	4	40,00	17	0,59
OF. COMPLEMENTO (1)		0	-	-	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	77	0,00
Cpos. Gales., I.M ^a	ID	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	27	-
Intendencia	ID	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	16	-
Ingenieros Of.	ID	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	2	-
Ingenieros Tec. Of.	ID	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	32	-
SUBOFICIALES		4.408	3.798	610	13,84	193	167	26	13,47	4.215	3.631	584	13,86	1.204	3,50
Cpos. Gales., I.M ^a		4.007	3.451	556	13,88	193	167	26	13,47	3.814	3.284	530	13,90	1.174	3,25
	I.D.	1.240	1.049	191	15,40	76	61	15	19,74	1.164	988	176	15,12	224	5,20
	PROM.	2.767	2.402	365	13,19	117	106	11	9,40	2.650	2.296	354	13,36	950	2,79
Música Mil.		401	347	54	13,47	0	-	-	0,00	401	347	54	13,47	30	13,37
	I.D.	329	279	50	15,20	0	-	-	-	329	279	50	15,20	20	16,45
	PROM.	72	68	4	5,56	0	-	-	-	72	68	4	5,56	10	7,20

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

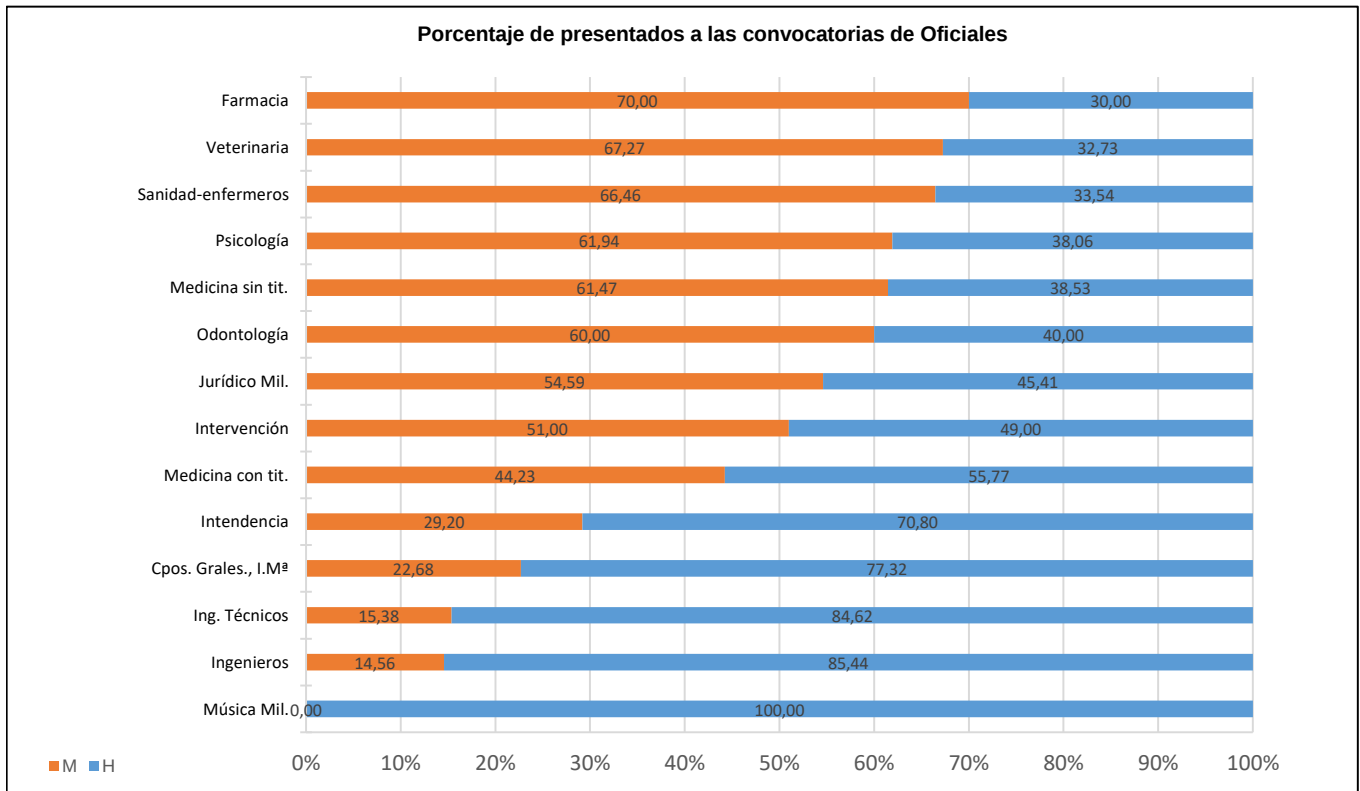
1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

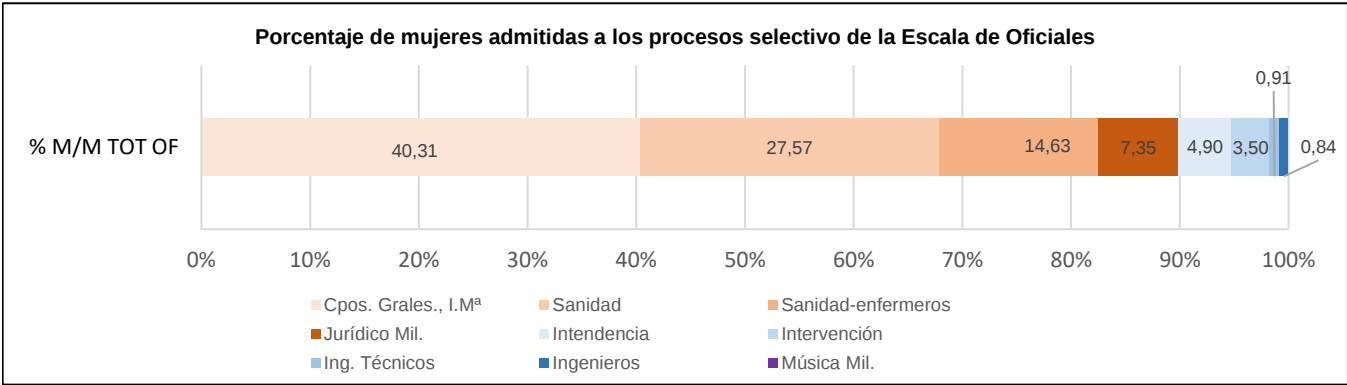
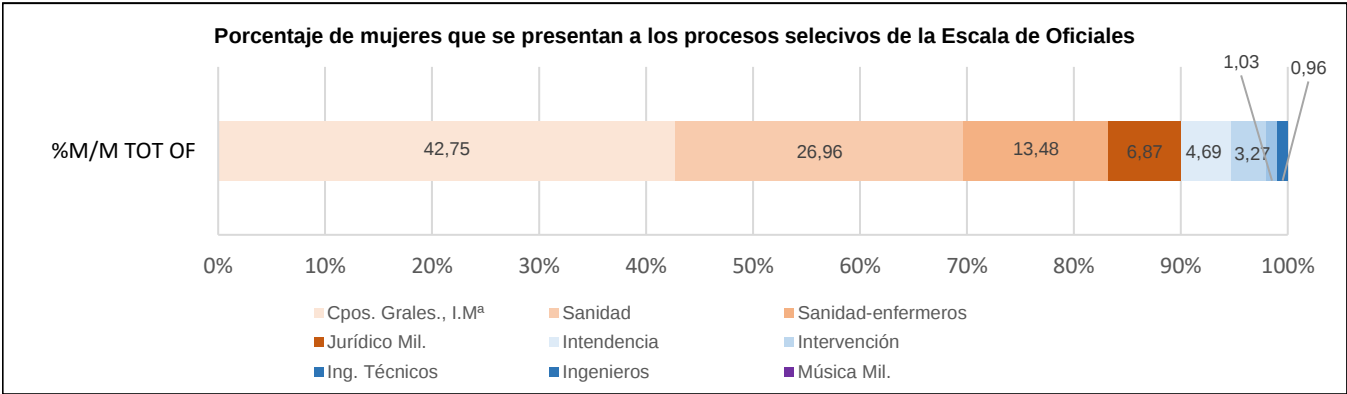
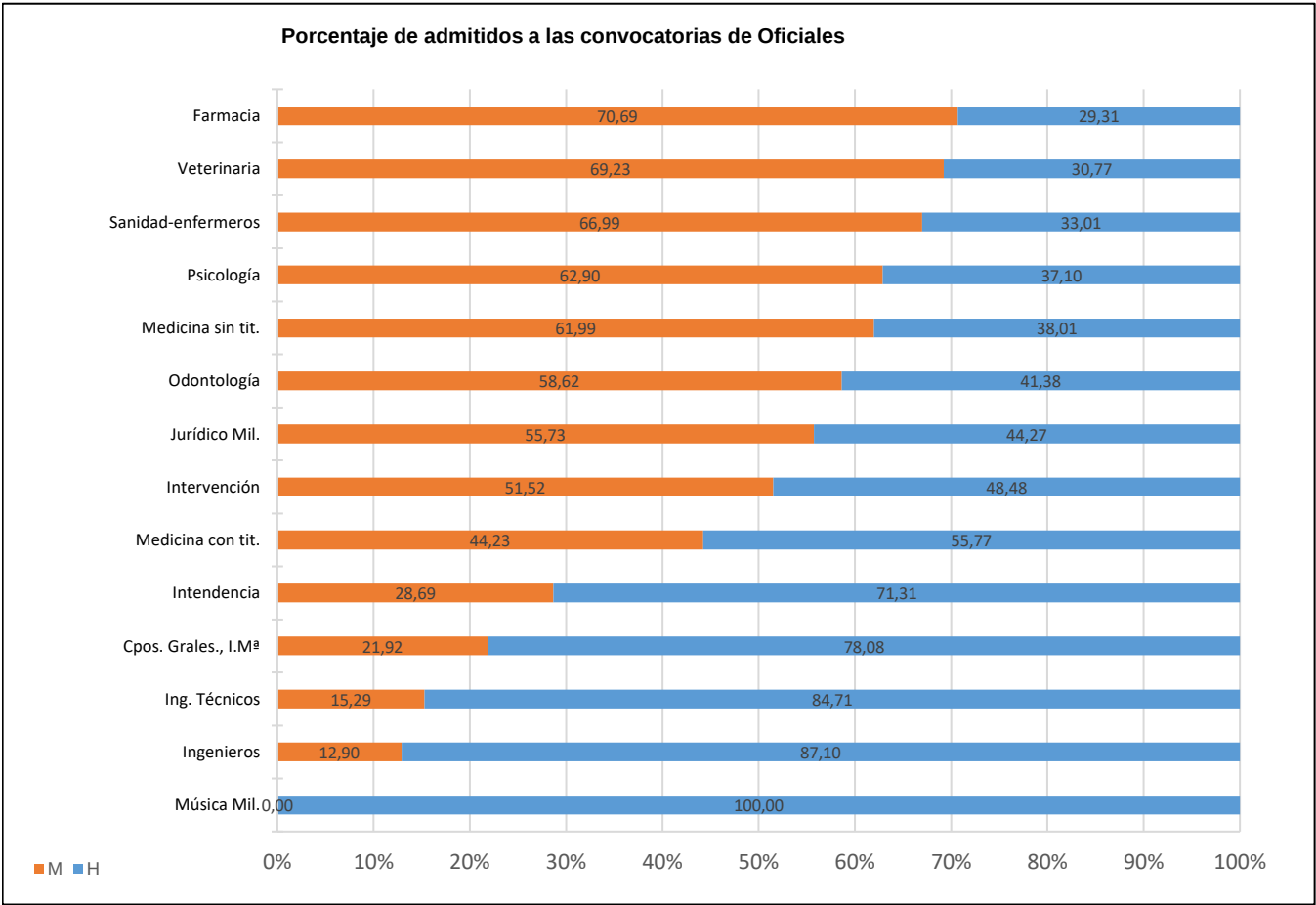
1.1.2.3 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Oficiales.

ESCALA	CUERPO	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				
		T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT OF
TOTAL		4.699	3.141	1.558	33,16	100,00	401	272	129	32,17	100,00	4.299	2.867	1.432	33,31	100,00
ESC. OFIC.		4.279	2.947	1.332	31,13	85,49	378	253	125	33,07	96,90	3.902	2.692	1.210	31,01	84,50
	Cpos. Grales., I.M ^a	2.936	2.270	666	22,68	42,75	308	218	90	29,22	69,77	2.628	2.052	576	21,92	40,22
	Intendencia	250	177	73	29,20	4,69	6	3	3	50,00	2,33	244	174	70	28,69	4,89
	Ingenieros	103	88	15	14,56	0,96	10	7	3	30,00	2,33	93	81	12	12,90	0,84
	CUERPOS COMUNES:															
	Jurídico Mil.	196	89	107	54,59	6,87	4	2	2	50,00	1,55	192	85	107	55,73	7,47
	Intervención	100	49	51	51,00	3,27	2	1	1	50,00	0,78	99	48	51	51,52	3,56
	Medicina sin tit.	353	136	217	61,47	13,93	32	14	18	56,25	13,95	321	122	199	61,99	13,90
	Medicina con tit.	52	29	23	44,23	1,48	0	-	-	-	0,00	52	29	23	44,23	1,61
	Farmacia	60	18	42	70,00	2,70	2	1	1	50,00	0,78	58	17	41	70,69	2,86
	Veterinaria	55	18	37	67,27	2,37	3	2	1	33,33	0,78	52	16	36	69,23	2,51
	Odontología	30	12	18	60,00	1,16	1	-	1	100,00	0,78	29	12	17	58,62	1,19
	Psicología	134	51	83	61,94	5,33	10	5	5	50,00	3,88	124	46	78	62,90	5,45
	Música Mil.	10	10	-	-	-	0	-	-	-	-	10	10	-	-	-
ESC. TÉC. OF. I	Ing. Técnicos	104	88	16	15,38	1,03	19	16	3	15,79	2,33	85	72	13	15,29	0,91
ESC. DE OF. E.	Sanidad-enfermeros	316	106	210	66,46	13,48	4	3	1	25,00	0,78	312	103	209	66,99	14,59
OF. COMPLEMENTO (1)		0	-	-	0,00	0,00	0	-	-	0,00	0,00	0	-	-	0,00	0,00
	Cpos. Grales., I.M ^a	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
	Intendencia	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
	Ingenieros Of.	0	-	-	0,00	0,00	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
	Ingenieros Tec. Of.	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-

% M/M TOT OF: Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de oficial

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



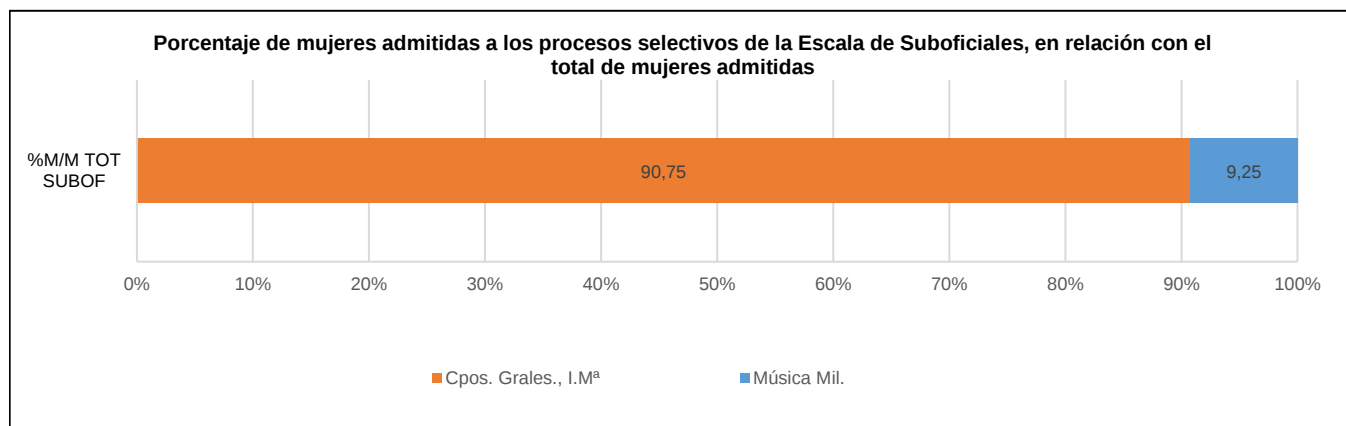
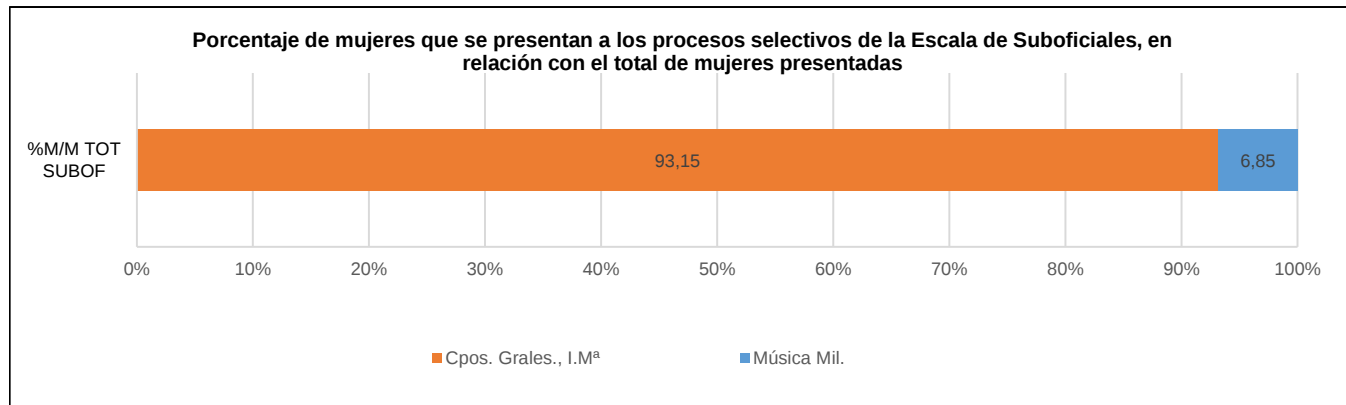
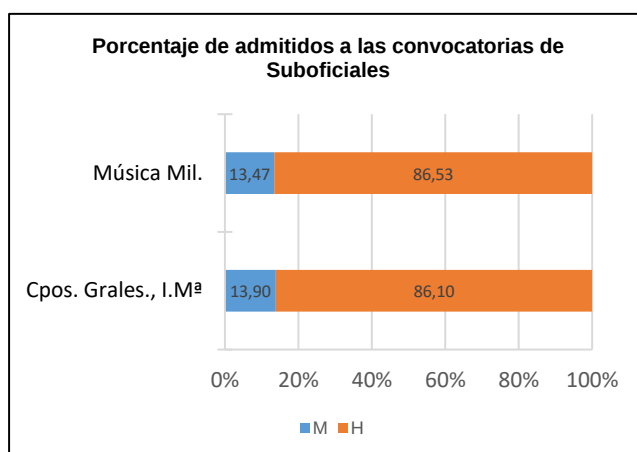
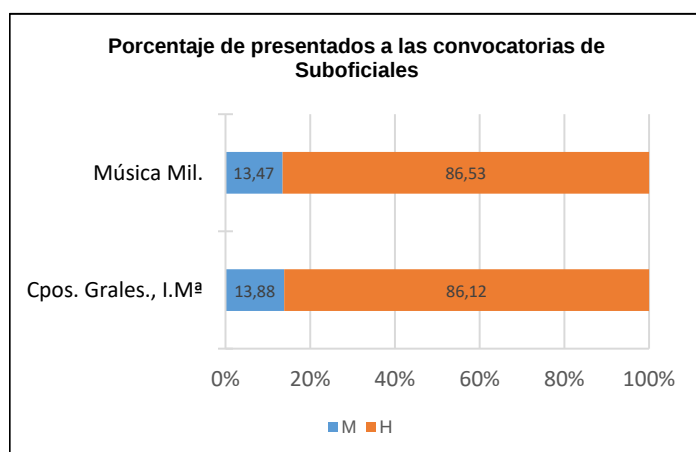


1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.4 Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Suboficiales.

ESCALA	CUERPO	SOLICITUDES					EXCLUIDOS					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO				
		T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF	T	H	M	%M/T	%M/ M TOT SUBOF
SUBOFICIALES		4.408	3.798	610	13,84	100,00	193	167	26	13,47	100,00	4.215	3.631	584	13,86	100,00
	Cpos. Grales., I.Mª	4.007	3.451	556	13,88	91,15	193	167	26	13,47	100,00	3.814	3.284	530	13,90	90,75
	Música Mil.	401	347	54	13,47	8,85	0	-	-	0,00	0,00	401	347	54	13,47	9,25

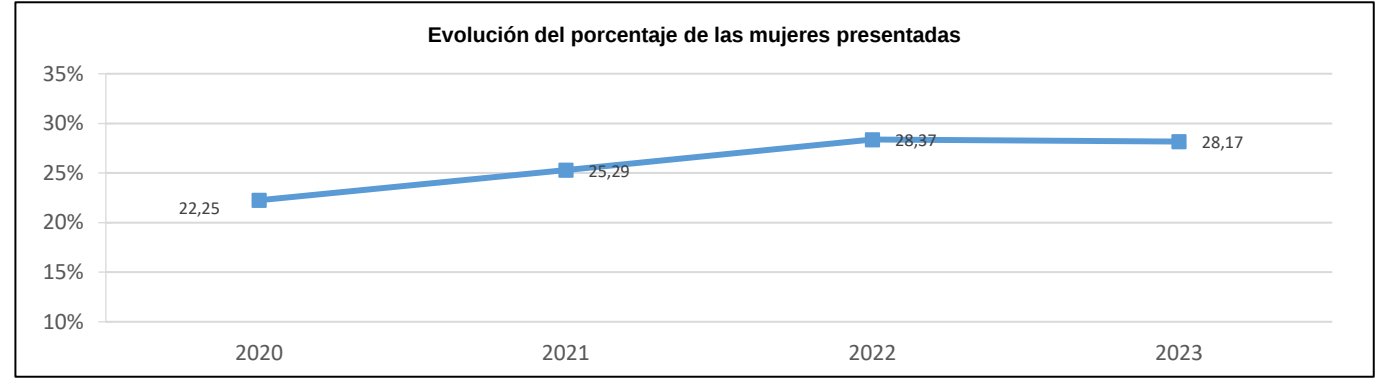
% M/M TOT SUBOF: Número de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una escala o cuerpo sobre el total de mujeres solicitantes-excluidas-admitidas a una plaza de suboficial



1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.
1.1.2.5 Pruebas físicas.

ESCALA Y CUERPO	TOT.	M	%M/ TOT.	PRESENTADOS			NO PRESENTADOS			EXCLUIDOS			INCIDENCIAS			CONVALIDADOS		
				T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
TOTAL	4.953	1.402	28,31	3.060	862	28,17	1.713	506	29,54	0	0	0,00	84	29	34,52	19	5	26,32
ESC. OFICIALES	3.129	964	30,81	2.057	593	28,83	1004	349	34,76	0	0	0,00	49	17	34,69	19	5	26,32
Cpos. Grales., I.Mª	2.136	516	24,16	1.302	251	19,28	806	259	32,13	0	-	-	21	6	28,57	7	-	-
Intendencia	155	29	18,71	130	25	19,23	13	4	30,77	0	-	-	8	-	-	4	-	-
Ingenieros	88	13	14,77	68	11	16,18	18	1	5,56	0	-	-	2	1	50,00	0	-	-
CUERPOS COMUNES																		
Jurídicos	195	105	53,85	163	86	52,76	32	19	59,38	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Intervención	98	50	51,02	51	31	60,78	43	17	39,53	0	-	-	4	2	50,00	0	-	-
Med. sin tit.	213	129	60,56	164	98	59,76	37	24	64,86	0	-	-	4	2	50,00	8	5	62,50
Med.con tit.	49	20	40,82	34	16	47,06	13	3	23,08	0	-	-	2	1	50,00	0	-	-
Farmacia	57	39	68,42	48	32	66,67	6	4	66,67	0	-	-	3	3	100,00	0	-	-
Veterinaria	52	26	50,00	39	20	51,28	12	6	50,00	0	-	-	1	-	-	0	-	-
Odontología	29	17	58,62	11	5	45,45	18	12	66,67	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Psicología	47	20	42,55	38	18	47,37	5	-	-	0	-	-	4	2	50,00	0	-	-
Músicas Mil.	10	-	0,00	9	-	-	1	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
ESC. TÉC. OF. ING.	67	12	17,91	50	11	22,00	16	1	6,25	0	0	0,00	1	0	0,00	0	0	0,00
ESC. DE OF. ENF.	317	210	66,25	244	164	67,21	61	37	60,66	0	0	0,00	12	9	75,00	0	0	0,00
OF. COMPL.(1)	0	-	0,00	-	-	-	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SUBOFICIALES	1.440	216	15,00	709	94	13,26	709	119	16,78	-	0	0,00	22	3	13,64	-	-	0,00
Cpos. Grales., I.Mª	1.221	184	15,07	521	67	12,86	683	116	16,98	0	-	-	17	1	5,88	0	-	-
Músicas Mil.	219	32	14,61	188	27	14,36	26	3	11,54	0	-	-	5	2	40,00	0	-	-

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.6 Presentados, aptos y no aptos a las pruebas físicas.

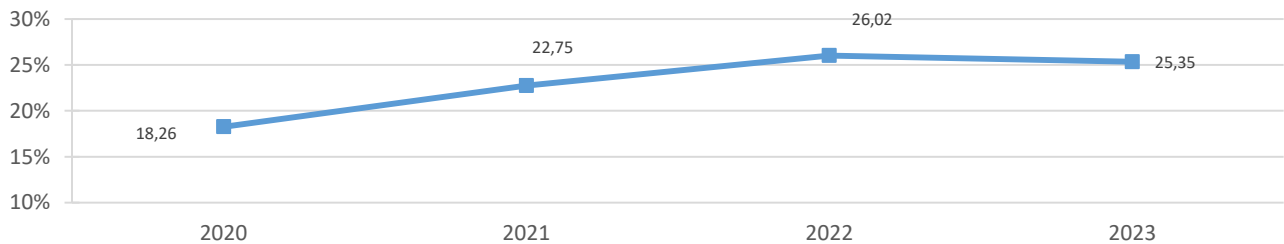
ESCALA Y CUERPO	PRESENTADOS					APTOS							NO APTOS						
	T	H	M	%H/ T	%M/ T	T	H	M	%H/ T	%M/ T	% H AP/ H PRES	% M AP/ M PRES	T	H	M	%H/ T	%M/ T	% H NAP/ H PRES	% M NAP/ M PRES
TOTAL	3.060	2.198	862	71,83	28,17	2.635	1.967	668	74,65	25,35	89,49	77,49	425	231	194	54,35	45,65	10,51	22,51
Esc. Of.	2.057	1.464	593	71,17	28,83	1.766	1.319	447	74,69	25,31	90,10	75,38	291	145	146	49,83	50,17	9,90	24,62
Esc. Téc. Of	50	39	11	78,00	22,00	46	37	9	80,43	19,57	94,87	81,82	4	2	2	50,00	50,00	5,13	18,18
Esc. Of. Enf.	244	80	164	32,79	67,21	226	76	150	33,63	66,37	95,00	91,46	18	4	14	22,22	77,78	5,00	8,54
Of. Compl.(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Subof.	709	615	94	86,74	13,26	597	535	62	89,61	10,39	86,99	65,96	112	80	32	71,43	28,57	13,01	34,04

% H-M NAP/H-M PRES: Número de hombres-mujeres no aptos sobre hombres-mujeres presentados a las distintas escalas

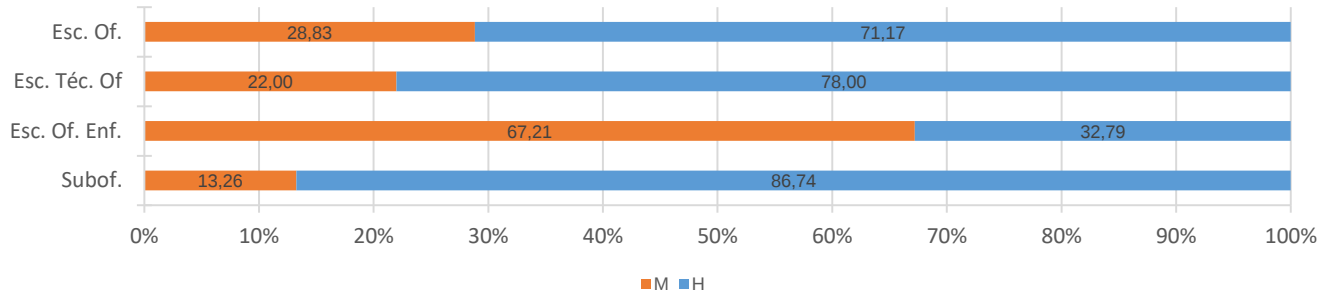
% H-M AP/H-M PRES: Número de hombres-mujeres aptos sobre hombres-mujeres presentados a las distintas escalas

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

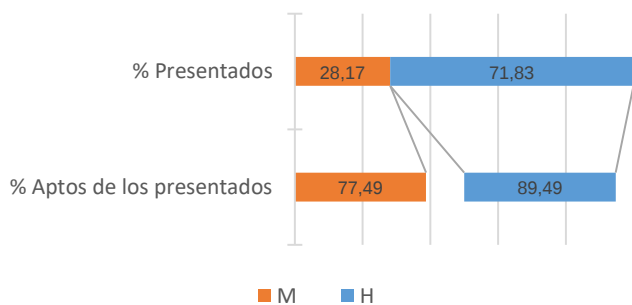
Evolución del porcentaje de las mujeres aptas en pruebas físicas



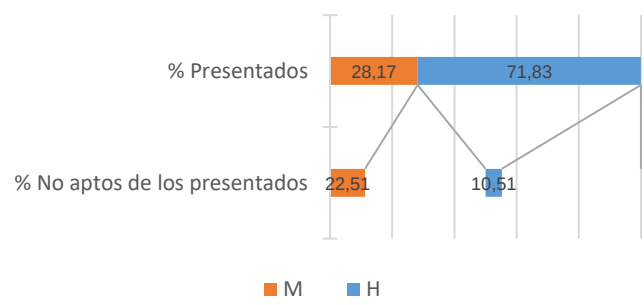
Porcentaje de presentados por escalas



Porcentaje de aptos sobre los presentados



Porcentaje de no aptos sobre los presentados



INDICADORES DE IGUALDAD

Ingreso en las FAS

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.7 No aptos en las pruebas físicas, según el tipo de prueba.

ESCALA Y CUERPO	TOT.	M NAP	%M NAP/ TOT NAP	CIRCUITO			50 METROS			1000 METROS			EXTENSIONES			SALTO			PISCINA		
				T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
TOTAL	425	194	45,65	42	7	16,67	47	27	57,45	280	129	46,07	34	22	64,71	11	6	54,55	9	1	11,11
ESC. OFICIALES	291	146	50,17	28	5	17,86	38	23	60,53	187	97	51,87	22	15	68,18	10	5	50,00	6	1	16,67
Cpos. Grales., I.M ^a	183	81	44,26	19	2	10,53	23	15	65,22	123	57	46,34	8	2	25,00	9	5	55,56	1	-	-
Intendencia	24	7	29,17	1	-	-	9	4	44,44	11	3	27,27	0	-	-	0	-	-	3	-	-
Ingenieros	7	2	28,57	0	-	-	0	-	-	5	-	-	2	2	100,00	0	-	-	0	-	-
CUERPOS COMUNES																					
Jurídicos	20	12	60,00	2	-	-	2	1	50,00	15	10	66,67	1	1	100,00	0	-	-	0	-	-
Intervención	2	1	50,00	0	-	-	1	1	100,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-	1	-	-
Med. sin tit.	38	32	84,21	4	2	50,00	1	1	100,00	23	21	91,30	8	7	87,50	1	-	-	1	1	100,00
Med.con tit.	7	4	57,14	2	1	50,00	1	1	100,00	3	1	33,33	1	1	100,00	0	-	-	0	-	-
Farmacia	2	2	100,00	0	-	-	0	-	-	1	1	100,00	1	1	100,00	0	-	-	0	-	-
Veterinaria	4	3	75,00	0	-	-	1	-	-	2	2	100,00	1	1	100,00	0	-	-	0	-	-
Odontología	2	1	50,00	0	-	-	0	-	-	2	1	50,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Psicología	2	1	50,00	0	-	-	0	-	-	2	1	50,00	0	-	-	0	-	-	0	-	-
Músicas Mil.	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
ESC. ING. TEC.	4	2	50,00	1	0	0,00	0	0	0,00	3	2	66,67	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
ESC. OF. ENF.	18	14	77,78	1	1	100,00	2	2	100,00	13	9	69,23	2	2	100,00	0	0	0,00	0	0	0,00
OF. COMPL. (1)	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
SUBOFICIALES	112	32	28,57	12	1	8,33	9	4	44,44	77	21	27,27	10	5	50,00	1	1	100,00	3	0	0,00
Cpos. Grales., I.M ^a	98	26	26,53	11	-	-	8	3	37,50	69	20	28,99	6	2	33,33	1	1	100,00	3	-	-
Músicas Mil.	14	6	42,86	1	1	100,00	1	1	100,00	8	1	12,50	4	3	75,00	0	-	-	0	-	-

%M NAP/TOT NAP = Número de mujeres no aptas en las pruebas físicas sobre el total de no aptos en las pruebas físicas

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.8 Porcentaje de no aptos en pruebas físicas respecto a los presentados.

ESCALA Y CUERPO	TOT PRES	M PRES	%M NA/ M PRES	%M NA CIRCUITO/ M PRES	%M NA 50 M/ M PRES	%M NA 1000 M/ M PRES	%M NA EXTENSIÓN/ M PRES	%M NA SALTO/ M PRES	%M NA PISCINA/ M PRES
TOTAL	3.060	862	22,51	0,81	3,13	14,97	2,55	0,70	0,12
ESC. OFIC.	2.057	593	24,62	0,84	3,88	16,36	2,53	0,84	0,17
Cpos. Grales., I.M ^a	1.302	251	32,27	0,80	5,98	22,71	0,80	1,99	-
Intendencia	130	25	28,00	-	16,00	12,00	-	-	-
Ingenieros	68	11	18,18	-	-	-	18,18	-	-
CUERPOS COMUNES									
Jurídicos	163	86	13,95	-	1,16	11,63	1,16	-	-
Intervención	51	31	3,23	-	3,23	-	-	-	-
Med. sin tit.	164	98	32,65	2,04	1,02	21,43	7,14	-	1,02
Med.con tit.	34	16	25,00	6,25	6,25	6,25	6,25	-	-
Farmacia	48	32	6,25	-	-	3,13	3,13	-	-
Veterinaria	39	20	15,00	-	-	10,00	5,00	-	-
Odontología	11	5	20,00	-	-	20,00	-	-	-
Psicología	38	18	5,56	-	-	5,56	-	-	-
Músicas Mil.	9	-	-	-	-	-	-	-	-
ESC. ING. TEC.	50	11	18,18	0,00	0,00	18,18	0,00	0,00	0,00
ESC. OF. ENF.	244	164	8,54	0,61	1,22	5,49	1,22	0,00	0,00
OF. COMPL.(1)	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SUBOFICIALES	709	94	34,04	1,06	4,26	22,34	5,32	1,06	0,00
Cpos. Grales., I.M ^a	521	67	38,81	-	4,48	29,85	2,99	1,49	-
Músicas Mil.	188	27	22,22	3,70	3,70	3,70	11,11	-	-

%M NA (PRUEBA)/M PRES = Número de mujeres no aptas en las distintas pruebas sobre el total de mujeres presentadas a la pruebas físicas

(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

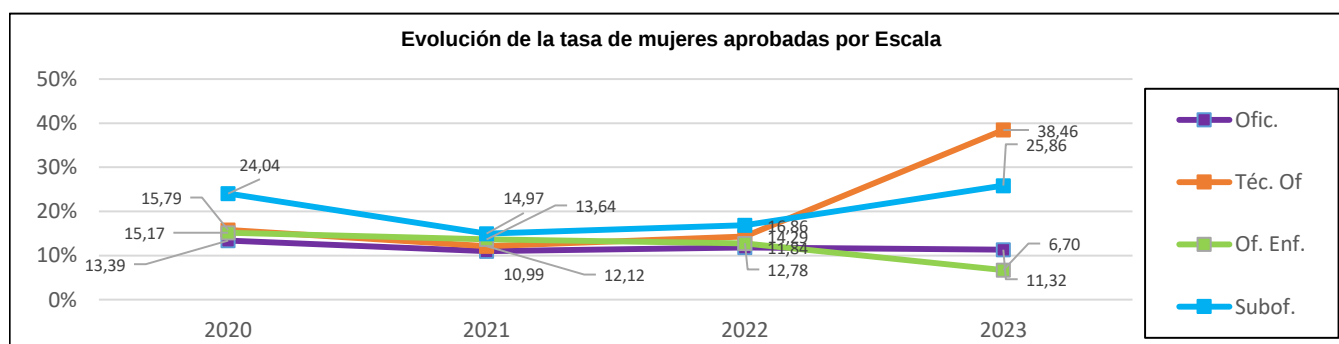
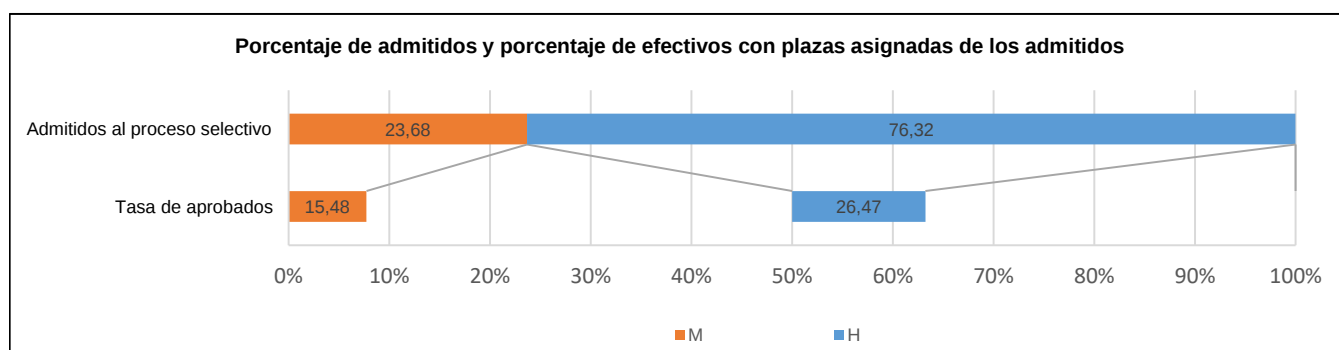
1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.9 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuido por Escalas.

ESCALA	PLAZAS CONVOCADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
		T	H	M	T	H	M	% H/T	% M/T	T	H	M	
TOTAL	2.216	8.514	6.498	2.016	2.032	1.720	312	84,65	15,35	23,87	26,47	15,48	91,70
Ofic.	860	3.902	2.692	1.210	778	641	137	82,39	17,61	19,94	23,81	11,32	90,47
Téc. Of	38	85	72	13	30	25	5	83,33	16,67	35,29	34,72	38,46	78,95
Of. Enf.	37	312	103	209	22	8	14	36,36	63,64	7,05	7,77	6,70	59,46
Of. Compl.(1)	77	..	..	..	20	15	5	75,00	25,00	..	..	..	25,97
Subof.	1.204	4.215	3.631	584	1.182	1.031	151	87,23	12,77	28,04	28,39	25,86	98,17

Tasa de aprobados = N° de efectivos con plaza asignada * 100/Admitidos al proceso selectivo

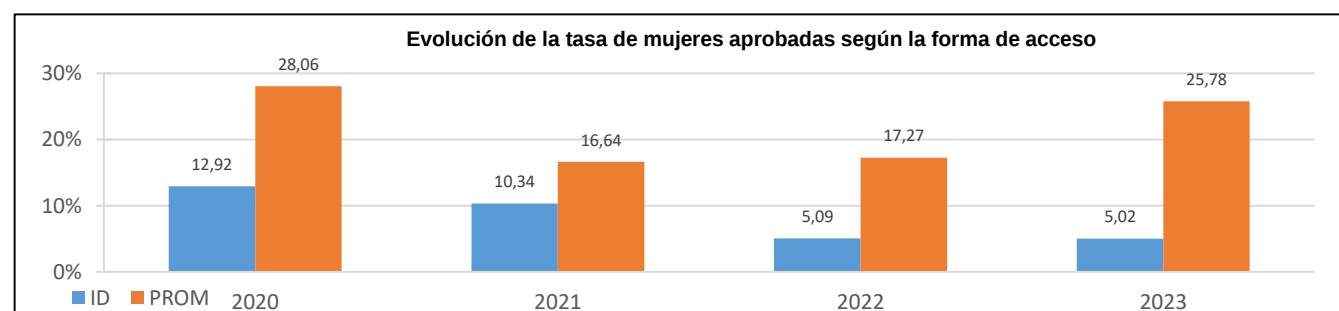
(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina



1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.10 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el acceso

ACCESO	PLAZAS CONVOCADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
		T	H	M	T	H	M	% H/T	% M/T	T	H	M	
TOTAL	2.216	8.514	6.498	2.016	2.032	1.720	312	84,65	15,35	23,87	26,47	15,48	91,70
Ingreso directo	1.031	4.897	3.424	1.473	909	737	172	81,08	18,92	18,56	21,52	5,02	88,17
Promoción	1.185	3.617	3.074	543	1.123	983	140	87,53	12,47	31,05	31,98	25,78	94,77



1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.**1.1.2.11 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos según las Escalas, Cuerpo y forma de acceso.**

ESCALA	CUERPO	ACCESO	PLAZAS CONVO- CADAS	ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO			PLAZAS ASIGNADAS			PORCENTAJE DE APROBADOS		TASA DE APROBADOS			% PLAZAS CUBIERTAS
				T	H	M	T	H	M	H	M	T	H	M	
TOTAL	TOTAL		2.216	8.514	6.498	2.016	2.032	1.720	312	84,65	15,35	23,87	26,47	15,48	91,70
OFICIALES	ESC. OFICIALES		860	3.902	2.692	1.210	778	641	137	82,39	17,61	19,94	23,81	11,32	90,47
	Cpos. Grales., I.M ^a		612	2.628	2.052	576	588	516	72	87,76	12,24	22,37	25,15	12,50	96,08
		I.D.	495	1.985	1.519	466	482	420	62	87,14	12,86	24,28	27,65	13,30	97,37
		PROM.	117	643	533	110	106	96	10	90,57	9,43	16,49	18,01	9,09	90,60
	Intendencia		47	244	174	70	47	41	6	87,23	12,77	19,26	23,56	8,57	100,00
		I.D.	26	179	126	53	26	23	3	88,46	11,54	14,53	18,25	5,66	100,00
		PROM.	21	65	48	17	21	18	3	85,71	14,29	32,31	37,50	17,65	100,00
	Ingenieros		33	93	81	12	26	22	4	84,62	15,38	27,96	27,16	33,33	78,79
		I.D.	12	68	59	9	9	8	1	88,89	11,11	13,24	13,56	11,11	75,00
		PROM.	21	25	22	3	17	14	3	82,35	17,65	68,00	63,64	100,00	80,95
CUERPOS COMUNES															
	Jurídico Mil.		20	192	85	107	15	7	8	46,67	53,33	7,81	8,24	7,48	75,00
		I.D.	15	189	85	104	15	7	8	46,67	-	500,00	8,24	-	100,00
		PROM.	5	3	-	3	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	Intervención		20	99	48	51	12	4	8	33,33	66,67	12,12	8,33	15,69	60,00
		I.D.	15	83	37	46	10	3	7	30,00	70,00	12,05	8,11	15,22	66,67
		PROM.	5	16	11	5	2	1	1	50,00	50,00	12,50	9,09	20,00	40,00
	Medicina sin tit.		40	321	122	199	40	27	13	67,50	32,50	12,46	22,13	6,53	100,00
		I.D.	34	278	88	190	34	21	13	61,76	38,24	12,23	23,86	6,84	100,00
		PROM.	6	43	34	9	6	6	-	100,00	-	13,95	17,65	-	100,00
	Medicina con tit.		56	52	29	23	19	10	9	52,63	47,37	36,54	34,48	39,13	33,93
		I.D.	55	52	29	23	19	10	9	52,63	47,37	36,54	34,48	39,13	34,55
		PROM.	1	0	-	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	Farmacia		12	58	17	41	11	4	7	36,36	63,64	18,97	23,53	17,07	91,67
		I.D.	8	49	14	35	8	2	6	25,00	75,00	16,33	14,29	17,14	100,00
		PROM.	4	9	3	6	3	2	1	66,67	33,33	33,33	66,67	16,67	75,00
	Veterinaria		4	52	16	36	4	1	3	25,00	75,00	7,69	6,25	8,33	100,00
		I.D.	2	39	12	27	2	-	2	-	100,00	5,13	-	7,41	100,00
		PROM.	2	13	4	9	2	1	1	50,00	50,00	15,38	25,00	11,11	100,00
	Odontología		2	29	12	17	2	2	-	100,00	-	6,90	16,67	-	100,00
		I.D.	2	29	12	17	2	2	-	100,00	-	6,90	16,67	-	100,00
		PROM.	-	0	-	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	Psicología		12	124	46	78	12	5	7	41,67	58,33	9,68	10,87	8,97	100,00
		I.D.	3	80	20	60	3	-	3	-	100,00	3,75	-	5,00	100,00
		PROM.	9	44	26	18	9	5	4	55,56	44,44	20,45	19,23	22,22	100,00
	Música Mil.		2	10	10	-	2	2	-	100,00	-	20,00	20,00	-	100,00
		I.D.	1	7	7	-	1	1	-	100,00	-	14,29	14,29	-	100,00
		PROM.	1	3	3	-	1	1	-	100,00	-	33,33	33,33	-	100,00
ESC. TÉC. OF. ING.			38	85	72	13	30	25	5	83,33	16,67	35,29	34,72	38,46	78,95
		I.D.	22	64	52	12	16	12	4	75,00	25,00	25,00	23,08	33,33	72,73
		PROM.	16	21	20	1	14	13	1	92,86	7,14	66,67	65,00	100,00	87,50
ESC. DE OF. ENFERMEROS			37	312	103	209	22	8	14	36,36	63,64	7,05	7,77	6,70	59,46
		I.D.	20	302	97	205	20	6	14	30,00	70,00	6,62	6,19	6,83	100,00
		PROM.	17	10	6	4	2	2	-	100,00	-	20,00	33,33	-	11,76
OF. COMPLEMENTO (1)			77	0	0	0	20	15	5	75,00	25,00	0,00	-	-	25,97
	Cpos. Grales., I.M ^a	I.D.	27	0	-	-	2	2	-	100,00	-	0,00	-	-	7,41
	Intendencia	I.D.	16	0	-	-	16	11	5	68,75	31,25	0,00	-	-	100,00
	Ingenieros Of.	I.D.	2	0	-	-	0	-	-	-	-	0,00	-	-	-
	Ingenieros Tec. Of.	I.D.	32	0	-	-	2	2	-	100,00	-	0,00	-	-	6,25
SUBOFICIALES			1.204	4.215	3.631	584	1.182	1.031	151	87,23	12,77	28,04	28,39	25,86	98,17
	Cpos. Grales., I.M ^a		1.174	3.814	3.284	530	1.152	1.006	146	87,33	12,67	30,20	30,63	27,55	98,13
		I.D.	224	1.164	988	176	224	192	32	85,71	14,29	19,24	19,43	18,18	100,00
		PROM.	950	2.650	2.296	354	928	814	114	87,72	12,28	35,02	35,45	32,20	97,68
	Música Mil.		30	401	347	54	30	25	5	83,33	16,67	7,48	7,20	9,26	100,00
		I.D.	20	329	279	50	18	15	3	83,33	16,67	5,47	5,38	6,00	90,00
		PROM.	10	72	68	4	12	10	2	83,33	16,67	16,67	14,71	50,00	120,00

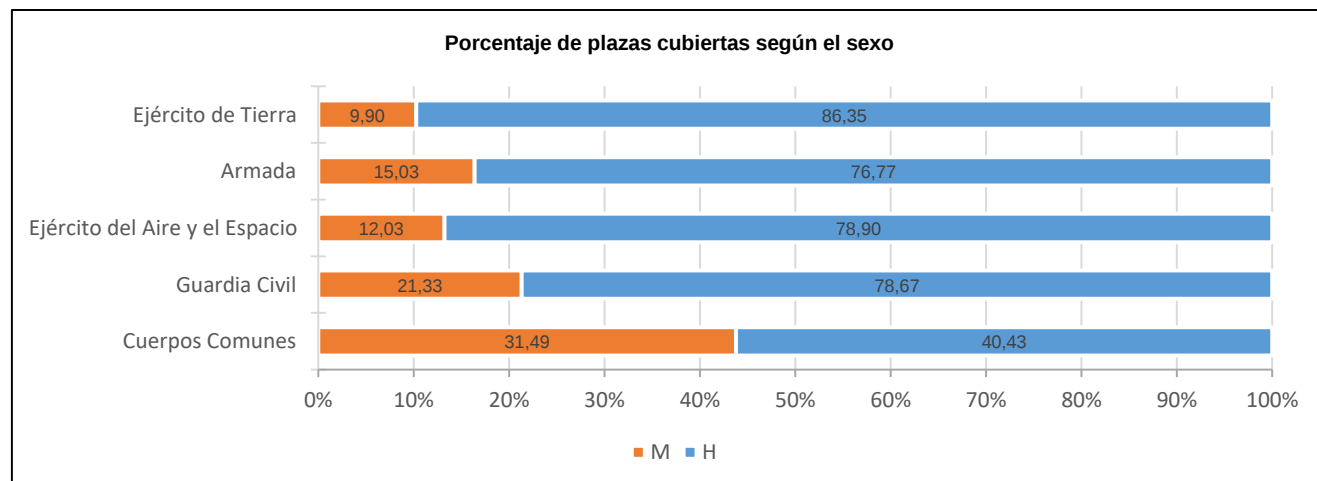
Tasa de aprobados = N° de efectivos con plaza asignada * 100/Admitidos al proceso selectivo

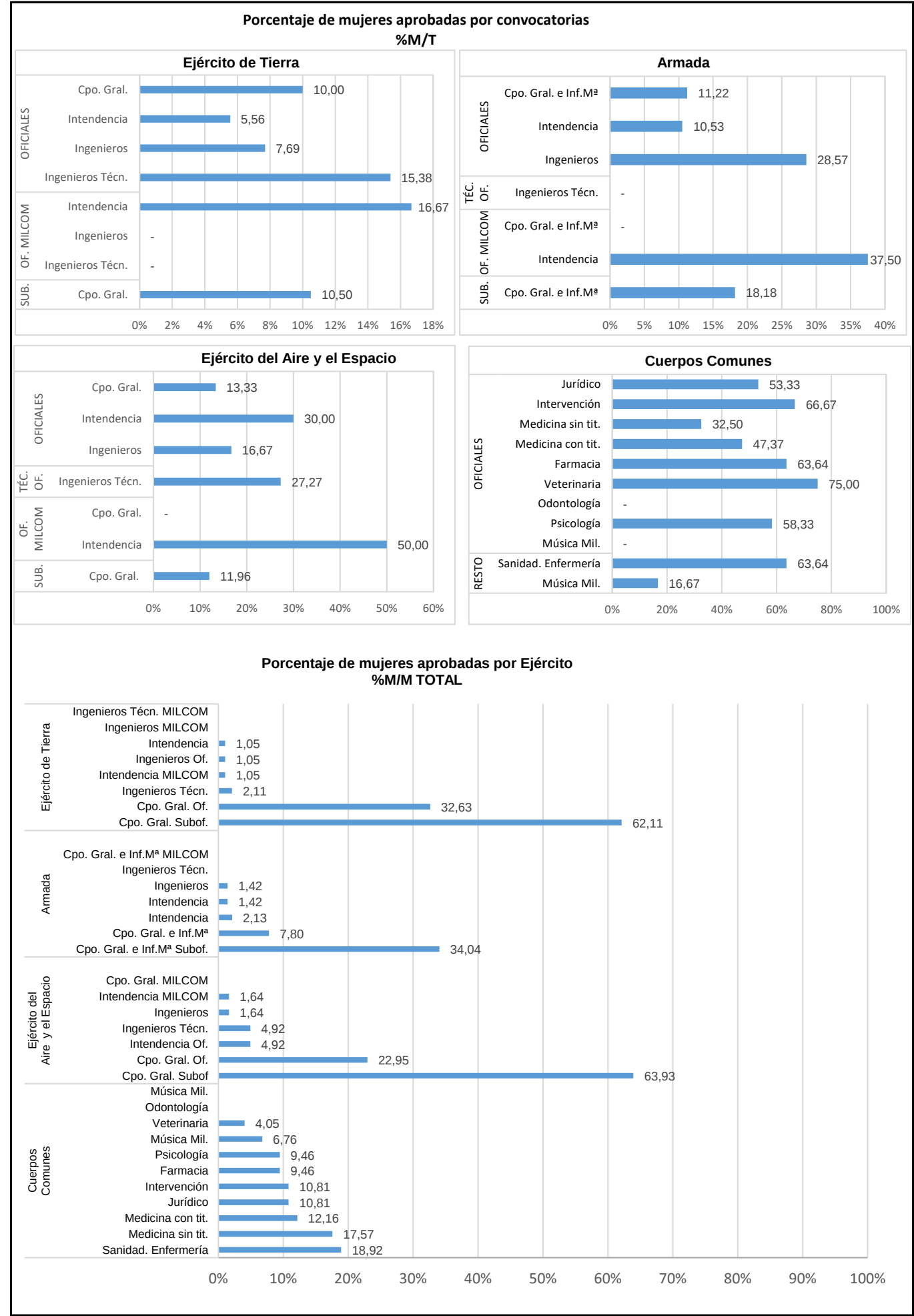
(1) Incluidos en la convocatoria de ingreso directo a los Cuerpos Generales de los Ejércitos e de Infantería de Marina

1.1.2 Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando.

1.1.2.12 Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el Ejército.

EJÉRCITO/ CUERPO COMÚN/ GC	ESCALA	CUERPO	PLAZAS CONVO- CADAS	PLAZAS ASIGNADAS			PORCENTAJE DE APROBADOS			PORCENTAJE DE PLAZAS CUBIERTAS	
				T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ M TOTAL	H	M
TOTAL			2.216	2.032	1.720	312	84,65	15,35	100,00	77,62	14,08
Cuerpo Comunes			235	169	95	74	56,21	43,79	23,72	40,43	31,49
	OFICIALES	Jurídico	20	15	7	8	46,67	53,33	10,81	35,00	40,00
		Intervención	20	12	4	8	33,33	66,67	10,81	20,00	40,00
		Medicina sin tit.	40	40	27	13	67,50	32,50	17,57	67,50	32,50
		Medicina con tit.	56	19	10	9	52,63	47,37	12,16	17,86	16,07
		Farmacia	12	11	4	7	36,36	63,64	9,46	33,33	58,33
		Veterinaria	4	4	1	3	25,00	75,00	4,05	25,00	75,00
		Odontología	2	2	2	-	100,00	-	-	100,00	-
		Psicología	12	12	5	7	41,67	58,33	9,46	41,67	58,33
		Música Mil.	2	2	2	-	100,00	-	-	100,00	-
	OFICIALES ENFERMEROS	Sanidad. Enfermerí	37	22	8	14	36,36	63,64	18,92	21,62	37,84
	SUBOFICIALES	Música Mil.	30	30	25	5	83,33	16,67	6,76	83,33	16,67
Ejército de Tierra			960	924	829	95	89,72	10,28	30,45	86,35	9,90
	OFICIALES	Cpo. Gral.	311	310	279	31	90,00	10,00	32,63	89,71	9,97
		Intendencia	18	18	17	1	94,44	5,56	1,05	94,44	5,56
		Ingenieros	14	13	12	1	92,31	7,69	1,05	85,71	7,14
	OFICIALES	Ingenieros Téc.	15	13	11	2	84,62	15,38	2,11	73,33	13,33
	OFICIALES MILCOM	Intendencia	6	6	5	1	83,33	16,67	1,05	83,33	16,67
		Ingenieros	2	-	-	-	-	-	-	-	-
		Ingenieros Téc.	32	2	2	-	100,00	-	-	6,25	-
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral.	562	562	503	59	89,50	10,50	62,11	89,50	10,50
Armada			439	403	337	66	83,62	16,38	21,15	76,77	15,03
	OFICIALES	Cpo. Gral. e Inf.Mª	117	98	87	11	88,78	11,22	16,67	74,36	9,40
		Intendencia	19	19	17	2	89,47	10,53	3,03	89,47	10,53
		Ingenieros	13	7	5	2	71,43	28,57	3,03	38,46	15,38
	TÉCNICA OF.	Ingenieros Téc.	10	6	6	-	100,00	-	-	60,00	-
	OFICIALES MILCOM	Cpo. Gral. e Inf.Mª	8	1	1	-	100,00	-	-	12,50	-
		Intendencia	8	8	5	3	62,50	37,50	4,55	62,50	37,50
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral. e Inf.Mª	264	264	216	48	81,82	18,18	72,73	81,82	18,18
Ejército del Aire y el Espacio			507	461	400	61	86,77	13,23	19,55	78,90	12,03
	OFICIALES	Cpo. Gral.	109	105	91	14	86,67	13,33	22,95	83,49	12,84
		Intendencia	10	10	7	3	70,00	30,00	4,92	70,00	30,00
		Ingenieros	6	6	5	1	83,33	16,67	1,64	83,33	16,67
	TECNICA OF.	Ingenieros Téc.	13	11	8	3	72,73	27,27	4,92	61,54	23,08
	OFICIALES MILCOM	Cpo. Gral.	19	1	1	-	100,00	-	-	5,26	-
		Intendencia	2	2	1	1	50,00	50,00	1,64	50,00	50,00
	SUBOFICIALES	Cpo. Gral.	348	326	287	39	88,04	11,96	63,93	82,47	11,21
Guardia Civil	OFICIALES		75	75	59	16	78,67	21,33	100,00	78,67	21,33



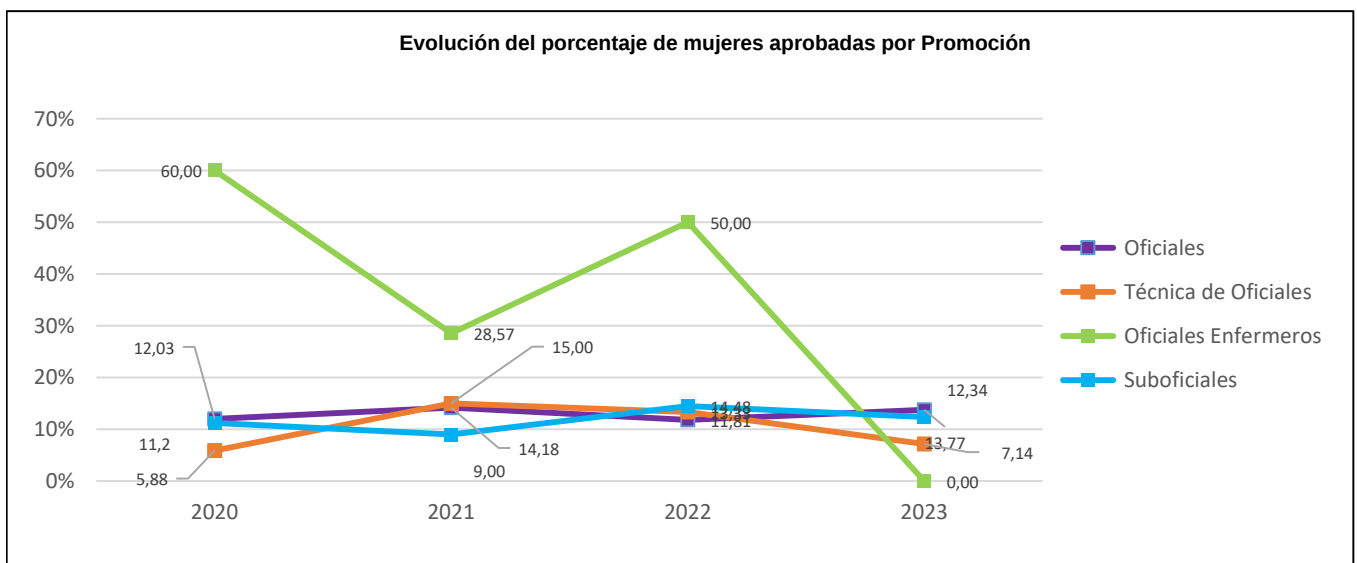
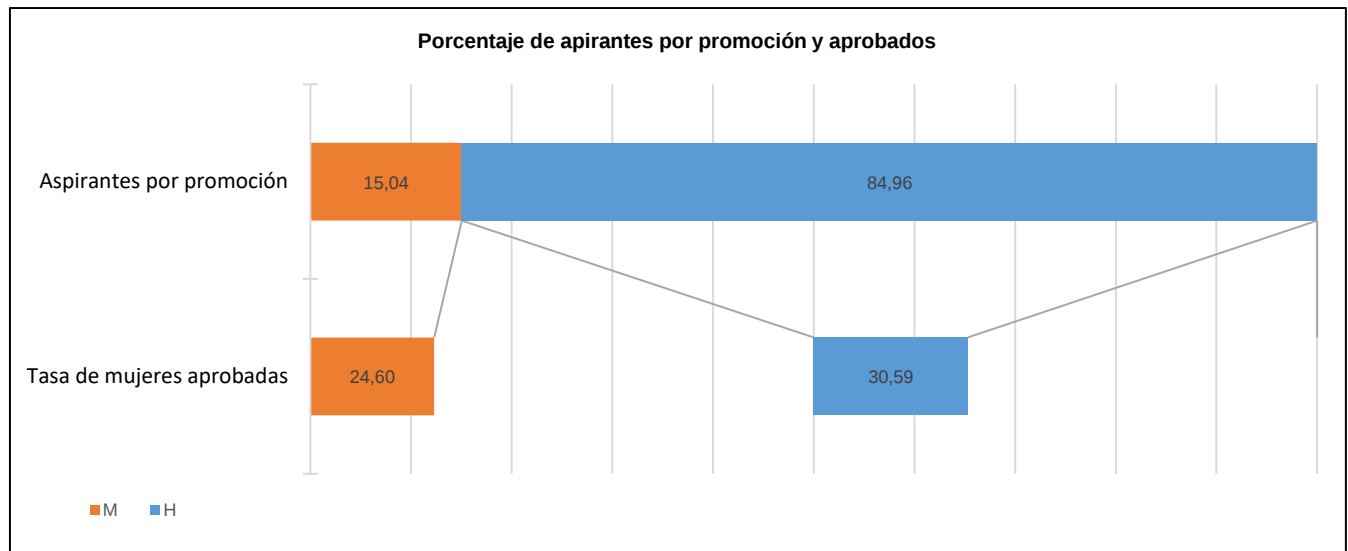


1.1.3 Promoción.

1.1.3.1 Resumen del acceso por promoción a las distintas Escalas.

ACCESO A ESCALA	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN					ADMITIDOS AL PROCESO SELECTIVO					NOMBRADOS ALUMNOS POR PROMOCIÓN					TASA DE M APROBADAS	TASA DE H APROBADOS
	T	H	M	%M/T	%M/ M TOTAL	T	H	M	%M/T	%M/ M TOTAL	Total	H	M	%M/T	%M/ M TOTAL		
TOTAL	3.782	3.213	569	15,04	100,00	3.617	3.074	543	15,01	100,00	1.123	983	140	12,47	100,00	24,60	30,59
Oficiales	907	714	193	21,28	33,92	864	684	180	20,83	33,15	167	144	23	13,77	16,43	11,92	20,17
Técnica de Oficiales	26	23	3	11,54	0,53	21	20	1	4,76	0,18	14	13	1	7,14	0,71	33,33	56,52
Oficiales Enfermeros	10	6	4	40,00	0,70	10	6	4	40,00	0,74	2	2	-	-	-	-	33,33
Suboficiales	2.839	2.470	369	13,00	64,85	2.722	2.364	358	13,15	65,93	940	824	116	12,34	82,86	31,44	33,36

Tasa de M;H aprobadas-os = N° de mujeres;hombres nombradas-os * 100/M;H aspirantes por promoción



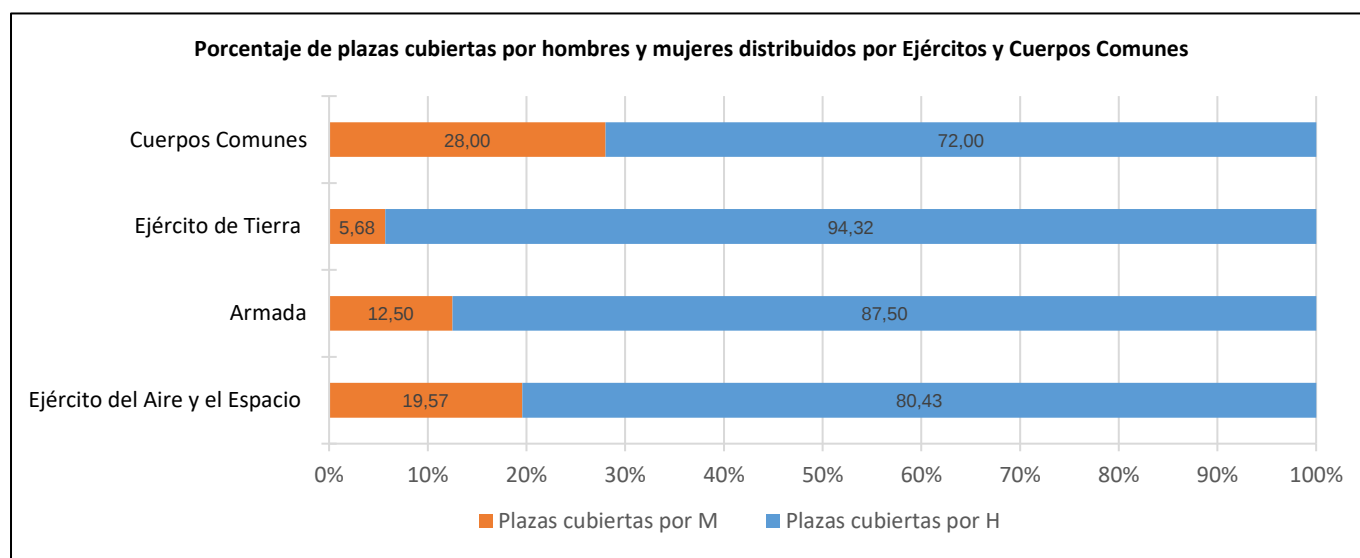
1.1.3 Promoción.

1.1.3.2 Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Oficiales, Técnicas de Of. y Of. Enfermeros según Ejército

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	ESCALA	CONVOCATORIA	PLAZAS	NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESCALAS DE OFICIALES						% PLAZAS CUBIERTAS	% PLAZAS CUBIERTAS POR H	% PLAZAS CUBIERTAS POR M
				T	H	M	%H/ T	%M/ T	%M/ MTOTAL EJ/CC			
TOTAL			225	183	159	24	86,89	13,11	100,00	81,33	86,89	13,11
Cuerpos Comunes			50	25	18	7	72,00	28,00	100,00	50,00	72,00	28,00
OF.	Jurídico		5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Intervención		5	2	1	1	50,00	50,00	14,29	40,00	20,00	20,00
	Medicina sin tit.		6	6	6	-	100,00	-	-	100,00	100,00	-
	Medicina con tit.		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Farmacia		4	3	2	1	66,67	33,33	14,29	75,00	50,00	25,00
	Veterinaria		2	2	1	1	50,00	50,00	14,29	100,00	50,00	50,00
	Odontología		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Psicología		9	9	5	4	55,56	44,44	57,14	100,00	55,56	44,44
	Música Mil.		1	1	1	-	100,00	-	-	100,00	100,00	-
OF. ENF.	Sanidad. Enfermería		17	2	2	-	100,00	-	-	11,76	11,76	-
Ejército de Tierra			90	88	83	5	94,32	5,68	100,00	97,78	94,32	5,68
OF.	Cpo. Gral.		66	65	62	3	95,38	4,62	60,00	98,48	93,94	4,55
	Intendencia		7	7	7	-	100,00	-	-	100,00	100,00	-
	Ingenieros		11	10	9	1	90,00	10,00	20,00	90,91	81,82	9,09
TÉC. OF.	Ingenieros Téc.		6	6	5	1	83,33	16,67	20,00	100,00	83,33	16,67
Armada			39	24	21	3	87,50	12,50	100,00	61,54	87,50	12,50
OF.	Cpo. Gral. e Inf.Mª		19	7	6	1	85,71	14,29	33,33	36,84	31,58	5,26
	Intendencia		9	9	8	1	88,89	11,11	33,33	100,00	88,89	11,11
	Ingenieros		7	4	3	1	75,00	25,00	33,33	57,14	42,86	14,29
TÉC. OF.	Ingenieros Téc.		4	4	4	-	100,00	-	-	100,00	100,00	-
Ejército del Aire y el Espacio			46	46	37	9	80,43	19,57	100,00	100,00	80,43	19,57
OF.	Cpo. Gral.		32	34	28	6	82,35	17,65	66,67	106,25	87,50	18,75
	Intendencia		5	5	3	2	60,00	40,00	22,22	100,00	60,00	40,00
	Ingenieros		3	3	2	1	66,67	33,33	11,11	100,00	66,67	33,33
TÉC. OF.	Ingenieros Téc.		6	4	4	-	100,00	-	-	66,67	66,67	-

%M/MTOTAL EJ/CC = Número de mujeres nombradas sobre el total de mujeres nombradas en su Ejército o Cuerpo Común

% PLAZAS CUBIERTAS POR H-M = N° de hombres-mujeres nombrados-as por plazas convocadas

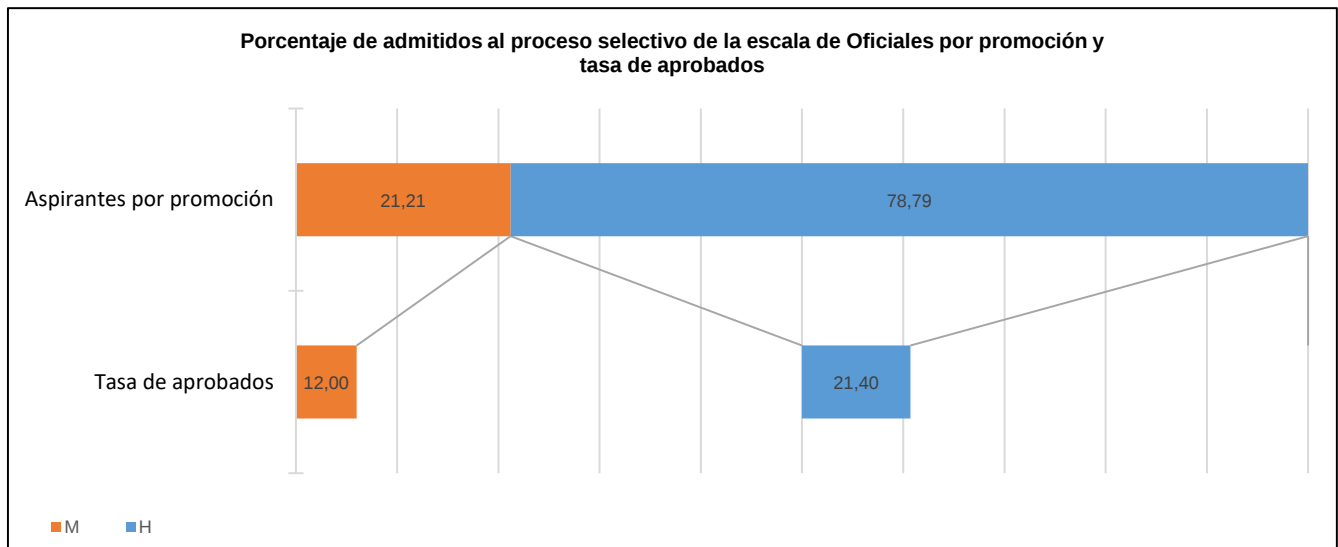


1.1.3 Promoción.**1.1.3.3 Resumen del acceso por promoción a la Escala de Oficiales, Técnica de Of. y Of. enfermeros por exigencia de titulación.**

CONVOCATORIAS OFICIALES, TEC. OF. Y OF. ENFERMEROS	TITULA- CIÓN (TTS)	TOTAL PLAZAS	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. OF.					NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESCALAS DE OFICIALES					TASA DE M APRO- BADAS	TASA DE H APRO- BADOS
			T	M	H	%M/ T	%M/ MTOTAL	T	M	H	%M/ T	%M/ MTOTAL		
TOTAL		225	943	200	743	21,21	100,00	183	24	159	13,11	100,00	12,00	21,40
Cpos. Grales. Inf. Mª y G.C.	CON TIT	51	167	25	142	14,97	12,50	47	6	41	12,77	25,00	24,00	28,87
Cpos. Grales. Inf. Mª y G.C.	SIN TIT	66	495	88	407	17,78	44,00	59	4	55	6,78	16,67	4,55	13,51
Intendencia del ET, A y EA	CON TIT	21	69	19	50	27,54	9,50	21	3	18	14,29	12,50	15,79	36,00
Ingenieros del ET, A y EA	CON TIT	21	28	4	24	14,29	2,00	17	3	14	17,65	12,50	75,00	58,33
Jurídico Mil.	CON TIT	5	5	3	2	60,00	1,50	0	-	-	-	-	-	-
Intervención	CON TIT	5	15	4	11	26,67	2,00	2	1	1	50,00	4,17	25,00	9,09
Sanidad. Medicina	SIN TIT	6	54	15	39	27,78	7,50	6	-	6	-	-	-	15,38
Sanidad. Medicina	CON TIT	1	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Sanidad Farmacia	CON TIT	4	9	6	3	-	3,00	3	1	2	33,33	4,17	16,67	66,67
Sanidad Veterinaria	CON TIT	2	13	9	4	69,23	4,50	2	1	1	50,00	4,17	11,11	25,00
Sanidad Odontología	CON TIT	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-
Sanidad Psicología	CON TIT	9	49	20	29	40,82	10,00	9	4	5	44,44	16,67	20,00	17,24
Músicas Mil	CON TIT	1	3	-	3	-	-	1	-	1	-	-	-	33,33
Ingenieros técnicos del ET, A y EA	CON TIT	16	26	3	23	11,54	1,50	14	1	13	7,14	4,17	33,33	56,52
Enfermeros	CON TIT	17	10	4	6	40,00	2,00	2	-	2	-	-	-	33,33

%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.

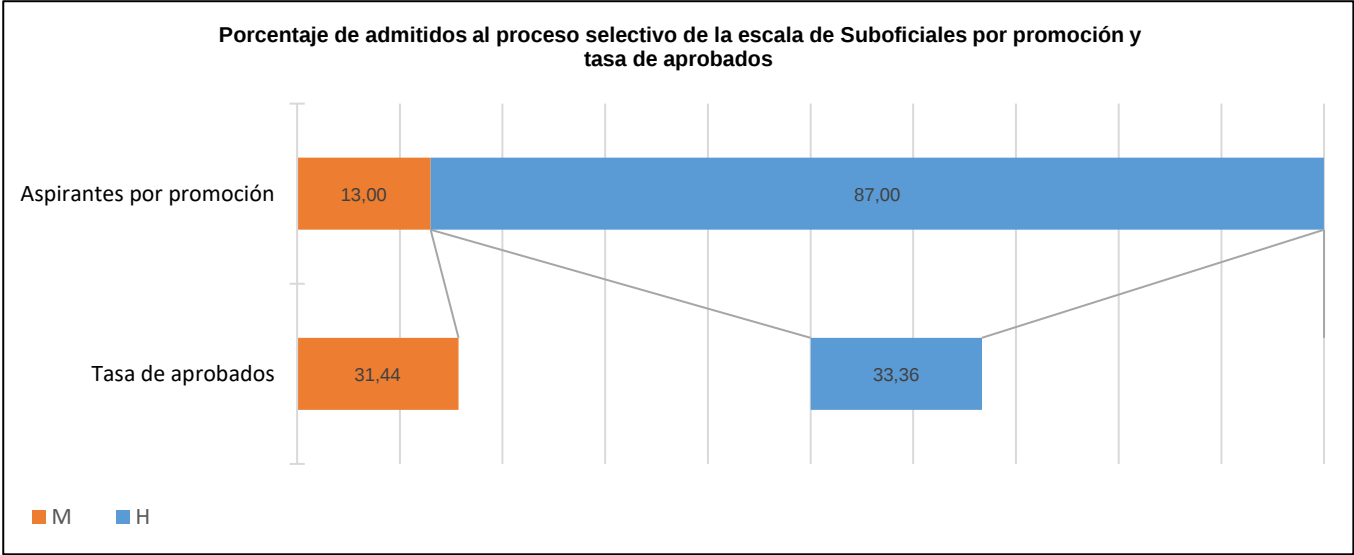
Tasa de M-H aprobadas-os = N° de mujeres-hombres nombradas-os * 100/M-H aspirantes por promoción



1.1.3 Promoción.
1.1.3.4 Resumen del acceso por promoción a la Escala de Suboficiales por exigencia de titulación.

CONVOCATORIAS SUBOFICIALES	EXIGENCIA TITULACIÓN (TTS)	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					TASA DE M APROBADAS	TASA DE H APROBADOS
		T	M	H	%M/T	%M/M TOTAL	T	M	H	%M/T	%M/M TOTAL		
TOTAL		2.839	369	2.470	13,00	100,00	940	116	824	12,34	100,00	31,44	33,36
Cpos. Grales. e Inf. Mª		2.767	365	2.402	13,19	98,92	928	114	814	12,28	98,28	31,23	33,89
	CON	902	83	819	9,20	22,49	201	15	186	7,46	12,93	18,07	22,71
	SIN	1.865	282	1.583	15,12	76,42	727	99	628	13,62	85,34	35,11	39,67
Música Mil.	CON	72	4	68	5,56	1,08	12	2	10	16,67	1,72	50,00	14,71

TTS = Titulación Técnico Superior
%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.
Tasa de M-H aprobadas-os = N° de mujeres-hombres nombradas-os * 100/M-H aspirantes por promoción



1.1.3 Promoción.

1.1.3.5 Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Suboficiales según modalidad.

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	TIT. (TTS)	MODALIDAD	PLAZAS	ASPIRANTES POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.						NOMBRADOS POR PROMOCIÓN A ESC. SUBOF.					
				T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ MTOTAL	T	H	M	%H/T	%M/T	%M/ MTOTAL
TOTAL			960	2.839	2.470	369	87,00	13,00	100,00	940	824	116	87,66	12,34	100,00
Cuerpos Grales. Ejércitos e Inf. M^a			950	2.767	2.402	365	86,81	13,19	98,92	928	814	114	87,72	12,28	98,28
SIN			792	1.865	1.583	282	84,88	15,12	76,42	727	628	99	86,38	13,62	85,34
CON			158	902	819	83	90,80	9,20	22,49	201	186	15	92,54	7,46	12,93
E.T.			450							450	405	45	90,00	10,00	38,79
SIN			404							405	361	44	89,14	10,86	37,93
		Artillería antiaérea	74							74	59	15	79,73	20,27	12,93
		Artillería de campaña	0							0	-	-	-	-	-
		Automoción	29							29	27	2	93,10	6,90	1,72
		Caballería	28							28	26	2	92,86	7,14	1,72
		Electrónica y Telec.	27							27	24	3	88,89	11,11	2,59
		Infantería AC/MZ	88							88	84	4	95,45	4,55	3,45
		Infantería Ligera	0							0	-	-	-	-	-
		Informática	30							30	26	4	86,67	13,33	3,45
		Ingenieros	30							30	26	4	86,67	13,33	3,45
		Manto. Aeronaves	16							16	15	1	93,75	6,25	0,86
		Manto. armamento y material	10							10	9	1	90,00	10,00	0,86
		Manto. y montaje equipos	14							15	13	2	86,67	13,33	1,72
		Transmisiones	58							58	52	6	89,66	10,34	5,17
CON			46							45	44	1	97,78	2,22	0,86
		Automoción	6							6	6	-	100,00	-	-
		Electrónica y	4							4	4	-	100,00	-	-
		Infantería	24							15	15	-	100,00	-	-
		Infantería AC/MZ	-							9	9	-	100,00	-	-
		Informática	8							8	7	1	87,50	12,50	0,86
		Mantenimiento y montaje de	4							3	3	-	100,00	-	-
Armada			212							212	171	41	80,66	19,34	35,34
SIN			188							198	157	41	79,29	20,71	35,34
		Administración	20							20	16	4	80,00	20,00	3,45
		Alojamiento y Restauración	7							6	3	3	50,00	50,00	2,59
		Armas	12							13	11	2	84,62	15,38	1,72
		de información	21							23	16	7	69,57	30,43	6,03
		Energía y propulsión	52							52	41	11	78,85	21,15	9,48
		Infantería de Marina	24							24	21	3	87,50	12,50	2,59
		Maniobra y navegación	21							22	18	4	81,82	18,18	3,45
		Sistemas	31							38	31	7	81,58	18,42	6,03
CON			24							14	14	-	100,00	0,00	0,00
		de información	11							11	11	-	100,00	-	-
		Infantería de Marina	2							2	2	-	100,00	-	-
		Sistemas	11							1	1	-	100,00	-	-
E.A.			288							266	238	28	89,47	10,53	24,14
SIN			200							124	110	14	88,71	11,29	12,07
		Administración	30							20	17	3	85,00	15,00	2,59
		Control aéreo	30							16	12	4	75,00	25,00	3,45
		Mantenimiento aeronáutico	80							56	49	7	87,50	12,50	6,03
		Mantenimiento de electrónica	40							10	10	-	100,00	-	-
		Apoyo a las Operaciones	20							22	22	-	100,00	-	-
CON			88							142	128	14	90,14	9,86	12,07
		Administración	2							2	2	-	100,00	-	-
		Control aéreo	-							-	-	-	-	-	-
		Matenimiento aeronáutico	9							30	29	1	96,67	3,33	0,86
		Matenimiento de electrónica	9							8	8	-	100,00	-	-
		Apoyo a las Operaciones	38							72	66	6	91,67	8,33	5,17
		Comunicaciones y	30							30	23	7	76,67	23,33	6,03
C.C.	CON	Música Mil.	10	72	68	4	94,44	5,56	1,08	12	10	2	83,33	16,67	1,72

TTS = Titulación Técnico Superior

%M/MTOTAL = Número de mujeres aspirantes-nombradas sobre el total de mujeres aspirantes o nombradas.

1.1.4 Composición de los Tribunales y Órganos de selección de las convocatorias de ingreso.

1.1.4.1 Distribución de los Tribunales por Ejércitos, Cuerpos y Escalas.

FORMA INGRESO/ CONVOCATORIA	NÚMERO DE COMPO- NENTES DEL TRIBUNAL			% DE MUJERES EN EL TRIBUNAL	PRESI- DENTE			% DE MUJERES PRESI- DENTE	SECRE- TARIO/A			% DE MUJERES SECRE- TARIA	VOCALES Y SUPLENTE			% DE MUJERES VOCALES Y SUPLENTE
	T	H	M		T	H	M		T	H	M		T	H	M	
TOTAL (22 Tribunales)	243	176	67	27,57	22	20	2	9,09	22	14	8	36,36	199	142	57	28,64
INGRESO DIRECTO																
ESCALA DE OFICIALES																
Cpos. Generales Ejércitos e Infª Mª	23	19	4	17,39	1	1	-	-	1	-	1	100,00	21	18	3	14,29
Cpo. de Ing. Politec. del ET, Arm. y EA	16	13	3	18,75	1	1	-	-	1	1	-	-	14	11	3	21,43
Cpo. de Intendencia ET, Armada y EA	13	9	4	30,77	1	1	-	-	1	1	-	-	11	7	4	36,36
Cuerpos Comunes:																
Cpo. Jurídico Militar	7	2	5	71,43	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	1	4	80,00
Cpo. Militar de Intervención	7	4	3	42,86	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	3	2	40,00
C.M.S Medicina sin tit.	7	5	2	28,57	1	1	-	-	1	1	-	-	5	3	2	40,00
C.M.S Medicina con tit.	7	3	4	57,14	1	-	1	100,00	1	1	-	-	5	2	3	60,00
C.M.S. Farmacia	7	3	4	57,14	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	2	3	60,00
C.M.S. Veterinaria	7	5	2	28,57	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	4	1	20,00
C.M.S. Odontología	7	4	3	42,86	1	-	1	100,00	1	-	1	100,00	5	4	1	20,00
C.M.S. Psicología	7	4	3	42,86	1	1	-	-	1	1	-	-	5	2	3	60,00
Cpo. de Músicas Militares	7	6	1	14,29	1	1	-	-	1	1	-	-	5	4	1	20,00
ESCALA TÉCNICA DE OFICIALES	15	12	3	20,00	1	1	-	-	1	1	-	-	13	10	3	23,08
ESCALA DE OFICIALES ENFERMEROS	7	3	4	57,14	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	2	3	60,00
ESCALA DE SUBOFICIALES																
Cpo. General ET, Armada y EA	21	14	7	33,33	1	1	-	-	1	1	-	-	19	12	7	36,84
Cpo. de Músicas Militares	7	5	2	28,57	1	1	-	-	1	-	1	100,00	5	4	1	20,00
PROMOCIÓN																
ESCALA DE OFICIALES																
Cpo. Gral. ET.	15	14	1	6,67	1	1	-	-	1	1	-	-	13	12	1	7,69
Cpo. Gral. A y del Cpo. IM.	9	7	2	22,22	1	1	-	-	1	1	-	-	7	5	2	28,57
Cpo. Gral. EA.	8	6	2	25,00	1	1	-	-	1	1	-	-	6	4	2	33,33
ESCALA DE SUBOFICIALES																
Cpo. Gral. ET.	18	14	4	22,22	1	1	-	-	1	1	-	-	16	12	4	25,00
Cpo. Gral. A y del Cpo. IM.	19	15	4	21,05	1	1	-	-	1	1	-	-	17	13	4	23,53
Cpo. Gral. EA.	9	9	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	7	7	-	-

% M EN EL TRIBUNAL= N° de mujeres en relación con el número de componentes del tribunal (Igual para los distintos cargos)

1.2 Personal militar

1.2.1 Efectivos en las Fuerzas Armadas

1.2.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.

Tabla 1 de 2

EJÉRCITO	TOTAL					OFICIALES GENERALES					OFICIALES				
	T FAS	H FAS	%H/T FAS	M FAS	%M/T FAS	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
TOTAL	116.392	101.220	86,96	15.172	13,04	225	220	97,78	5	2,22	14.611	12.841	87,89	1.770	12,11
ET	72.781	64.452	88,56	8.329	11,44	99	98	98,99	1	1,01	6.855	6.498	94,79	357	5,21
Armada	20.191	17.341	85,88	2.850	14,12	50	50	100,00	-	-	2.787	2.618	93,94	169	6,06
EA	20.491	17.563	85,71	2.928	14,29	51	50	98,04	1,00	1,96	2.679	2.452	91,53	227	8,47
Cuerpos Comunes	2.929	1.864	63,64	1.065	36,36	25	22	88,00	3,00	12,00	2.290	1.273	55,59	1.017	44,41

% H-M/T FAS= N° de hombres-mujeres en cada Ejército sobre el total de efectivos por Ejército
% H-M/T= N° de hombres-mujeres sobre el total de efectivos (por escala en cada Ejército)

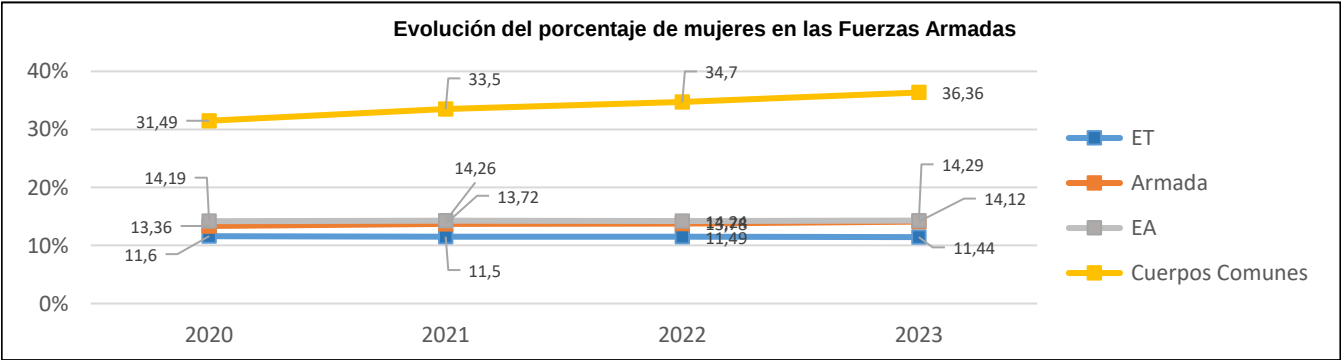
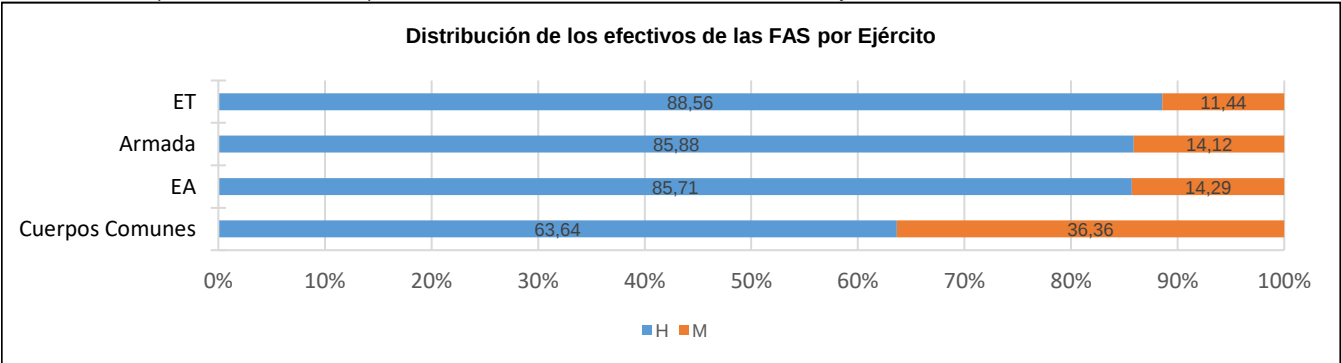
1.2.1 Efectivos en las Fuerzas Armadas

1.2.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.

Tabla 2 de 2

EJÉRCITO	SUBOFICIALES					TROPA Y MARINERÍA				
	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
TOTAL	25.766	23.959	92,99	1.807	7,01	75.790	64.200	84,71	11.590	15,29
ET	14.545	13.702	94,20	843	5,80	51.282	44.154	86,10	7.128	13,90
Armada	4.259	3.892	91,38	367	8,62	13.095	10.781	82,33	2.314	17,67
EA	6.348	5.796	91,30	552	8,70	11.413	9.265	81,18	2.148	18,82
Cuerpos Comunes	614	569	92,67	45	7,33	0,00	-	-	-	-

Para todas las tablas:
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.
Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392 Hombres 101.220 Mujeres: 15.172

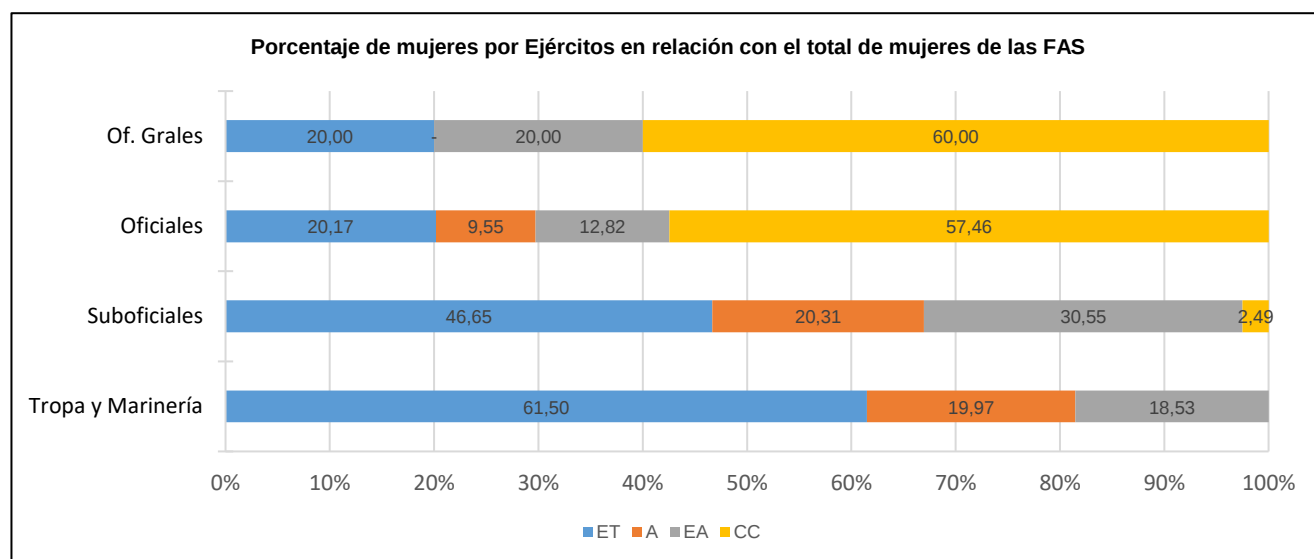


1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

1.2.2.1 Distribución de las mujeres por empleo y Ejército.

EMPLEO	T M FAS	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO				CUERPOS COMUNES			
		T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS	T	M	%M/T	%M/T M FAS
TOTAL	15.172	72.781	8.329	11,44	54,90	20.191	2.850	14,12	18,78	20.491	2.928	14,29	19,30	2.929	1.065	36,36	7,02
Total Of. Grales.	5	99	1	1,01	20,00	50	0	0,00	0,00	51	1	1,96	20,00	25	3	12,00	60,00
Gral. o Almte.	0	1	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Teniente Gral. o Almte.	0	15	-	-	-	5	-	-	-	10	-	-	-	0	-	-	-
Gral.Div. o Vicealmte.	1	30	1	3,33	100,00	19	-	-	-	18	-	-	-	6	-	-	-
Gral. Brig. o Contraalmte	4	53	-	-	-	24	-	-	-	22	1	4,55	25,00	19	3	15,79	75,00
Total Of.	1.770	6.855	357	5,21	20,17	2.787	169	6,06	9,55	2.679	227	8,47	12,82	2.290	1.017	44,41	57,46
Cor. o Cap.Nav.	56	524	3	0,57	5,36	207	2	0,97	3,57	171	1	0,58	1,79	137	50	36,50	89,29
Tte. Cor. o Cap.Frag.	263	1.564	43	2,75	16,35	584	19	3,25	7,22	528	24	4,55	9,13	385	177	45,97	67,30
Comte. o Cap.Corbeta	299	1.465	71	4,85	23,75	653	31	4,75	10,37	553	51	9,22	17,06	343	146	42,57	48,83
Cap. o Tte. de Navío	673	1.973	128	6,49	19,02	890	66	7,42	9,81	817	98	12,00	14,56	869	381	43,84	56,61
Tte. o Alf. de Navío	479	1.329	112	8,43	23,38	453	51	11,26	10,65	610	53	8,69	11,06	556	263	47,30	54,91
Total Subof.	1.807	14.545	843	5,80	46,65	4.259	367	8,62	20,31	6.348	552	8,70	30,55	614	45	7,33	2,49
Suboficial Mayor	0	221	-	-	-	73	-	-	-	102	-	-	-	15	-	-	-
Subteniente	24	3.479	9	0,26	37,50	839	5	0,60	20,83	1.471	9	0,61	37,50	122	1	0,82	4,17
Brigada	390	3.624	184	5,08	47,18	1.114	73	6,55	18,72	1.505	125	8,31	32,05	150	8	5,33	2,05
Sargento Primero	690	3.388	391	11,54	56,67	927	124	13,38	17,97	1.177	166	14,10	24,06	142	9	6,34	1,30
Sargento	703	3.833	259	6,76	36,84	1.306	165	12,63	23,47	2.093	252	12,04	35,85	185	27	14,59	3,84
Total Tropa y mariner	11.590	51.282	7.128	13,90	61,50	13.095	2.314	17,67	19,97	11.413	2.148	18,82	18,53	0	0	0,00	0,00
Cabo Mayor	21	851	12	1,41	57,14	150	5	3,33	23,81	105	4	3,81	19,05	0	-	-	-
Cabo Primero	1.703	6.923	1.069	15,44	62,77	2.958	391	13,22	22,96	2.049	243	11,86	14,27	0	-	-	-
Cabo	3.726	13.615	2.442	17,94	65,54	2.642	504	19,08	13,53	2.915	780	26,76	20,93	0	-	-	-
Soldado o Marinero	6.140	29.893	3.605	12,06	58,71	7.345	1.414	19,25	23,03	6.344	1.121	17,67	18,26	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172



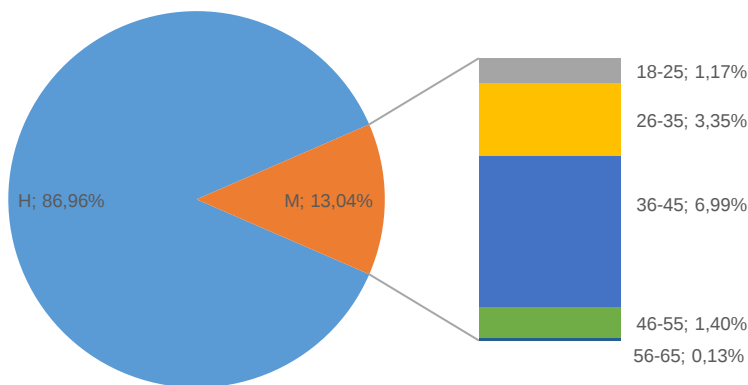
1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

1.2.2.2 Distribución de las mujeres en las Fuerzas Armadas por grupos de edad y Escalas.

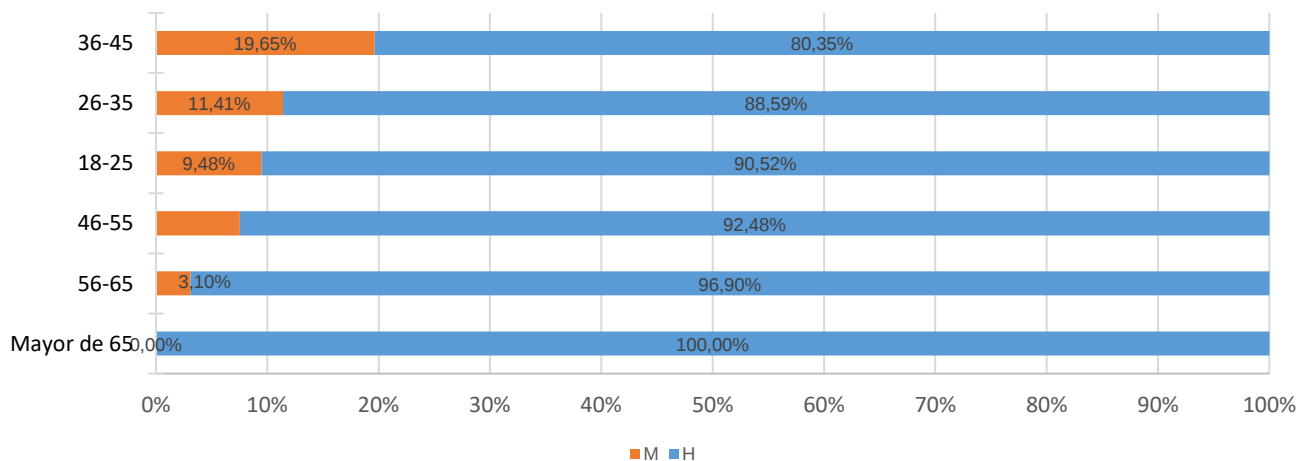
GRUPOS DE EDAD	TOTAL			OFICIALES GENERALES				OFICIALES				SUBOFICIALES				TROPA			
	T FAS	M	%M/T	T	M	%M/T	%M/ M FAS	T	M	%M/T	%M/ M FAS	T	M	%M/T	%M/ M FAS	T	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL	116.392	15.172	13,04	225	5	2,22	0,03	14.611	1.770	12,11	11,67	25.766	1.807	7,01	11,91	75.790	11.590	15,29	76,39
18-25	14.342	1.359	9,48	0	-	-	-	688	72	10,47	5,30	800	84	10,50	6,18	12.854	1.203	9,36	88,52
26-35	34.174	3.898	11,41	0	-	-	-	3.902	594	15,22	15,24	5.762	475	8,24	12,19	24.510	2.829	11,54	72,58
36-45	41.408	8.136	19,65	0	-	-	-	3.424	422	12,32	5,19	7.732	922	11,92	11,33	30.252	6.792	22,45	83,48
46-55	21.663	1.630	7,52	18	1	5,56	0,06	4.663	540	11,58	33,13	9.003	323	3,59	19,82	7.979	766	9,60	46,99
56-65	4.803	149	3	205	4	1,95	2,68	1.934	142	7,34	95,30	2.469	3	0,12	2,01	195	-	-	-
Mayor de 65	2	0	0	2	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172

Porcentaje de mujeres en las FAS según grupos de edad



Porcentaje de efectivos según la edad y el sexo



INDICADORES DE IGUALDAD

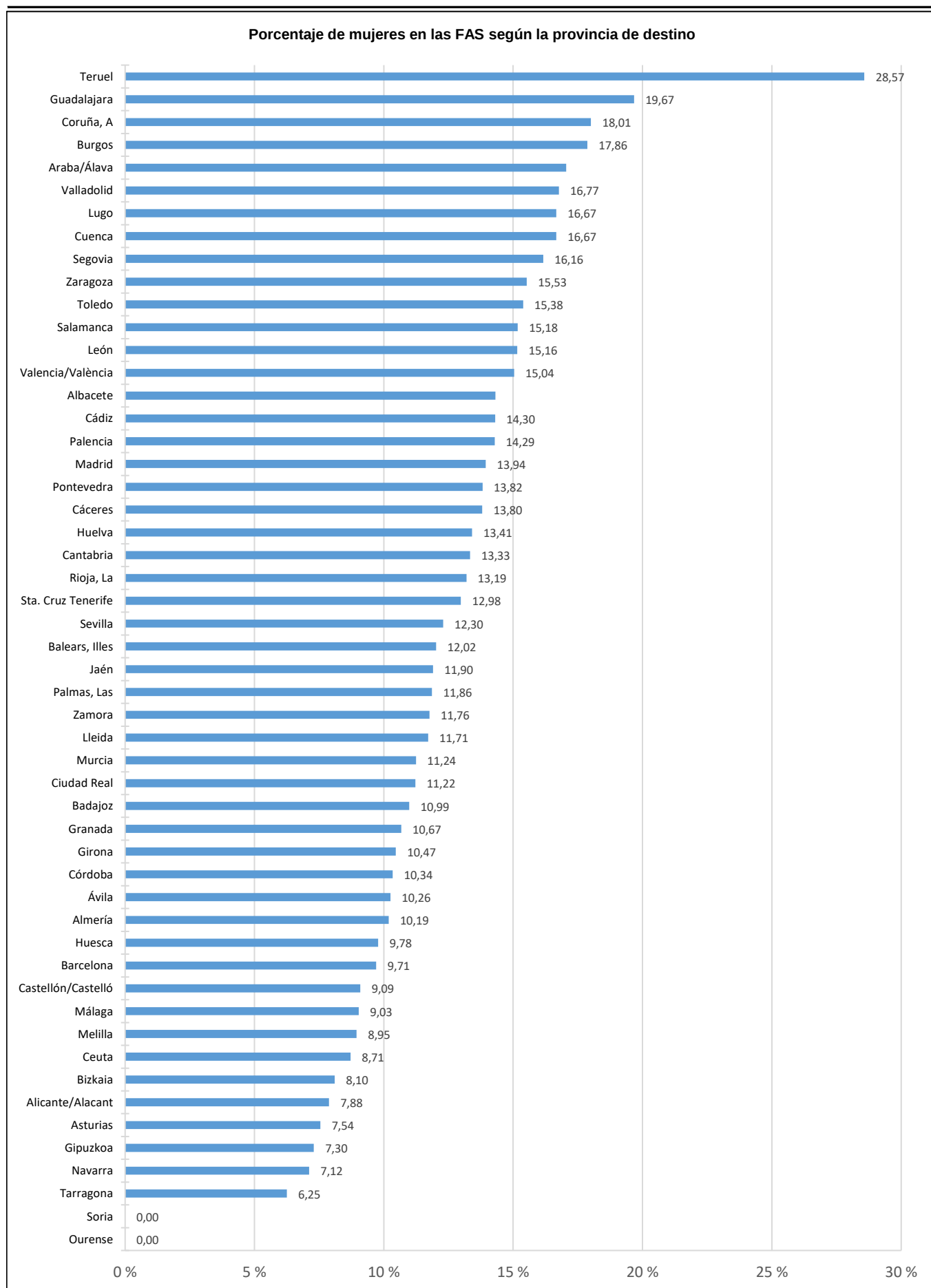
Personal militar

1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.

1.2.2.3 Distribución de las mujeres por provincia de destino y Escalas.

PROVINCIA DESTINO	TOTAL			OFICIALES GENERALES				OFICIALES				SUBOFICIALES				TROPA			
	T FAS	M	%M/T FAS	T	M	%M/T	%M/ M FAS	T	M	%M/T	%M/ M FAS	T	M	%M/T	%M/ M FAS	T	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL	116.392	15.172	13,04	225	5	2,22	0,03	14.611	1.770	12,11	11,67	25.766	1.807	7,01	11,91	75.790	11.590	15,29	76,39
Araba/Álava	346	59	17,05	0	-	-	-	24	3	12,50	5,08	63	6	9,52	10,17	259	50	19,31	84,75
Albacete	1.027	147	14,31	0	-	-	-	103	10	9,71	6,80	364	29	7,97	19,73	560	108	19,29	73,47
Alicante/Alacant	1.256	99	7,88	1	-	-	-	178	10	5,62	10,10	330	15	4,55	15,15	747	74	9,91	74,75
Almería	2.797	285	10,19	1	-	-	-	170	16	9,41	5,61	504	22	4,37	7,72	2.122	247	11,64	86,67
Ávila	39	4	10,26	0	-	-	-	5	1	20,00	25,00	15	-	-	-	19	3	15,79	75,00
Badajoz	3.896	428	10,99	1	-	-	-	245	27	11,02	6,31	724	44	6,08	10,28	2.926	357	12,20	83,41
Balears, Illes	1.306	157	12,02	1	-	-	-	136	20	14,71	12,74	264	15	5,68	9,55	905	122	13,48	77,71
Barcelona	989	96	9,71	3	-	-	-	110	10	9,09	10,42	187	9	4,81	9,38	689	77	11,18	80,21
Burgos	1.573	281	17,86	1	-	-	-	136	13	9,56	4,63	356	36	10,11	12,81	1.080	232	21,48	82,56
Cáceres	297	41	13,80	0	-	-	-	22	2	9,09	4,88	77	3	3,90	7,32	198	36	18,18	87,80
Cádiz	10.481	1.499	14,30	9	-	-	-	1.152	125	10,85	8,34	2.166	162	7,48	10,81	7.154	1.212	16,94	80,85
Castellón/Castelló	22	2	9,09	0	-	-	-	6	-	-	-	7	-	-	-	9	2	22,22	100,00
Ciudad Real	312	35	11,22	0	-	-	-	29	1	3,45	2,86	97	4	4,12	11,43	186	30	16,13	85,71
Córdoba	3.607	373	10,34	1	-	-	-	226	19	8,41	5,09	597	32	5,36	8,58	2.783	322	11,57	86,33
Coruña, A	4.493	809	18,01	3	-	-	-	530	66	12,45	8,16	885	76	8,59	9,39	3.075	667	21,69	82,45
Cuenca	12	2	16,67	0	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	7	2	28,57	100,00
Girona	516	54	10,47	0	-	-	-	40	1	2,50	1,85	96	8	8,33	14,81	380	45	11,84	83,33
Granada	1.265	135	10,67	4	-	-	-	273	16	5,86	11,85	239	6	2,51	4,44	749	113	15,09	83,70
Guadalajara	122	24	19,67	0	-	-	-	15	2	13,33	8,33	37	1	2,70	4,17	70	21	30,00	87,50
Gipuzkoa	562	41	7,30	0	-	-	-	37	4	10,81	9,76	89	4	4,49	9,76	436	33	7,57	80,49
Huelva	82	11	13,41	0	-	-	-	10	-	-	-	21	1	4,76	9,09	51	10	19,61	90,91
Huesca	1.288	126	9,78	1	-	-	-	135	8	5,93	6,35	234	27	11,54	21,43	918	91	9,91	72,22
Jaén	42	5	11,90	0	-	-	-	7	1	14,29	20,00	5	1	20,00	20,00	30	3	10,00	60,00
León	2.810	426	15,16	1	-	-	-	163	22	13,50	5,16	461	36	7,81	8,45	2.185	368	16,84	86,38
Lleida	555	65	11,71	0	-	-	-	14	3	21,43	4,62	34	3	8,82	4,62	507	59	11,64	90,77
Rioja, La	288	38	13,19	0	-	-	-	33	3	9,09	7,89	114	5	4,39	13,16	141	30	21,28	78,95
Lugo	30	5	16,67	0	-	-	-	3	-	-	-	6	1	16,67	20,00	21	4	19,05	80,00
Madrid	26.947	3.756	13,94	151	5	3,31	0,13	5.614	859	15,30	22,87	6.934	538	7,76	14,32	14.248	2.354	16,52	62,67
Málaga	1.340	121	9,03	0	-	-	-	94	8	8,51	6,61	196	11	5,61	9,09	1.050	102	9,71	84,30
Murcia	5.745	646	11,24	2	-	-	-	774	70	9,04	10,84	1.414	96	6,79	14,86	3.555	480	13,50	74,30
Navarra	773	55	7,12	1	-	-	-	53	3	5,66	5,45	116	2	1,72	3,64	603	50	8,29	90,91
Ourense	13	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	9	-	-	-
Asturias	1.246	94	7,54	0	-	-	-	61	4	6,56	4,26	155	5	3,23	5,32	1.030	85	8,25	90,43
Palencia	21	3	14,29	0	-	-	-	5	-	-	-	6	1	16,67	33,33	10	2	20,00	66,67
Palmas, Las	5.403	641	11,86	4	-	-	-	480	57	11,88	8,89	1.203	88	7,32	13,73	3.716	496	13,35	77,38
Pontevedra	2.555	353	13,82	1	-	-	-	209	26	12,44	7,37	474	38	8,02	10,76	1.871	289	15,45	81,87
Salamanca	1.542	234	15,18	1	-	-	-	126	17	13,49	7,26	316	21	6,65	8,97	1.099	196	17,83	83,76
Sta. Cruz Tenerife	2.396	311	12,98	2	-	-	-	242	20	8,26	6,43	482	43	8,92	13,83	1.670	248	14,85	79,74
Cantabria	75	10	13,33	0	-	-	-	16	1	6,25	10,00	23	-	-	-	36	9	25,00	90,00
Segovia	526	85	16,16	0	-	-	-	53	4	7,55	4,71	110	5	4,55	5,88	363	76	20,94	89,41
Sevilla	4.473	550	12,30	5	-	-	-	535	67	12,52	12,18	1.253	65	5,19	11,82	2.680	418	15,60	76,00
Soria	6	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	2	-	-	-
Tarragona	16	1	6,25	0	-	-	-	2	-	-	-	7	-	-	-	7	1	14,29	100,00
Teruel	7	2	28,57	0	-	-	-	2	-	-	-	2	1	50,00	50,00	3	1	33,33	50,00
Toledo	728	112	15,38	0	-	-	-	67	12	17,91	10,71	143	9	6,29	8,04	518	91	17,57	81,25
Valencia/València	4.342	653	15,04	6	-	-	-	430	43	10,00	6,58	1.031	76	7,37	11,64	2.875	534	18,57	81,78
Valladolid	2.135	358	16,77	1	-	-	-	203	30	14,78	8,38	456	29	6,36	8,10	1.475	299	20,27	83,52
Bizkaia	568	46	8,10	0	-	-	-	30	1	3,33	2,17	79	1	1,27	2,17	459	44	9,59	95,65
Zamora	17	2	11,76	0	-	-	-	4	-	-	-	3	-	-	-	10	2	20,00	100,00
Zaragoza	8.237	1.279	15,53	6	-	-	-	880	117	13,30	9,15	2.085	177	8,49	13,84	5.266	985	18,70	77,01
Ceuta	3.168	276	8,71	2	-	-	-	228	21	9,21	7,61	523	16	3,06	5,80	2.415	239	9,90	86,59
Melilla	3.319	297	8,95	2	-	-	-	238	16	6,72	5,39	545	26	4,77	8,75	2.534	255	10,06	85,86
Extranjero	775	40	5,16	14	-	-	-	457	11	2,41	27,50	225	13	5,78	32,50	79	16	20,25	40,00
No consta	6	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-	4	-	-	-	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172



1.2.2 Mujeres militares en las Fuerzas Armadas.**1.2.2.4 Ratios de mujeres por provincia sobre el total de la población.**

PROVINCIAS	POBLACION SEGÚN INE		TASA POR CADA 10.000 HABITANTES									
	Total Pobl.	M	Total FAS	M FAS	Of. Grales.	M Of. Grales.	Ofic.	M Ofic.	Subof.	M Subof.	Tropa	M Tropa
TOTAL	48.085.361	24.519.768	24,04	6,17	0,04	0,0020	2,94	0,72	5,31	0,73	15,75	4,72
Araba/Álava	336.308	170.708	10,29	3,46	-	-	0,71	0,18	1,87	0,35	7,70	2,93
Albacete	387.529	193.517	26,50	7,60	-	-	2,66	0,52	9,39	1,50	14,45	5,58
Alicante/Alacant	1.955.268	988.791	6,42	1,00	0,01	-	0,91	0,10	1,69	0,15	3,82	0,75
Almería	753.364	367.668	37,13	7,75	0,01	-	2,26	0,44	6,69	0,60	28,17	6,72
Avila	159.764	79.454	2,44	0,50	-	-	0,31	0,13	0,94	-	1,19	0,38
Badajoz	666.049	336.931	58,49	12,70	0,02	-	3,68	0,80	10,87	1,31	43,93	10,60
Balears, Illes	1.209.906	607.257	10,79	2,59	0,01	-	1,12	0,33	2,18	0,25	7,48	2,01
Barcelona	5.797.356	2.967.096	1,71	0,32	0,01	-	0,19	0,03	0,32	0,03	1,19	0,26
Burgos	357.370	178.778	44,02	15,72	0,03	-	3,81	0,73	9,96	2,01	30,22	12,98
Cáceres	388.257	195.749	7,65	2,09	-	-	0,57	0,10	1,98	0,15	5,10	1,84
Cádiz	1.254.866	636.575	83,52	23,55	0,07	-	9,18	1,96	17,26	2,54	57,01	19,04
Castellón/Castelló	604.086	304.306	0,36	0,07	-	-	0,10	-	0,12	-	0,15	0,07
Ciudad Real	491.927	248.054	6,34	1,41	-	-	0,59	0,04	1,97	0,16	3,78	1,21
Córdoba	775.002	395.763	46,54	9,42	0,01	-	2,92	0,48	7,70	0,81	35,91	8,14
Coruña, A	1.123.884	585.361	39,98	13,82	0,03	-	4,72	1,13	7,87	1,30	27,36	11,39
Cuenca	198.436	98.502	0,60	0,20	-	-	0,10	-	0,15	-	0,35	0,20
Girona	808.672	403.980	6,38	1,34	-	-	0,49	0,02	1,19	0,20	4,70	1,11
Granada	934.072	473.535	13,54	2,85	0,04	-	2,92	0,34	2,56	0,13	8,02	2,39
Guadalajara	275.082	135.666	4,44	1,77	-	-	0,55	0,15	1,35	0,07	2,54	1,55
Gipuzkoa	726.712	371.954	7,73	1,10	-	-	0,51	0,11	1,22	0,11	6,00	0,89
Huelva	534.084	269.067	1,54	0,41	-	-	0,19	-	0,39	0,04	0,95	0,37
Huesca	226.878	111.940	56,77	11,26	0,04	-	5,95	0,71	10,31	2,41	40,46	8,13
Jaén	620.637	313.239	0,68	0,16	-	-	0,11	0,03	0,08	0,03	0,48	0,10
León	448.573	230.535	62,64	18,48	0,02	-	3,63	0,95	10,28	1,56	48,71	15,96
Lleida	447.343	218.786	12,41	2,97	-	-	0,31	0,14	0,76	0,14	11,33	2,70
Rioja, La	322.282	163.131	8,94	2,33	-	-	1,02	0,18	3,54	0,31	4,38	1,84
Lugo	324.267	166.935	0,93	0,30	-	-	0,09	-	0,19	0,06	0,65	0,24
Madrid	6.871.903	3.583.706	39,21	10,48	0,22	0,014	8,17	2,40	10,09	1,50	20,73	6,57
Málaga	1.752.728	895.482	7,65	1,35	-	-	0,54	0,09	1,12	0,12	5,99	1,14
Murcia	1.551.692	773.873	37,02	8,35	0,01	-	4,99	0,90	9,11	1,24	22,91	6,20
Navarra	672.155	339.580	11,50	1,62	0,01	-	0,79	0,09	1,73	0,06	8,97	1,47
Ourense	304.563	158.292	0,43	-	-	-	0,03	-	0,10	-	0,30	-
Asturias	1.006.060	526.321	12,38	1,79	-	-	0,61	0,08	1,54	0,09	10,24	1,61
Palencia	157.787	79.662	1,33	0,38	-	-	0,32	-	0,38	0,13	0,63	0,25
Palmas, Las	1.145.843	576.373	47,15	11,12	0,03	-	4,19	0,99	10,50	1,53	32,43	8,61
Pontevedra	946.710	489.772	26,99	7,21	0,01	-	2,21	0,53	5,01	0,78	19,76	5,90
Salamanca	327.089	168.310	47,14	13,90	0,03	-	3,85	1,01	9,66	1,25	33,60	11,65
Santa Cruz de Tenerife	1.067.173	543.920	22,45	5,72	0,02	-	2,27	0,37	4,52	0,79	15,65	4,56
Cantabria	588.387	303.254	1,27	0,33	-	-	0,27	0,03	0,39	-	0,61	0,30
Segovia	155.332	77.465	33,86	10,97	-	-	3,41	0,52	7,08	0,65	23,37	9,81
Sevilla	1.959.394	1.002.987	22,83	5,48	0,03	-	2,73	0,67	6,39	0,65	13,68	4,17
Soria	89.528	44.132	0,67	-	-	-	0,11	-	0,34	-	0,22	-
Tarragona	848.592	424.878	0,19	0,02	-	-	0,02	-	0,08	-	0,08	0,02
Teruel	135.046	66.630	0,52	0,30	-	-	0,15	-	0,15	0,15	0,22	0,15
Toledo	731.112	363.232	9,96	3,08	-	-	0,92	0,33	1,96	0,25	7,09	2,51
Valencia/València	2.656.841	1.357.172	16,34	4,81	0,02	-	1,62	0,32	3,88	0,56	10,82	3,93
Valladolid	521.333	267.625	40,95	13,38	0,02	-	3,89	1,12	8,75	1,08	28,29	11,17
Bizkaia	1.153.282	596.136	4,93	0,77	-	-	0,26	0,02	0,69	0,02	3,98	0,74
Zamora	166.927	84.157	1,02	0,24	-	-	0,24	-	0,18	-	0,60	0,24
Zaragoza	979.365	500.045	84,11	25,58	0,06	-	8,99	2,34	21,29	3,54	53,77	19,70
Ceuta	83.052	41.155	381,45	67,06	0,24	-	27,45	5,10	62,97	3,89	290,78	58,07
Melilla	85.493	42.331	388,22	70,16	0,23	-	27,84	3,78	63,75	6,14	296,40	60,24

Datos de SIPERDEF: Incluidos M Carrera, M Complemento y Tropa y Marinería. Excluidos Reservistas y Alumnos

Tasa = Nº Total de efectivos por cada 10.000 habitantes/Población total en España a fecha 2023

Fuente Población total en España: INE datos provisionales 2023

1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.1 Distribución de la Tropa y Marinería por tipo de compromiso y Ejército.

COMPROMISO	TOTAL			EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO			
	T FAS	M	%M/T	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS	T	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	75.790	11.590	15,29	51.282	7.128	13,90	61,50	13.095	2.314	17,67	19,97	11.413	2.148	18,82	18,53
Carácter permanente	13.343	1.945	14,58	8.240	1.234	14,98	63,44	2.671	350	13,10	17,99	2.432	361	14,84	18,56
Compr. larga duración	34.983	6.648	19,00	24.905	4.363	17,52	65,63	5.680	1.228	21,62	18,47	4.398	1.057	24,03	15,90
Compromiso inicial	27.464	2.997	10,91	18.137	1.531	8,44	51,08	4.744	736	15,51	24,56	4.583	730	15,93	24,36

TMFAS: Total mujeres en las FAS

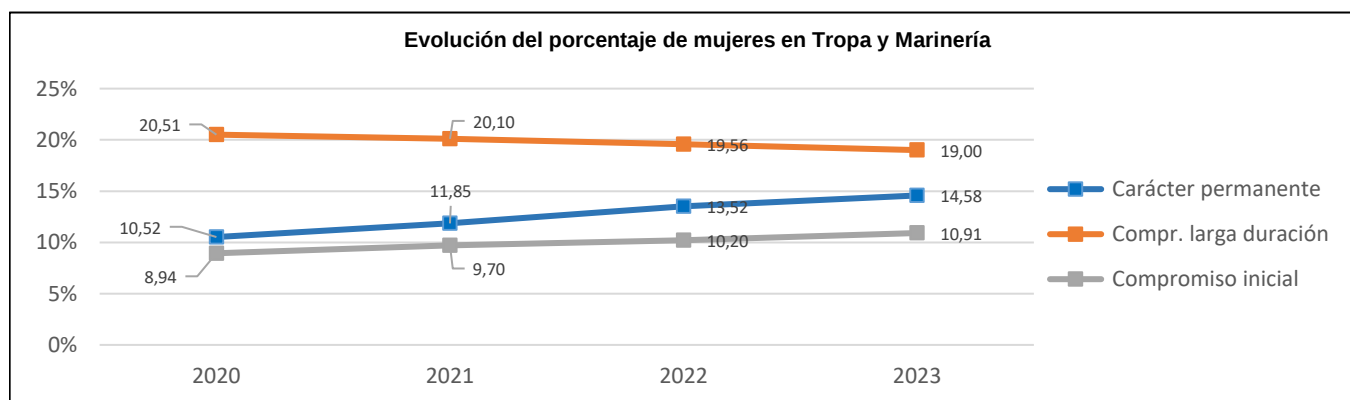
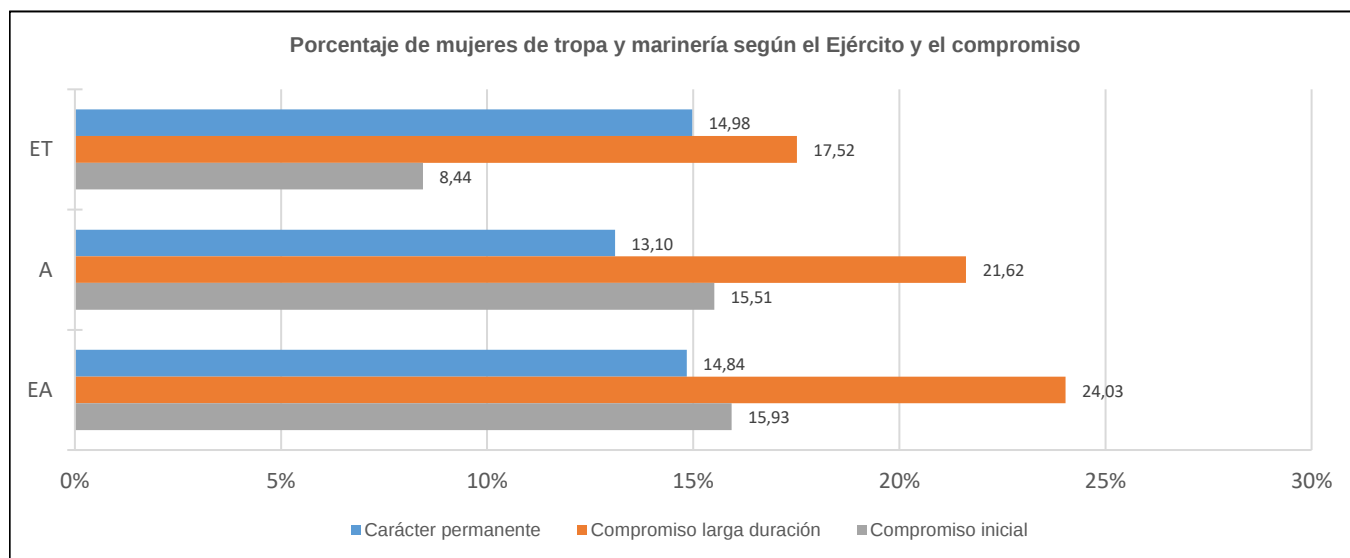
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

Hombres: 101.220

Mujeres: 15.172

% M/T= N° de mujeres sobre el total de efectivos por tipo de compromiso y en cada Ejército.

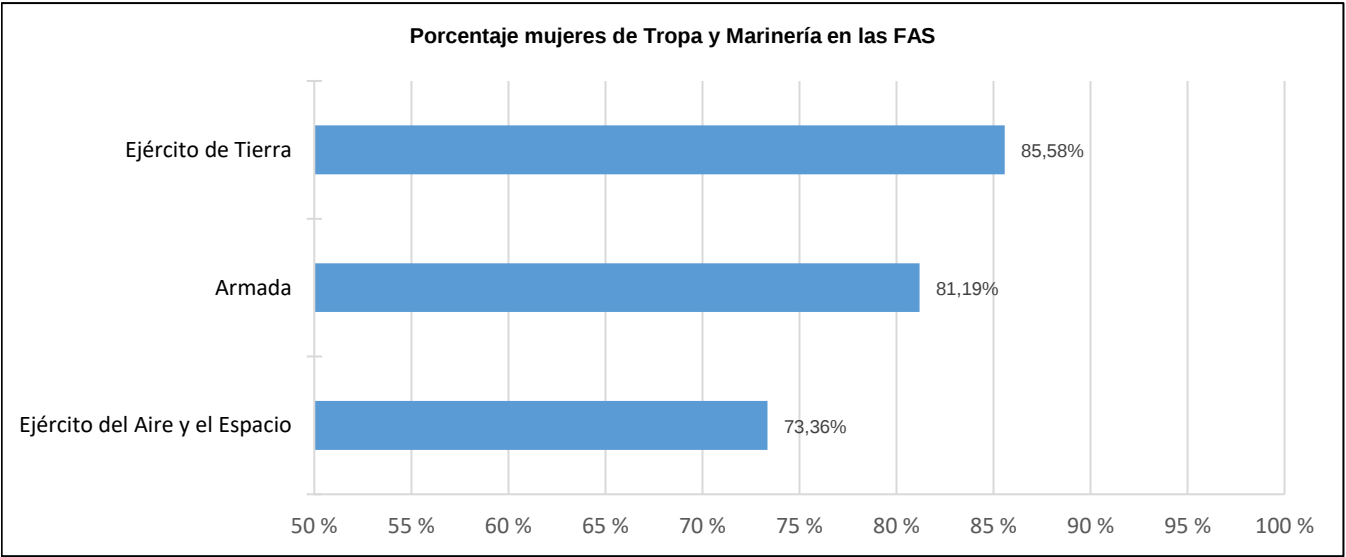
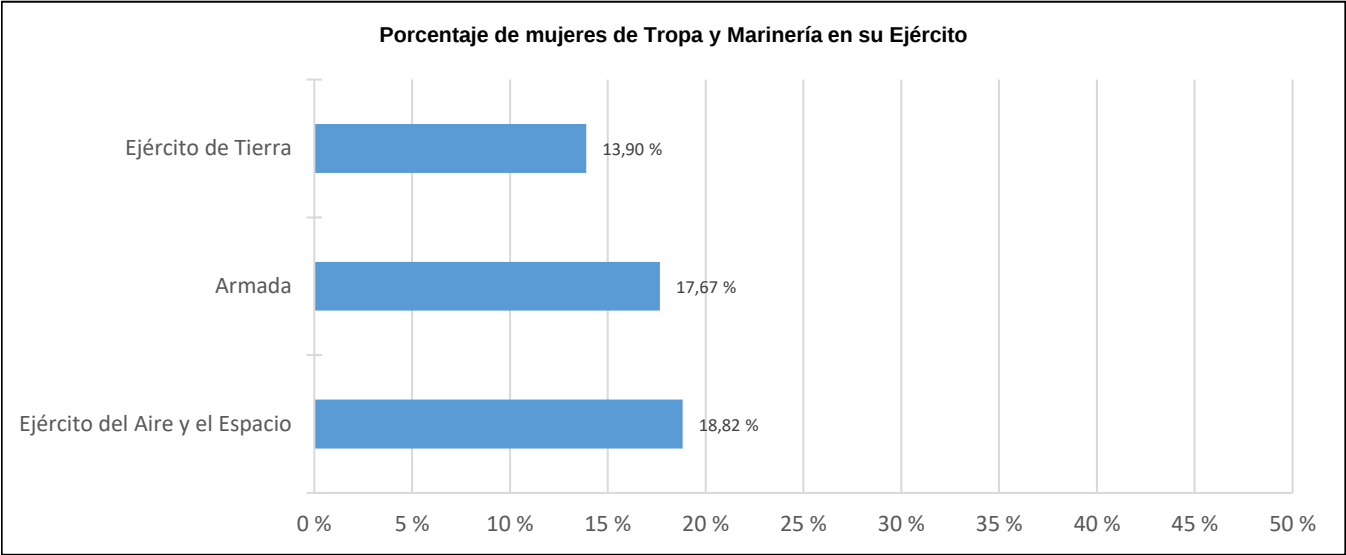
% M/M FAS= N° de mujeres sobre el total de mujeres de las FAS según el tipo de compromiso



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.
1.2.3.2 Distribución de la Tropa y Marinería. Resumen por Ejércitos.

EJÉRCITO	TOTAL MUJERES FAS	TROPA Y MARINERÍA			
		T	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	15.172	75.790	11.590	15,29	76,39
Ejército de Tierra	8.329	51282	7.128	13,90	85,58
Armada	2.850	13095	2.314	17,67	81,19
Ejército del Aire y el Espacio	2.928	11413	2.148	18,82	73,36
Cuerpos Comunes	1065	0	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.3 Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército de Tierra por Especialidad.

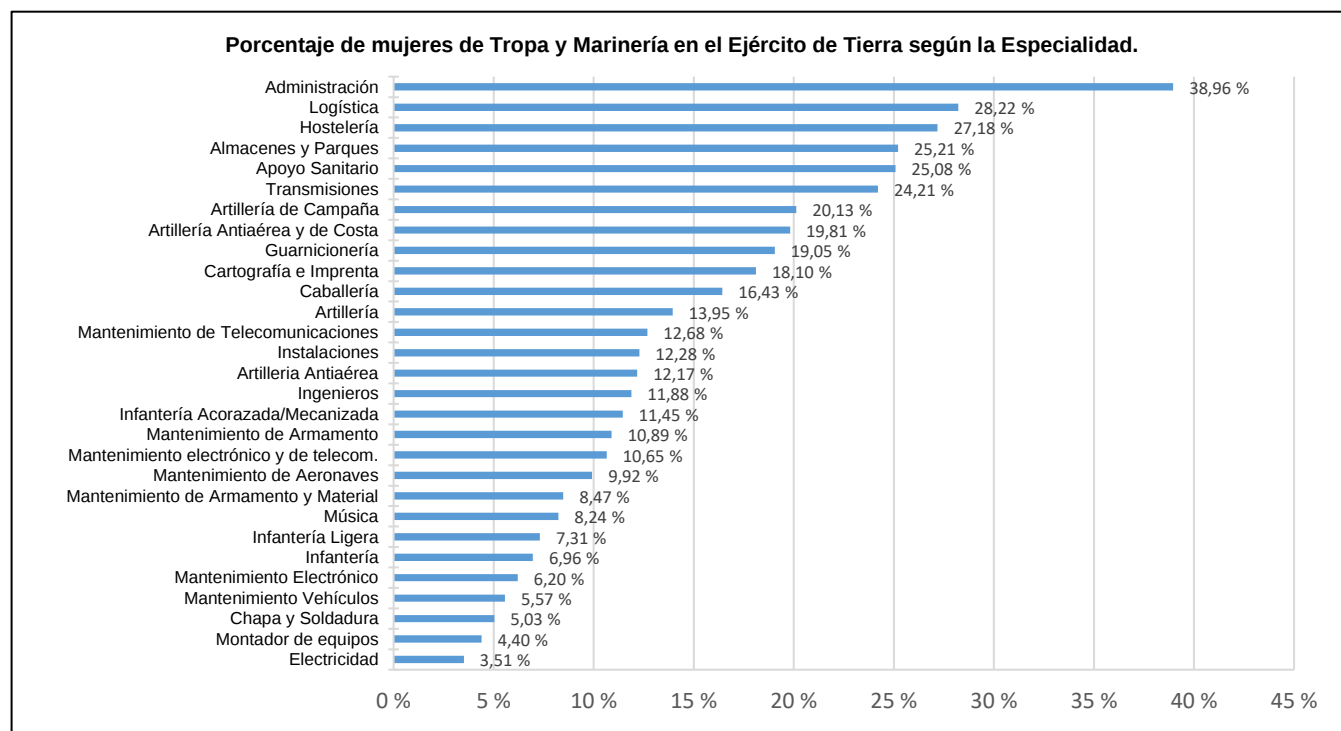
ESPECIALIDAD	TROPA EN EJÉRCITO DE TIERRA			
	T	M	%M/T	%M/M ET
Ejército de Tierra	51.282	7.128	13,90	85,58
Administración	1.073	418	38,96	
Almacenes y Parques	353	89	25,21	
Apoyo Sanitario	327	82	25,08	
Artillería	717	100	13,95	
Artillería Antiaérea	345	42	12,17	
Artillería Antiaérea y de Costa	2.665	528	19,81	
Artillería de Campaña	4.178	841	20,13	
Caballería	3.792	623	16,43	
Cartografía e Imprenta	116	21	18,10	
Chapa y Soldadura	437	22	5,03	
Electricidad	171	6	3,51	
Guarnicionería	84	16	19,05	
Hostelería	482	131	27,18	
Infantería	2.312	161	6,96	
Infantería Acorazada/Mecanizada	5.285	605	11,45	
Infantería Ligera	14.465	1.058	7,31	
Ingenieros	5.049	600	11,88	
Instalaciones	114	14	12,28	
Logística	946	267	28,22	
Mantenimiento de Aeronaves	131	13	9,92	
Mantenimiento de Armamento	358	39	10,89	
Mantenimiento de Armamento y Material	118	10	8,47	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	276	35	12,68	
Mantenimiento Electrónico	258	16	6,20	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	169	18	10,65	
Mantenimiento Vehículos	1.562	87	5,57	
Montador de equipos	91	4	4,40	
Música	170	14	8,24	
Transmisiones	5.238	1.268	24,21	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023)

Total ET: 72.781

Mujeres ET: 8.329

% M/M ET= = N° de mujeres MPTM del ET sobre el total mujeres del ET



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.4 Distribución de la Tropa y Marinería de la Armada por Especialidad.

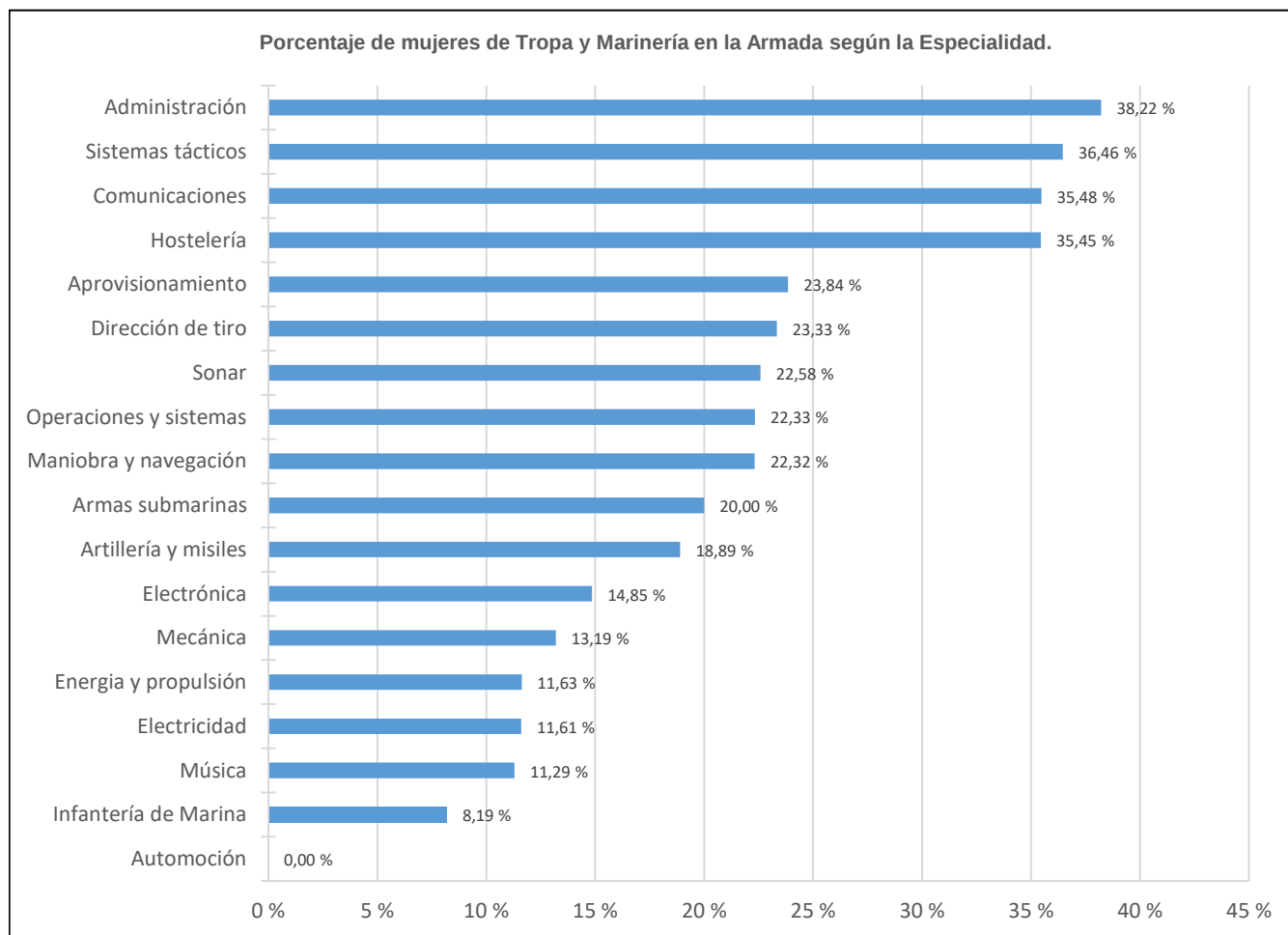
ESPECIALIDAD	TROPA Y MARINERÍA EN ARMADA			
	T	M	%M/T	%M/M ARM
Armada	13.095	2.314	17,67	81,19
Administración	552	211	38,22	
Aprovisionamiento	583	139	23,84	
Armas submarinas	90	18	20,00	
Artillería y misiles	217	41	18,89	
Automoción	10	-	-	
Comunicaciones	389	138	35,48	
Dirección de tiro	120	28	23,33	
Electricidad	448	52	11,61	
Electrónica	229	34	14,85	
Energía y propulsión	972	113	11,63	
Hostelería	773	274	35,45	
Infantería de Marina	4408	361	8,19	
Maniobra y navegación	1837	410	22,32	
Mecánica	819	108	13,19	
Música	62	7	11,29	
Operaciones y sistemas	1281	286	22,33	
Sistemas tácticos	181	66	36,46	
Sonar	124	28	22,58	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023)

Total Armada: 20.191

Mujeres Armada: 2.850

% M/M ARM = N° de mujeres MPTM de la Armada sobre el total mujeres de la Armada



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.**1.2.3.5 Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército del Aire por Especialidad.**

ESPECIALIDAD	TROPA EN EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO			
	T	M	%M/T	%M/M EA
Ejército del Aire y el Espacio	11.413	2.148	18,82	73,36
Administración	1442	502	34,81	
Apoyo sanitario	70	33	47,14	
Auxiliar de mando y control	100	18	18,00	
Auxiliar de mantenimiento aeromecánico	501	71	14,17	
Auxiliar de mantenimiento de armamento	129	16	12,40	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	236	25	10,59	
Auxiliar de mantenimiento de infraestructura	262	39	14,89	
Auxiliar de mantenimiento de vehículos	322	33	10,25	
Combustibles	73	10	13,70	
Contraincendios	224	8	3,57	
Control aéreo y sist. información y tel.	22	8	36,36	
Fotografía e imagen	60	10	16,67	
Hostelería	666	186	27,93	
Instalaciones	463	79	17,06	
Logística aérea	76	29	38,16	
Mando y control	339	104	30,68	
Mantenimiento de aeronaves	328	45	13,72	
Mantenimiento de armamento	140	20	14,29	
Mantenimiento de vehículos	454	50	11,01	
Mantenimiento operativo	202	29	14,36	
Mecánica telecomunicaciones-electrónica	236	29	12,29	
Música	78	9	11,54	
Operaciones aéreas	726	158	21,76	
Operaciones en plataforma aérea	123	21	17,07	
Operador de equipos y sistemas	129	16,00	12,40	
Protección de la fuerza y apoyo a las op	1359	145	10,67	
Protección y apoyo a la fuerza	452	72	15,93	
Seguridad y defensa	2201	383	17,40	

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023)

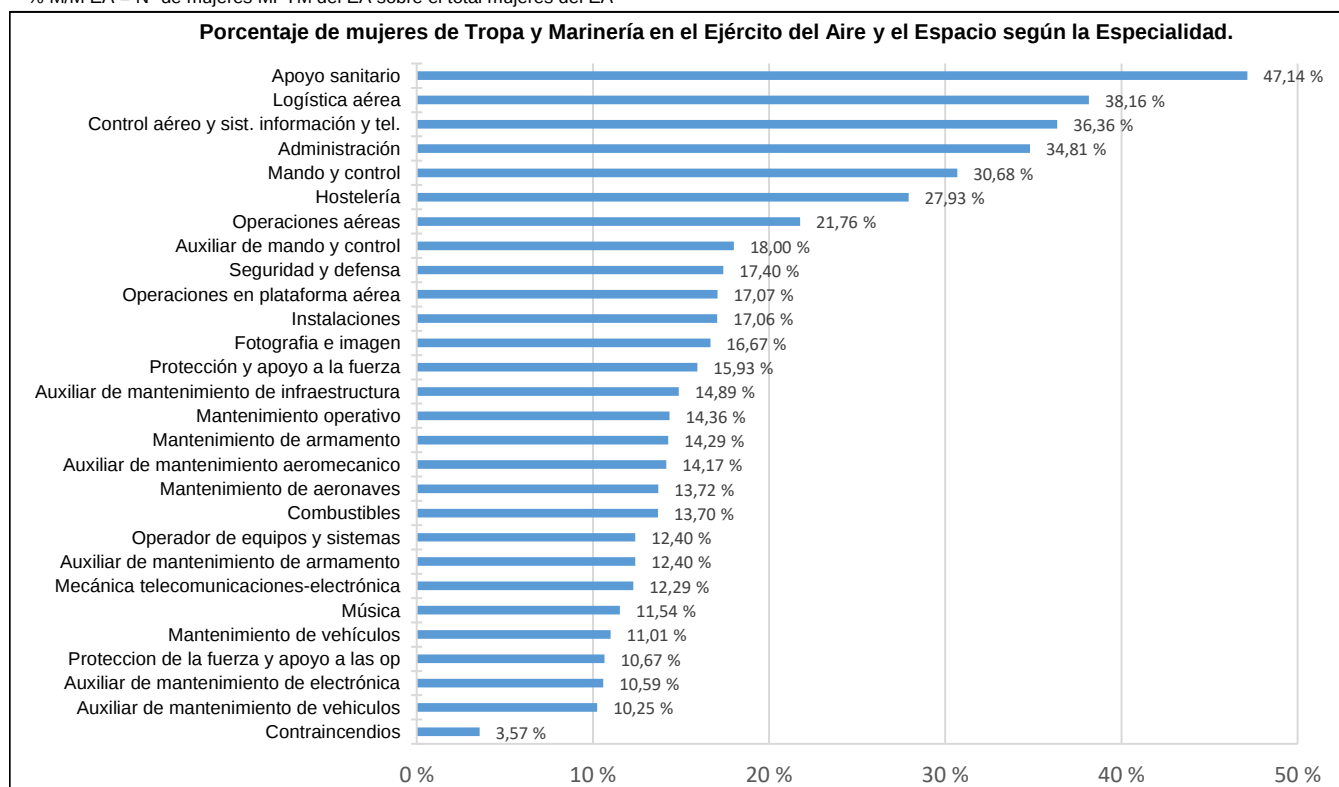
Total EA:

20.491

Mujeres EA:

2.928

% M/M EA = N° de mujeres MPTM del EA sobre el total mujeres del EA



1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa v Marinería.**1.2.3.6 Distribución de la Tropa y Marinería con Carácter Permanente por Ejército y Especialidad.**

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM CARÁCTER PERMANENTE (CP)					
	T Tropa CP	M	%M/T CP	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M EJ FAS
TOTAL	13.343	1.945	14,58	3,10	20,97	12,82
Ejército de Tierra	8.240	1.234	14,98	2,41	17,31	14,82
Administración	689	244	35,41	22,74	58,37	
Almacenes y Parques	224	51	22,77	14,45	57,30	
Apoyo Sanitario	129	39	30,23	11,93	47,56	
Artillería	237	40	16,88	5,58	40,00	
Artillería Antiaérea y de Costa	310	45	14,52	1,69	8,52	
Artillería de Campaña	329	59	17,93	1,41	7,02	
Caballería	347	59	17,00	1,56	9,47	
Cartografía e Imprenta	98	13	13,27	11,21	61,90	
Chapa y Soldadura	198	10	5,05	2,29	45,45	
Electricidad	104	4	3,85	2,34	66,67	
Guarnicionería	53	4	7,55	4,76	25,00	
Hostelería	251	62	24,70	12,86	47,33	
Infantería	339	26	7,67	1,12	16,15	
Infantería Acorazada/Mecanizada	354	48	13,56	0,91	7,93	
Infantería Ligera	1.198	77	6,43	0,53	7,28	
Ingenieros	419	54	12,89	1,07	9,00	
Instalaciones	78	4	5,13	3,51	28,57	
Logística	583	136	23,33	14,38	50,94	
Mantenimiento de Aeronaves	71	9	12,68	6,87	69,23	
Mantenimiento de Armamento	244	18	7,38	5,03	46,15	
Mantenimiento de Armamento y Material	33	-	-	-	-	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	180	12	6,67	4,35	34,29	
Mantenimiento Electrónico	166	10	6,02	3,88	62,50	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	48	4	8,33	2,37	22,22	
Mantenimiento Vehículos	787	39	4,96	2,50	44,83	
Montador de equipos	33	4	12,12	4,40	100,00	
Música	88	5	5,68	2,94	35,71	
Transmisiones	650	158	24,31	3,02	12,46	
Armada	2.671	350	13,10	2,67	0,57	12,28
Administración	280	79	28,21	14,31	37,44	
Armas Submarinas	35	2	5,71	2,22	11,11	
Artillería y Misiles	76	6	7,89	2,76	14,63	
Comunicaciones	170	42	24,71	10,80	30,43	
Dirección de Tiro	47	5	10,64	4,17	17,86	
Electricidad	188	5	2,66	1,12	9,62	
Electrónica	86	5	5,81	2,18	14,71	
Hostelería	223	50	22,42	6,47	18,25	
Infantería de Marina	779	46	5,91	1,04	12,74	
Maniobra y Navegación	319	60	18,81	3,27	14,63	
Mecánica	345	28	8,12	3,42	25,93	
Música	18	1	5,56	1,61	14,29	
Sistemas Tácticos	62	14	22,58	7,73	21,21	
Sonar	43	7	16,28	5,65	25,00	
Ejército del Aire y el Espacio	2.432	361	14,84	3,16	0,69	12,33
Administración	384	95	24,74	6,59	18,92	
Hostelería	141	27	19,15	4,05	14,52	
Instalaciones	187	16	8,56	3,46	20,25	
Logística Aérea	46	11	23,91	14,47	37,93	
Mando y Control	123	23	18,70	6,78	22,12	
Mantenimiento de Aeronaves	122	14	11,48	4,27	31,11	
Mantenimiento de Armamento	66	7	10,61	5,00	35,00	
Mantenimiento de Vehículos	140	13	9,29	2,86	26,00	
Mecánica Telecomunicaciones-Electrónica	112	8	7,14	3,39	27,59	
Música	25	2	8,00	2,56	22,22	
Operaciones Aéreas	234	46	19,66	6,34	29,11	
Seguridad y Defensa	852	99	11,62	4,50	25,85	

% M/T CP= Nº de mujeres con compromiso de carácter permanente sobre el total de efectivos MPTM de carácter permanente (por ejército y especialidad)

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

Total Mujeres:	15.172
Mujeres ET:	8.329
Mujeres Armada:	2.850
Mujeres EA:	2.928

1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.**1.2.3.7 Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso de larga duración por Ejército y Especialidad.**

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM COMPROMISO DE LARGA DURACIÓN (LD)					
	T Tropa LD	M	%M/T LD	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M E I EAS
TOTAL	32.264	5.810	18,01	7,67	0,16	38,29
Ejército de Tierra	22.186	3.525	15,89	6,87	49,45	42,32
Administración	384	174	45,31	16,22	41,63	
Almacenes y Parques	129	38	29,46	10,76	42,70	
Apoyo Sanitario	198	43	21,72	13,15	52,44	
Artillería	36	10	27,78	1,39	10,00	
Artillería Antiaérea y de Costa	2.089	456	21,83	17,11	86,36	
Artillería de Campaña	2.648	635	23,98	15,20	75,51	
Caballería	1.704	366	21,48	9,65	58,75	
Cartografía e Imprenta	18	8	44,44	6,90	38,10	
Chapa y Soldadura	239	12	5,02	2,75	54,55	
Electricidad	67	2	2,99	1,17	33,33	
Guarnicionería	31	12	38,71	14,29	75,00	
Hostelería	231	69	29,87	14,32	52,67	
Infantería	28	6	21,43	0,26	3,73	
Infantería Acorazada/Mecanizada	2.746	400	14,57	7,57	66,12	
Infantería Ligera	7.266	651	8,96	4,50	61,53	
Ingenieros	2.512	368	14,65	7,29	61,33	
Instalaciones	36	10	27,78	8,77	71,43	
Logística	363	131	36,09	13,85	49,06	
Mantenimiento de Aeronaves	60	4	6,67	3,05	30,77	
Mantenimiento de Armamento	114	21	18,42	5,87	53,85	
Mantenimiento de Armamento y Material	85	10	11,76	8,47	100,00	
Mantenimiento de Telecomunicaciones	96	23	23,96	8,33	65,71	
Mantenimiento Electrónico	92	6	6,52	2,33	37,50	
Mantenimiento electrónico y de telecom.	121	14	11,57	8,28	77,78	
Mantenimiento Vehículos	775	48	6,19	3,07	55,17	
Montador de equipos	58	-	-	-	-	
Música	60	8	13,33	4,71	57,14	
Transmisiones	2.719	838	30,82	16,00	66,09	
Armada	5.680	1.228	21,62	9,38	0,93	43,09
Administración	272	132	48,53	23,91	62,56	
Aprovisionamiento	106	16	15,09	2,74	11,51	
Armas Submarinas	55	16	29,09	17,78	88,89	
Artillería y Misiles	141	35	24,82	16,13	85,37	
Automoción	10	0	-	-	-	
Comunicaciones	219	96	43,84	24,68	69,57	
Dirección de Tiro	73	23	31,51	19,17	82,14	
Electricidad	260	47	18,08	10,49	90,38	
Electrónica	143	29	20,28	12,66	85,29	
Energía y Propulsión	198	22	11,11	2,26	19,47	
Hostelería	550	224	40,73	28,98	81,75	
Infantería de Marina	1.977	197	9,96	4,47	54,57	
Maniobra y Navegación	783	202	25,80	11,00	49,27	
Mecánica	474	80	16,88	9,77	74,07	
Música	22	6	27,27	9,68	85,71	
Operaciones y sistemas	197	30	15,23	2,34	10,49	
Sistemas Tácticos	119	52	43,70	28,73	78,79	
Sonar	81	21	25,93	16,94	75,00	
Ejército del Aire y el Espacio	4.398	1.057	24,03	9,26	1,12	36,10
Administración	494	229	46,36	15,88	45,62	
Apoyo sanitario	2	-	-	-	-	
Auxiliar de Mando y Control	2	-	-	-	-	
Auxiliar de mantenimiento aeromecanico	18	1	5,56	0,20	1,41	
Auxiliar de mantenimiento de armamento	4	-	-	-	-	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	15	-	-	-	-	
Auxiliar de mantenimiento de infraestruc	9	1	11,11	0,38	2,56	
Auxiliar de mantenimiento de vehiculos	12	-	-	-	-	
Combustibles	2	-	-	-	-	
Contraincendios	15	-	-	-	-	
Control Aéreo y Sist. Información y Tel.	12	5	41,67	22,73	62,50	
Fotografía e imagen	1	-	-	-	-	
Hostelería	344	112	32,56	16,82	60,22	
Instalaciones	276	63	22,83	13,61	79,75	
Logística Aérea	30	18	60,00	23,68	62,07	
Mando y Control	216	81	37,50	23,89	77,88	
Mantenimiento de Aeronaves	206	31	15,05	9,45	68,89	
Mantenimiento de Armamento	74	13	17,57	9,29	65,00	
Mantenimiento de Vehículos	314	37	11,78	8,15	74,00	
Mantenimiento Operativo	116	15	12,93	7,43	51,72	
Mecánica Telecomunicaciones-Electrónica	124	21	16,94	8,90	72,41	
Música	22	4	18,18	5,13	44,44	
Operaciones Aéreas	492	112	22,76	15,43	70,89	
Operaciones en Plataforma Aerea	2	-	-	-	-	
Operador de equipos y sistemas	2	-	-	-	-	
Proteccion de la fuerza y apoyo a las op	43	2	4,65	0,15	1,38	
Protección y Apoyo a la Fuerza	202	28	13,86	6,19	38,89	
Seguridad y Defensa	1.349	284	21,05	12,90	74,15	

% M/T LD= Nº de mujeres con compromiso de larga duración sobre el total de efectivos MPTM con compromiso de larga duración (por Ejército y Especialidad)

1.2.3 Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería.

1.2.3.8 Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso Inicial por Ejército y Especialidad.

EJÉRCITO Y ESPECIALIDAD	MPTM COMPROMISO INICIAL (CI)					
	T Tropa CI	M	%M/T CI	%M/ T Esp	%M/ M Esp	%M/ M EJ FAS
TOTAL	26.987	2.874	10,65	11,73	0,24	18,94
Ejército de Tierra	18.137	1.531	8,44	2,99	0,12	18,38
Artillería	444	50	11,26	14,49	119,05	
Artillería Antiaérea	345	42	12,17	1,58	7,95	
Artillería Antiaérea y de Costa	266	27	10,15	0,65	3,21	
Artillería de Campaña	1.201	147	12,24	3,88	23,60	
Caballería	1.741	198	11,37	3,75	32,73	
Infantería	1.945	129	6,63	0,89	12,19	
Infantería Acorazada/Mecanizada	2.185	157	7,19	3,11	26,17	
Infantería Ligera	6.001	330	5,50	194,12	2.357,14	
Ingenieros	2.118	178	8,40	3,40	14,04	
Música	22	1	4,55	-	-	
Transmisiones	1.869	272	14,55	-	-	
Armada	4.267	613	14,37	4,68	0,62	21,51
Aprovisionamiento	477	123	25,79	21,10	88,49	
Energía y Propulsión	774	91	11,76	9,36	80,53	
Infantería de Marina	1.652	118	7,14	2,68	32,69	
Maniobra y Navegación	735	148	20,14	8,06	36,10	
Música	22	-	-	-	-	
Operaciones y sistemas	1.084	256	23,62	19,98	89,51	
Ejército del Aire y el Espacio	4.583	730	15,93	6,40	0,74	24,93
Administración	564	178	31,56	12,34	35,46	
Apoyo sanitario	68	33	48,53	47,14	100,00	
Auxiliar de Mando y Control	98	18	18,37	18,00	100,00	
Auxiliar de mantenimiento aeromecanico	483	70	14,49	13,97	98,59	
Auxiliar de mantenimiento de armamento	125	16	12,80	12,40	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de electrónica	221	25	11,31	10,59	100,00	
Auxiliar de mantenimiento de infraestruc	253	38	15,02	14,50	97,44	
Auxiliar de mantenimiento de vehiculos	310	33	10,65	10,25	100,00	
Combustibles	71	10	14,08	13,70	100,00	
Contra incendios	209	8	3,83	3,57	100,00	
Control Aéreo y Sist. Información y Tel.	10	3	30,00	13,64	37,50	
Fotografía e imagen	59	10	16,95	16,67	100,00	
Hostelería	181	47	25,97	7,06	25,27	
Mantenimiento Operativo	86	14	16,28	6,93	48,28	
Música	31	3	9,68	3,85	33,33	
Operaciones en Plataforma Aerea	121	21	17,36	17,07	100,00	
Operador de equipos y sistemas	127	16	12,60	12,40	100,00	
Proteccion de la fuerza y apoyo a las op	1316	143	10,87	10,52	98,62	
Protección y Apoyo a la Fuerza	250	44	17,60	9,73	61,11	

% M/T CI= Nº de mujeres con compromiso inicial sobre el total de efectivos MPTM con compromiso inicial (por Ejército y Especialidad)

1.3 Destinos.**1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.****1.3.1.1 Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas según el tipo de limitación.**

LIMITACIONES	TOTAL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/ T	%M/ M FAS
TOTAL	2.957	2.406	81,37	2,38	551	18,63	3,63
Ins. Psic. Pend. Asig. Dest	207	173	83,57	0,17	34	#DIV/0!	0,22
Ins. Cond. Psic. Destinad	2.630	2.130	80,99	2,10	500	19,01	3,30
Pend. Asig.dest. Art. 18.2 (RD 456/11) Util. Lim.	120	103	85,83	0,10	17	14,17	0,11

Para todas las tablas:

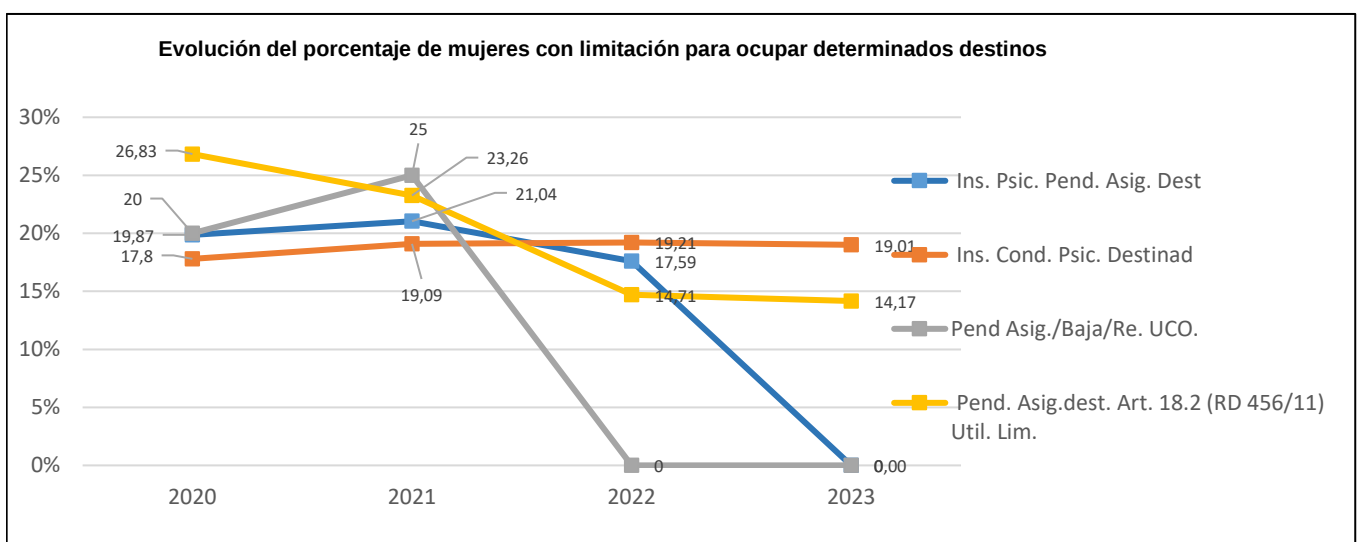
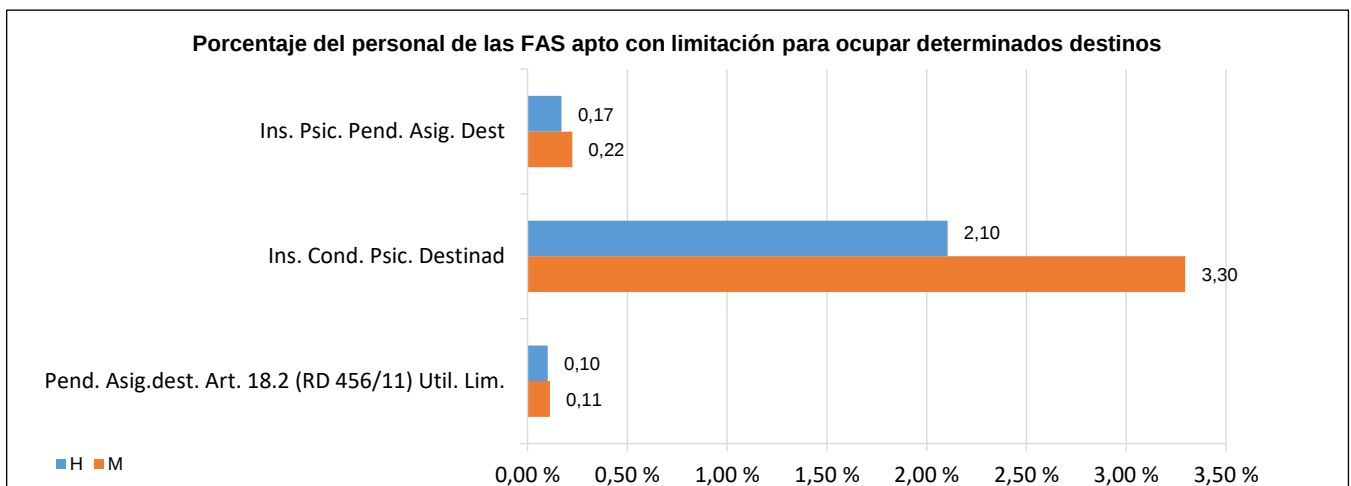
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.

Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

Hombres: 101.220

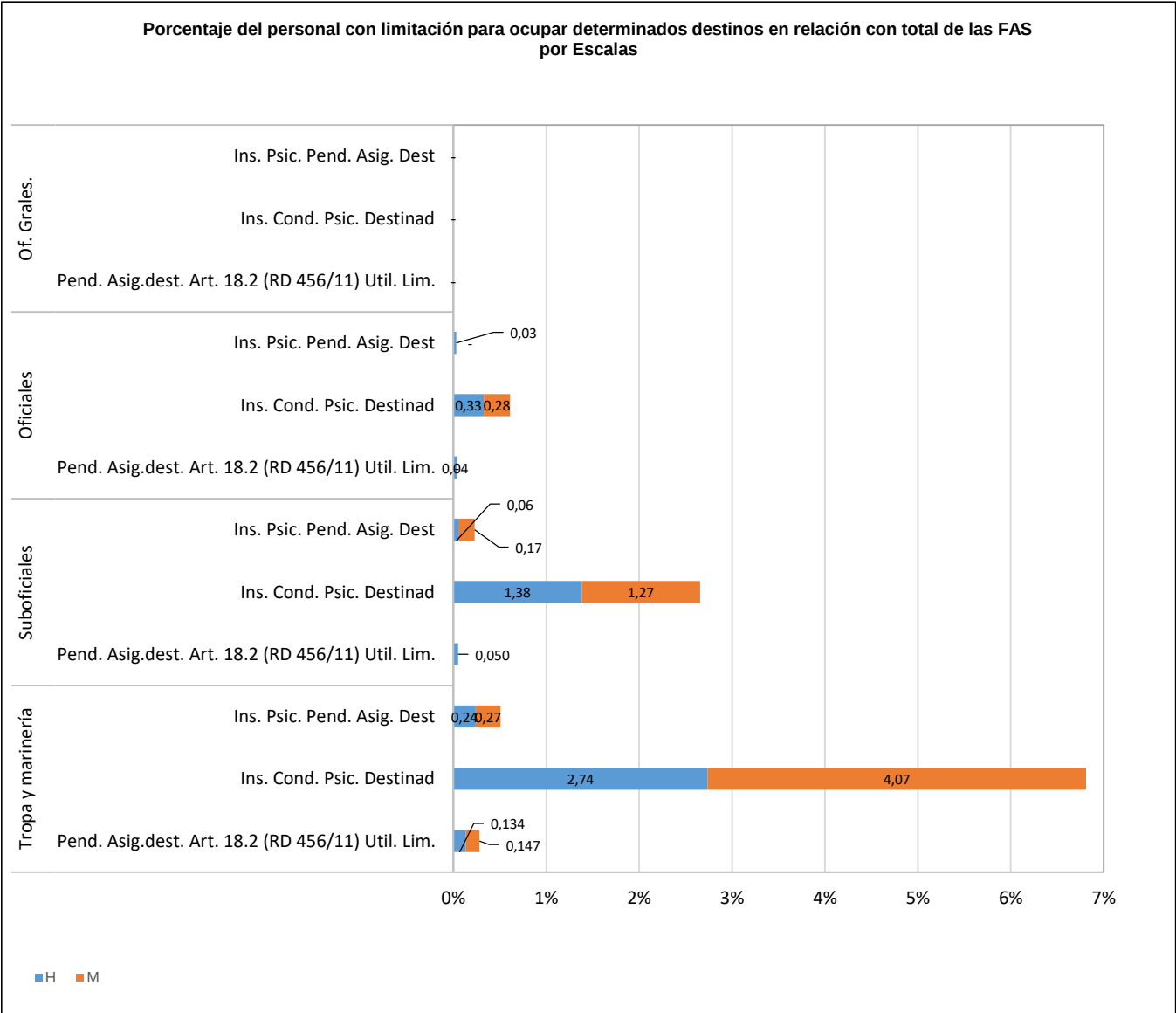
Mujeres: 15.172



1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.
1.3.1.2 Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Escalas.

LIMITACIONES	OF. GRALES.			OFICIALES							SUBOFICIALES							TROPA Y MARINERÍA						
	T	H	M	T	H	%H/ T	%H/ H OF FAS	M	%M/ T	%M/ M OF FAS	T	H	%H/ T	%H/ H SUB FAS	M	%M/ T	%M/ M SUB FAS	T	H	%H/ T	%H/ H TR FAS	M	%M/ T	%M/ M TR FAS
TOTAL	0	0	0	56	51	91,07	0,05	5	8,93	0,03	384	358	93,23	0,35	26	6,77	0,17	2.517	1.997	79,34	1,97	520	20,66	2,17
Ins. Psic. Pend. Asig. Des	0	-	-	4	4	100,00	0,03	-	-	-	18	15	83,33	0,06	3	16,67	0,17	185	154	83,24	0,24	31	16,76	0,27
Ins. Cond. Psic. Destinad	0	-	-	47	42	89,36	0,33	5	####	0,28	354	331	93,50	1,38	23	6,50	1,27	2.229	1.757	78,82	2,74	472	21,18	4,07
Pend. Asig.dest. Art. 18.2	0	-	-	5	5	100,00	0,04	-	-	-	12	12	100,00	0,05	-	-	-	103	86	83,50	0,13	17	16,50	0,15

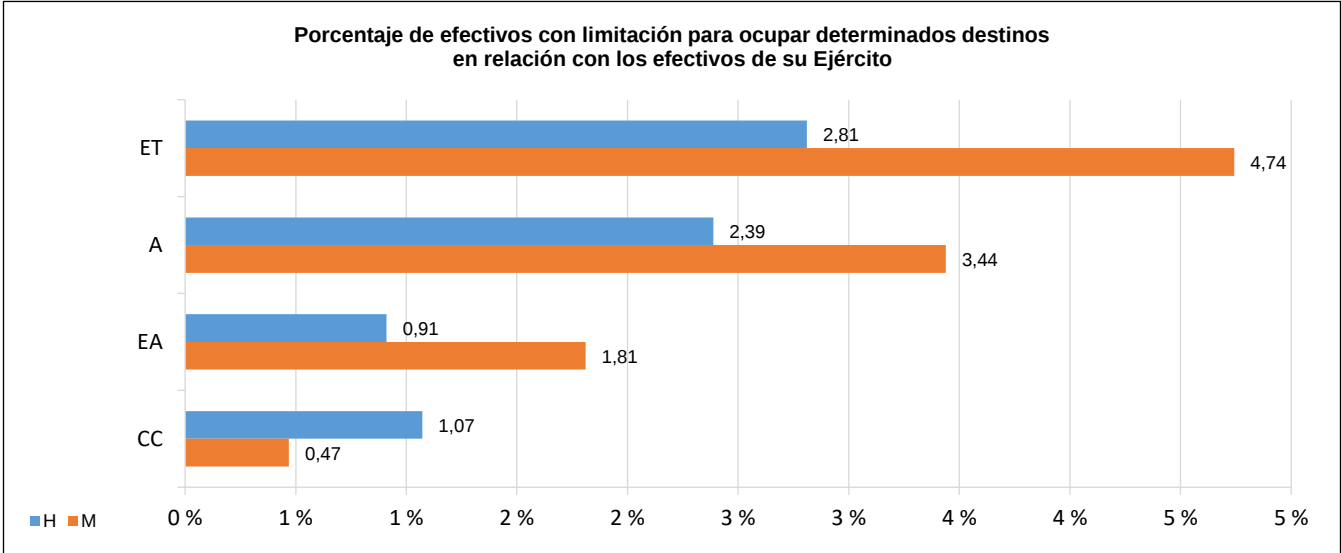
Para todas las tablas:
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.
Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172



1.3.1 Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos.
1.3.1.3 Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Ejércitos.

LIMITACIONES	EJÉRCITO DE TIERRA					ARMADA					EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO					CUERPOS COMUNES				
	T	H	%H/ H ET	M	%M/ M ET	T	H	%H/ H A	M	%M/ M A	T	H	%H/ H EA	M	%M/ M EA	T	H	%H/ H CC	M	%M/ M CC
TOTAL	2.207	1.812	2,81	395	4,74	512	414	2,39	98	3,44	213	160	0,91	53	1,81	25	20	1,07	5	0,47
Ins. Psic. Pend. Asig. Dest	125	105	0,16	20	0,24	65	55	0,32	10	0,35	17	13	0,07	4	0,14	0	-	-	-	-
Ins. Cond. Psic. Destinad	1.989	1.624	2,52	365	4,38	430	348	2,01	82	2,88	186	138	0,79	48	1,64	25	20	1,07	5	0,47
Pend. Asig.dest. Art. 18.2 (RD	93	83	0,13	10	0,12	17	11	0,06	6	0,21	10	9	0,05	1	0,03	0	-	-	-	-

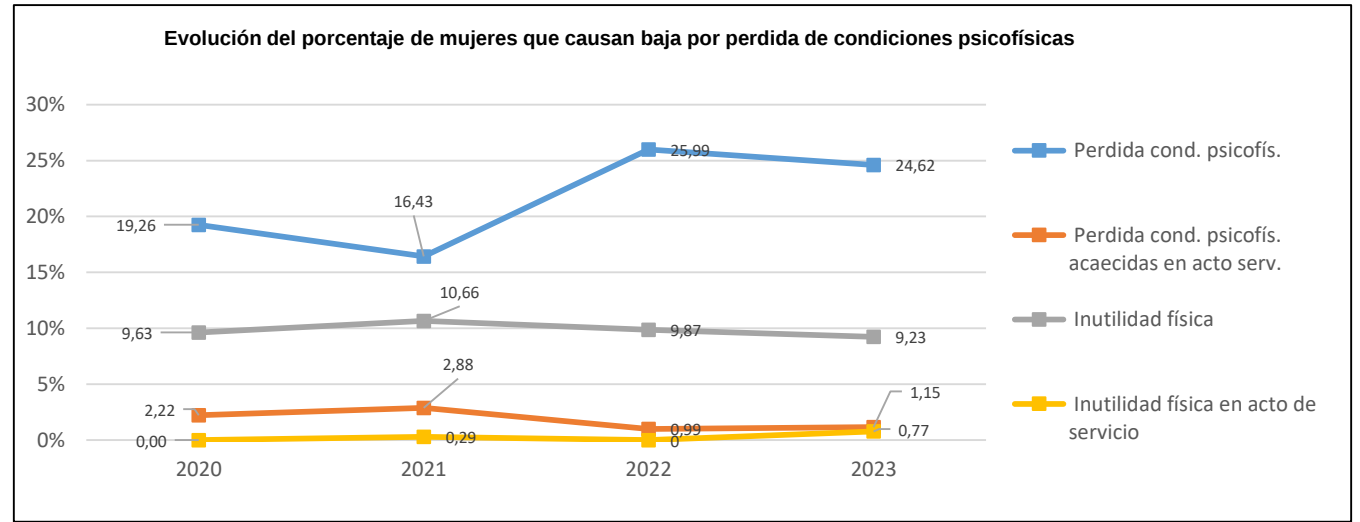
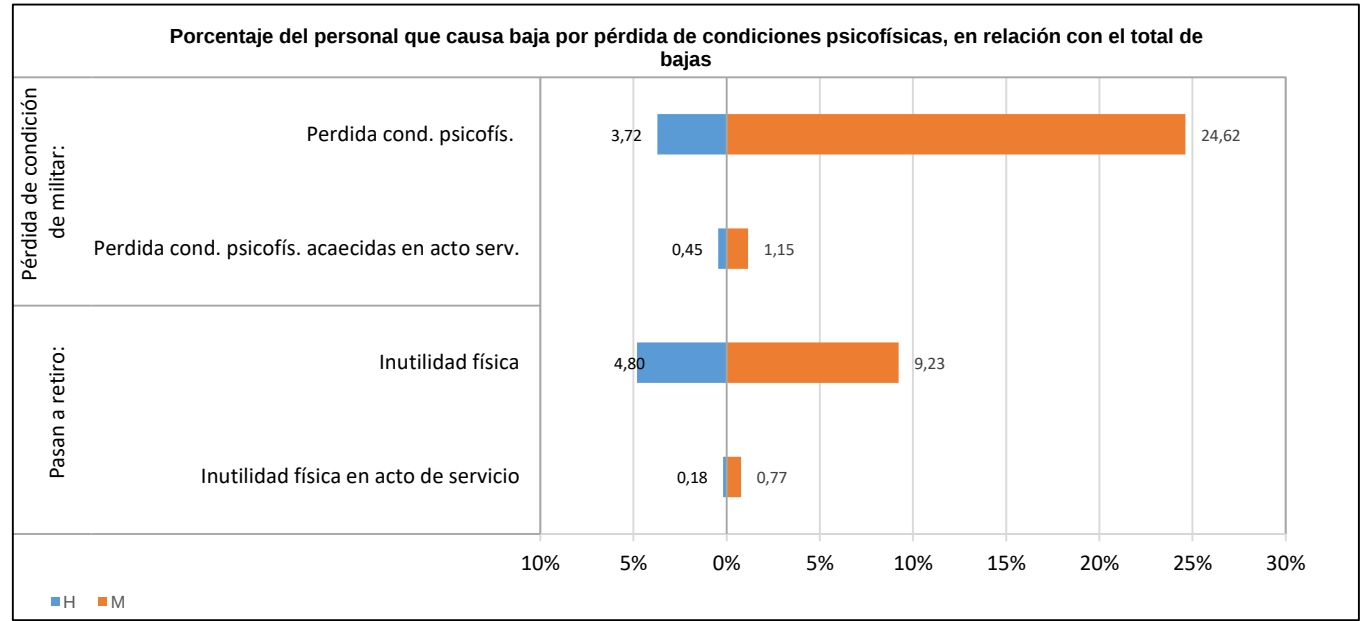
Para todas las tablas:
Datos de personal militar en servicio activo, excluyendo alumnos y reservistas.
Oficiales: Oficiales Mil. de Carrera y Oficiales Mil. de Complemento
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172



1.3.2 Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.
1.3.2.1 Distribución por el tipo de causa.

MOTIVO DE BAJA	TOTAL BAJAS POR PÉRDIDA CONDICIONES PSICOFÍSICAS						
	T	H	%H/T	%H/H BAJAS	M	%M/T	%M/M BAJAS
TOTAL	541	448	82,81	9,16	93	17,19	35,77
Pérdida de condición de militar:							-
Perdida cond. psicofís.	246	182	73,98	3,72	64	26,02	24,62
Perdida cond. psicofís. acaecidas en acto serv.	25	22	88,00	0,45	3	12,00	1,15
Pasan a retiro:							-
Inutilidad física	259	235	90,73	4,80	24	9,27	9,23
Inutilidad física en acto de servicio	11	9	81,82	0,18	2	18,18	0,77

Datos SIPERDEF a 31/12/2023
T (Total de bajas): No se incluyen las bajas por fallecimiento, sólo por pérdida de la condición de militar y por retiro



1.3.2 Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas.**1.3.2.2 Distribución por el tipo de baja.**

MOTIVO DE BAJA	TOTAL BAJAS			BAJAS POR ACTO DE SERVICIO					BAJAS POR OTROS MOTIVOS				
	T	H	M	T	H	%H/T	M	%M/T	T	H	%H/T	M	%M/T
TOTAL	541	448	93	36	31	86,11	5	13,89	505	417	82,57	88	17,43
Pérdida de condición de militar:													
Pérdida cond. psicofís.	246	182	64	0	-	-	-	-	246	182	73,98	64	26,02
Pérdida cond. psicofís. acaecidas en acto serv.	25	22	3	25	22	88,00	3	12,00	0	-	-	-	-
Pasan a retiro:													
Inutilidad física	259	235	24	0	-	-	-	-	259	235	90,73	24	9,27
Inutilidad física en acto de servicio	11	9	2	11	9	81,82	2	18,18	0	-	-	-	-

Datos SIPERDEF a 31/12/2023

T (Total de bajas): No se incluyen las bajas por fallecimiento, sólo por pérdida de la condición de militar y por retiro

1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.**1.3.3.1 Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas y empleos.**

ESCALAS Y EMPLEO	TOTAL PERSONAL						
	T	H	%H/T	%H/ H EMPLEOS FAS	M	%M/T	%M/ M EMPLEOS FAS
TOTAL	1.028	986	95,91	0,97	42	4,09	0,28
Of. Grales.	21	21	100,00	9,55	0	0,00	0,00
Grales. o Almtes.	1	1	100,00	25,00	0	-	-
Tte. Gral. o Almtes.	3	3	100,00	10,00	0	-	-
Gral. Div. o Vicealmte.	7	7	100,00	9,72	0	-	-
Gral. Brig. o Ctraalmte.	10	10	100,00	8,77	0	-	-
Oficiales	649	634	97,69	4,94	15	2,31	0,85
Col. o Cap. Navío	127	127	100,00	12,92	0	-	-
Tte. Col. o Cap. Frag.	339	330	97,35	11,79	9	2,65	3,42
Cte. o Cap. Corb.	147	142	96,60	5,23	5	3,40	1,67
Cap. o Tte. Nav.	36	35	97,22	0,90	1	2,78	0,15
Tte. o Alf. Navío	0	-	-	-	0	-	-
Suboficiales	309	291	94,17	1,21	18	5,83	1,00
Suboficial Mayor	1	1	100,00	0,24	0	-	-
Subteniente	91	90	98,90	1,53	1	1,10	4,17
Brigada	130	125	96,15	2,08	5	3,85	1,28
Sargento Primero	83	71	85,54	1,44	12	14,46	1,74
Sargento	4	4	100,00	0,06	0	-	-
Tropa y Marinería	49	40	81,63	0,06	9	18,37	0,08
Cabo Mayor	1	1	100,00	0,09	0	-	-
Cabo Primero	45	36	80,00	0,35	9	20,00	0,53
Cabo	3	3	100,00	0,02	0	-	-

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023) 116.392

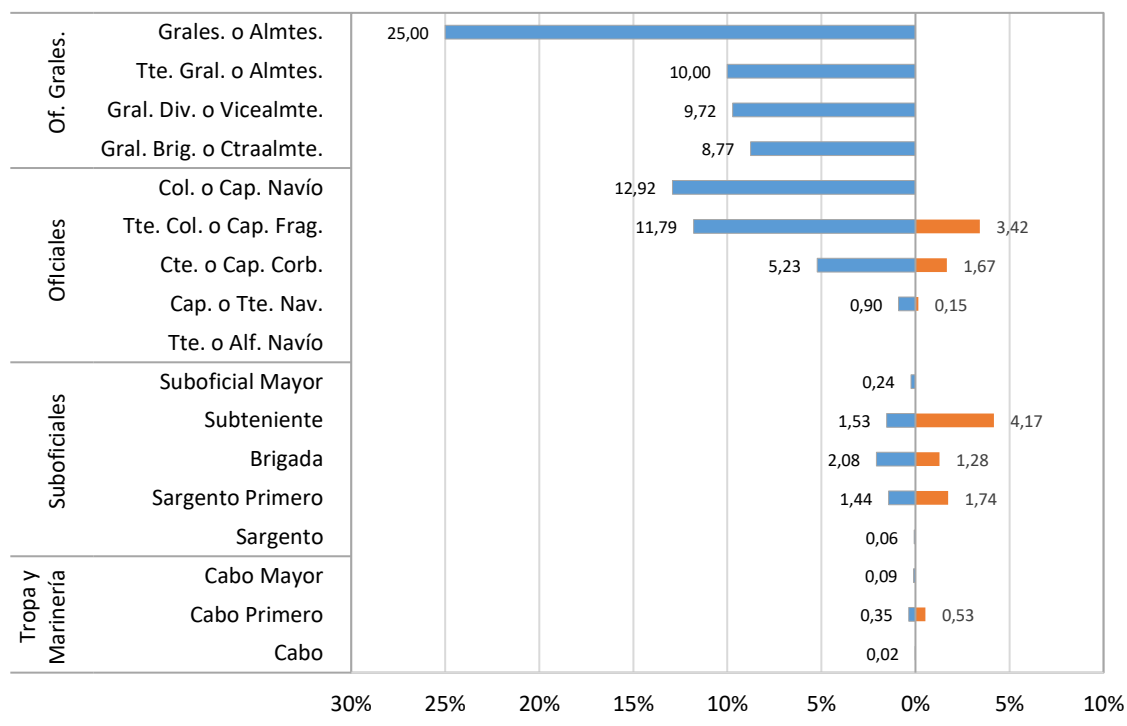
Total Mujeres: 15.172

Mujeres Of. Grales.: 5

Mujeres Oficiales: 1.770

Mujeres Suboficiales: 1.807

Mujeres Tropa: 11.590

Porcentaje del personal destinado en el extranjero durante el año en relación con el total de personal de las FAS, según el empleo

1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.**1.3.3.2 Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas, empleos y Ejércitos.**

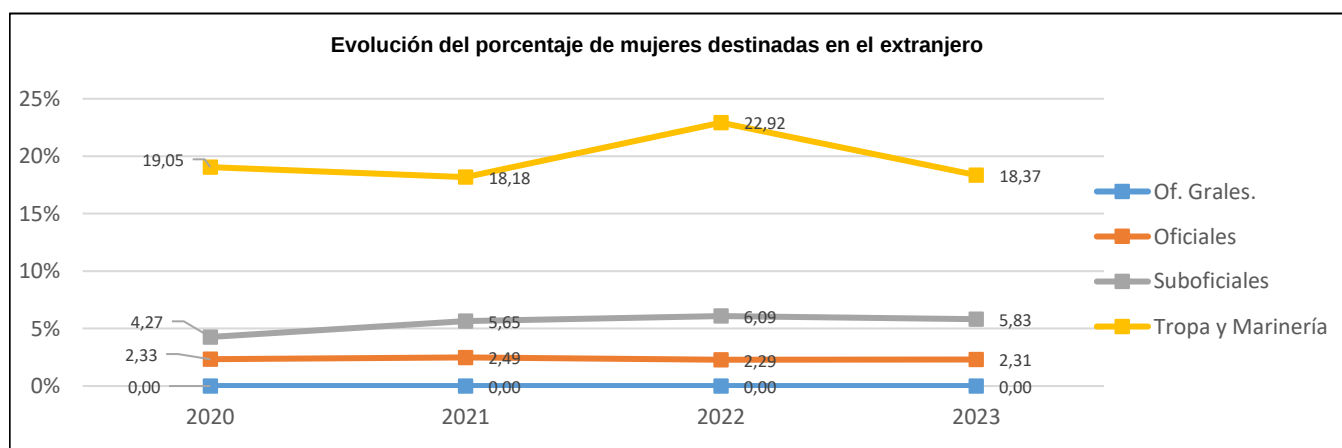
ESCALAS Y EMPLEO	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/T	%M/M ET	T	M	%M/T	%M/M A	T	M	%M/T	%M/M EA	T	M	%M/T	%M/M CC
TOTAL	510	16	3,14	0,19	247	8	3,24	0,00	265	16	3,24	0,00	6	2	33,33	0,00
Total Of. Grales.	11	0	0,00	0,00	5	0	-	0,00	5	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00
Grales. o Almtes.	-	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Tte. Gral. o Almtes.	2	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Gral. Div. o Vicealmte.	5	-	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-
Gral. Brig. o Ctraalmte.	4	-	-	-	5	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Total Of.	306	7	2,29	1,96	171	1	0,58	0,04	166	5	0,58	0,44	6	2	33,33	0,20
Col. o Cap. Navío	66	-	-	-	32	-	-	-	29	-	-	-	0	-	-	-
Tte. Col. o Cap. Frag.	159	4	2,52	9,30	101	-	-	-	73	3	-	-	6	2	33,33	1,13
Cte. o Cap. Corb.	72	3	4,17	4,23	32	1	3,13	3,23	43	1	3,13	1,96	0	-	-	-
Cap. o Tte. Nav.	9	-	-	-	6	-	-	-	21	1	-	-	0	-	-	-
Tte. o Alf. Navío	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Total Subof.	173	6	3,47	0,71	60	4	6,67	1,09	76	8	6,67	0,72	0	0	0,00	0,00
Suboficial Mayor	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Subteniente	62	-	-	-	19	1	5,26	20,00	10	-	5,26	11,11	0	-	-	-
Brigada	67	1	1,49	0,54	29	1	3,45	1,37	34	3	3,45	0,80	0	-	-	-
Sargento Primero	43	5	11,63	1,28	12	2	16,67	1,61	28	5	16,67	1,20	0	-	-	-
Sargento	0	-	-	-	0	-	-	-	4	-	-	-	0	-	-	-
Total Tropa y Mar.	20	3	15,00	0,04	11	3	27,27	0,13	18	3	27,27	0,14	0	0	0,00	0,00
Cabo Mayor	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Cabo Primero	17	3	17,65	0,28	10	3	30,00	0,77	18	3	30,00	1,23	0	-	-	-
Cabo	2	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

Total Mujeres: 15.136

	ET	A	EA	CC
Mujeres Of. Grales.:	1	-	1	3
Mujeres Oficiales:	357	169	227	1.017
Mujeres Suboficiales:	843	367	552	45
Mujeres Tropa:	7.128	2.314	2.148	-



1.3.3 Personal destinado en el extranjero durante el año.**1.3.3.3 Efectivos en el extranjero distribuidos por país de destino.**

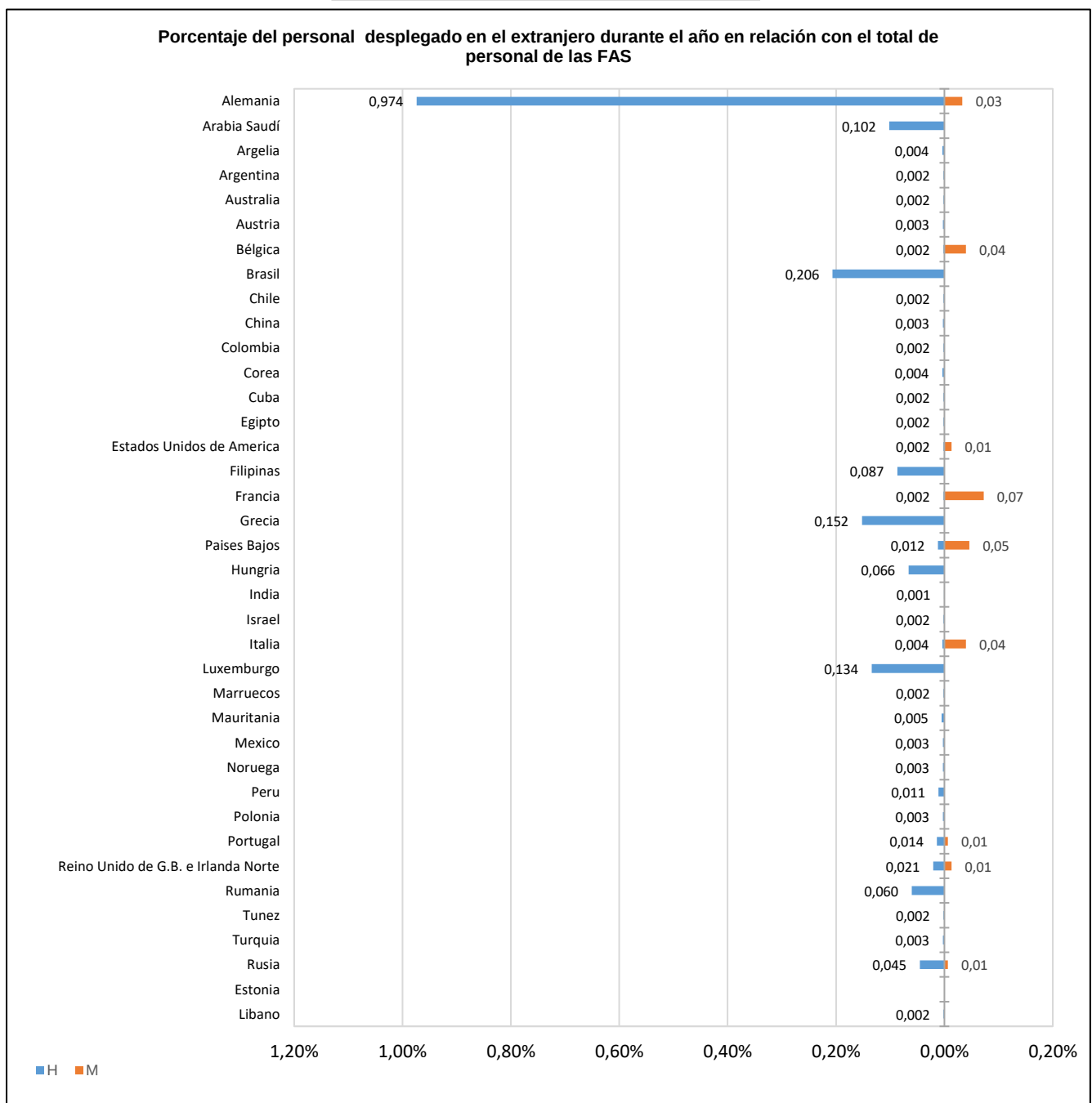
PAÍS DE DESTINO	DESTINADOS EXTRANJERO						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	2.012	1.970	97,91	1,95	42	2,09	0,28
Alemania	991	986	99,50	0,974	5	0,50	0,033
Arabia Saudí	103	103	100,00	0,102	-	-	-
Argelia	4	4	100,00	0,004	-	-	-
Argentina	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Australia	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Austria	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Bélgica	8	2	25,00	0,002	6	75,00	0,040
Brasil	209	209	100,00	0,206	-	-	-
Chile	2	2	100,00	0,002	-	-	-
China	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Colombia	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Corea	4	4	100,00	0,004	-	-	-
Cuba	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Egipto	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Estados Unidos de America	4	2	50,00	0,002	2	50,00	0,013
Filipinas	88	88	100,00	0,087	-	-	-
Francia	13	2	15,38	0,002	11	84,62	0,073
Grecia	154	154	100,00	0,152	-	-	-
Países Bajos	19	12	63,16	0,012	7	36,84	0,046
Hungría	67	67	100,00	0,066	-	-	-
India	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Israel	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Italia	10	4	40,00	0,004	6	60,00	0,040
Luxemburgo	136	136	100,00	0,134	-	-	-
Marruecos	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Mauritania	5	5	100,00	0,005	-	-	-
México	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Noruega	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Peru	11	11	100,00	0,011	-	-	-
Polonia	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Portugal	15	14	93,33	0,014	1	6,67	0,007
Reino Unido de G.B. e Irlanda Norte	23	21	91,30	0,021	2	8,70	0,013
Rumania	61	61	100,00	0,060	-	-	-
Túnez	2	2	100,00	0,002	-	-	-
Turquía	4	3	75,00	0,003	1	-	-
Rusia	47	46	97,87	0,045	1	2,13	0,007
Estonia	-	-	-	-	-	-	-
Libano	2	2	100,00	0,002	-	-	-

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

Total Hombres: 101.220

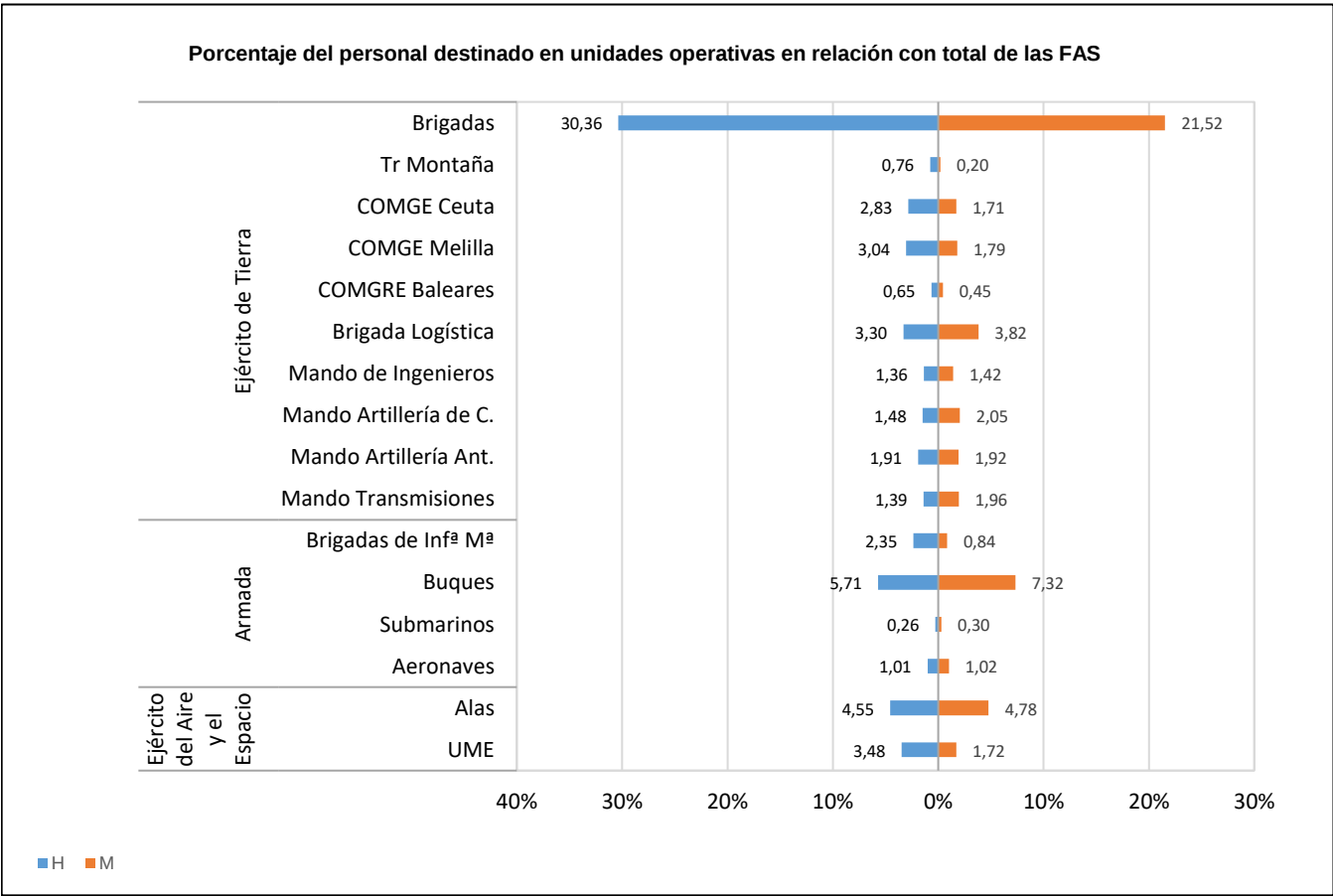
Total Mujeres: 15.172



1.3.4 Personal destinado en unidades operativas durante el año.
1.3.4.1 Distribución por Ejército y tipo de unidad operativa.

EJÉRCITO	UNIDADES OPERATIVAS	DESTINO EN UNIDADES OPERATIVAS						
		T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL		73.239	65.225	89,06	64,44	8.014	10,94	52,82
Ejército de Tierra								
	Brigadas	33.993	30.728	90,40	30,36	3.265	9,60	21,52
	Tr Montaña	799	769	96,25	0,76	30	3,75	0,20
	COMGE Ceuta	3.125	2.866	91,71	2,83	259	8,29	1,71
	COMGE Melilla	3.350	3.078	91,88	3,04	272	8,12	1,79
	COMGRE Baleares	723	654	90,46	0,65	69	9,54	0,45
	Brigada Logística	3.924	3.345	85,24	3,30	579	14,76	3,82
	Mando de Ingenieros	1.589	1.374	86,47	1,36	215	13,53	1,42
	Mando Artillería de C.	1.805	1.494	82,77	1,48	311	17,23	2,05
	Mando Artillería Ant.	2.226	1.935	86,93	1,91	291	13,07	1,92
	Mando Transmisiones	1.701	1.403	82,48	1,39	298	17,52	1,96
Armada								
	Brigadas de Infª Mª	2.507	2.379	94,89	2,35	128	5,11	0,84
	Buques	6.892	5.781	83,88	5,71	1.111	16,12	7,32
	Submarinos	311	266	85,53	0,26	45	14,47	0,30
	Aeronaves	1.181	1.026	86,88	1,01	155	13,12	1,02
Ejército del Aire y el Espacio								
	Alas	5.330	4.605	86,40	4,55	725	13,60	4,78
	UME	3.783	3.522	93,10	3,48	261	6,90	1,72

Datos proporcionados por la Dirección General de Costes de Personal
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Total Hombres: 101.220
Total Mujeres: 15.172



1.3.5 Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año.

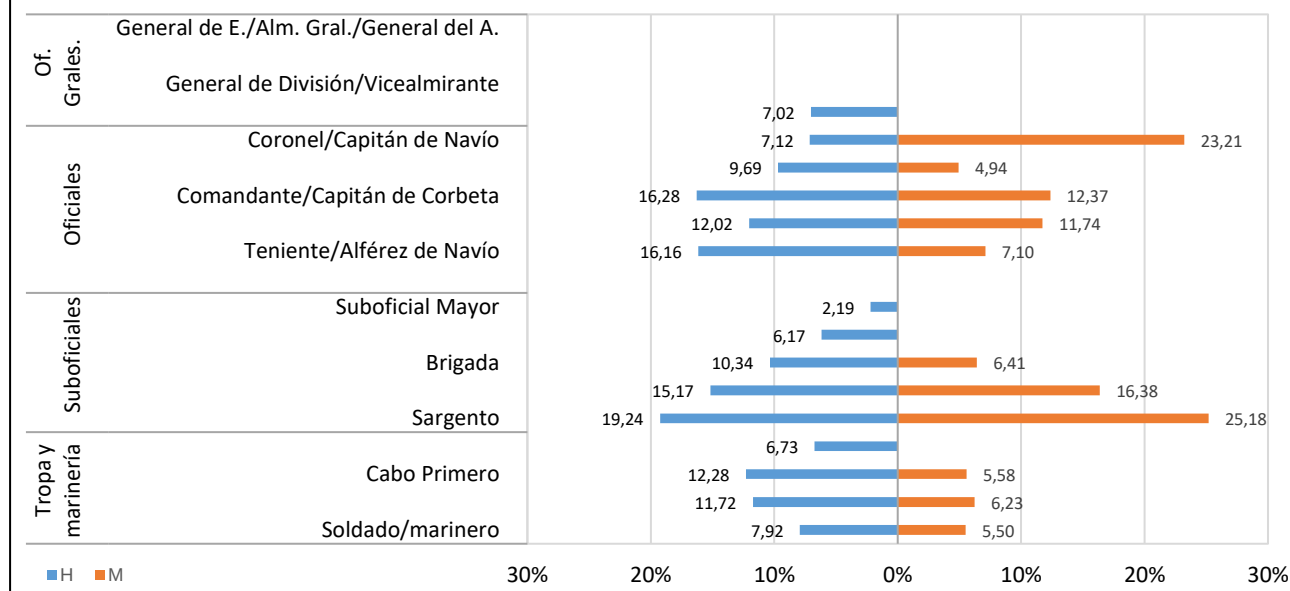
1.3.5.1 Distribución por Escala y empleos.

ESCALA Y EMPLEO	TOTAL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL	11.973	10.813	90,31	10,68	1.160	9,69	7,65
Of. Grales.	8	8	100,00	3,64	0	0,00	0,00
General de E./Alm. Gral./General del A.	0	-	-	-	-	-	-
Teniente General/Almirante	0	-	-	-	-	-	-
General de División/Vicealmirante	0	-	-	-	-	-	-
General de Brigada/Contraalmirante	8	8	100,00	7,02	-	-	-
Oficiales	1.843	1.663	90,23	12,95	180	9,77	10,17
Coronel/Capitán de Navío	83	70	84,34	7,12	13	15,66	23,21
Teniente Coronel/Capitán de Fragata	284	271	95,42	9,69	13	4,58	4,94
Comandante/Capitán de Corbeta	479	442	92,28	16,28	37	7,72	12,37
Capitán/Teniente de Navío	545	466	85,50	12,02	79	14,50	11,74
Teniente/Alférez de Navío	433	399	92,15	16,16	34	7,85	7,10
Alférez	19	15	78,95	-	4	21,05	-
Suboficiales	3.350	3.035	90,60	12,67	315	9,40	17,43
Suboficial Mayor	9	9	100,00	2,19	-	-	-
Subteniente	363	363	100,00	6,17	-	-	-
Brigada	646	621	96,13	10,34	25	3,87	6,41
Sargento Primero	863	750	86,91	15,17	113	13,09	16,38
Sargento	1.469	1.292	87,95	19,24	177	12,05	25,18
Tropa y marinería	6.772	6.107	90,18	9,51	665	9,82	5,74
Cabo Mayor	73	73	100,00	6,73	-	-	-
Cabo Primero	1.351	1.256	92,97	12,28	95	7,03	5,58
Cabos	2.043	1.811	88,64	11,72	232	11,36	6,23
Soldado/marinero	3.305	2.967	89,77	7,92	338	10,23	5,50

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):	116.392
Total Hombres:	101.220
Total Mujeres:	15.172
Mujeres Of. Grales.:	5
Mujeres Oficiales:	1.770
Mujeres Suboficiales:	1.807
Mujeres Tropa:	11.590

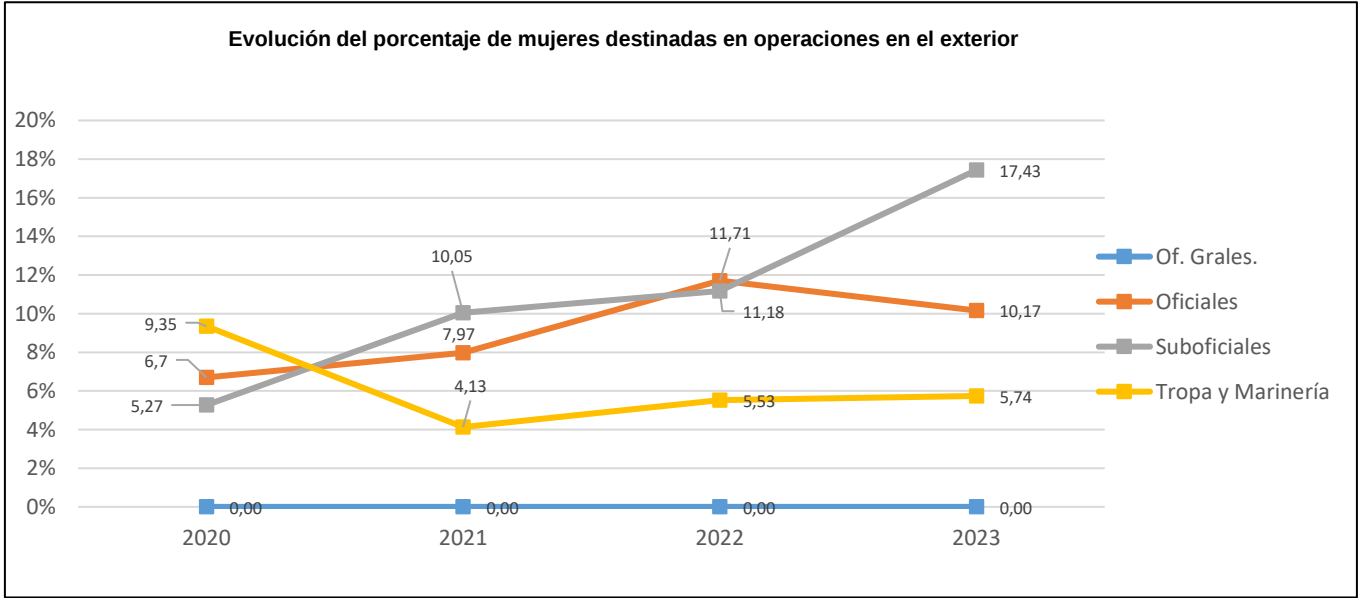
Porcentaje del personal desplegado en operaciones en el exterior en relación con el total de las FAS



1.3.5 Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año.
1.3.5.2 Distribución por empleos y Ejércitos.

EMPLEO	ET				ARMADA				E.A.				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/ T	%M/ M ET	T	M	%M/ T	%M/ M A	T	M	%M/ T	%M/ M EA	T	M	%M/ T	%M/ M CC
TOTAL	6.672	518	7,76	6,22	3.632	422	11,62	14,81	1.369	111	8,11	3,79	300	109	36,33	10,23
Total Of. Grales.	7	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00
Gral. ET/Alm. Gral./Gral. EA	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Teniente General/Almirante	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Gral. División/Vicealmirante	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Gral. Brigada/Contraalmirante	7	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Total Of.	892	31	3,48	8,68	347	21	6,05	12,43	304	19	6,25	8,37	300	109	36,33	10,72
Coronel/Capitán de Navío	51	-	-	-	5	-	-	-	0	-	-	-	27	13	48,15	26,00
Teniente Coronel/Cap. Fragata	201	4	1,99	9,30	49	-	-	-	12	-	-	-	22	9	40,91	5,08
Comandante/Cap. Corbeta	265	6	2,26	8,45	55	2	3,64	6,45	68	4	5,88	7,84	91	25	27,47	17,12
Capitán/Teniente de Navío	161	8	4,97	6,25	131	6	4,58	9,09	108	9	8,33	9,18	145	56	38,62	14,70
Teniente/Alférez de Navío	214	13	6,07	11,61	88	9	10,23	17,65	116	6	5,17	11,32	15	6	40,00	2,28
Alférez	0	-	-	-	19	4	21,05	100,00	0	-	-	-	-	-	-	-
Total Subof.	2.011	152	7,56	18,03	774	109	14,08	29,70	565	54	9,56	9,78	0	0	0,00	0,00
Suboficial Mayor	5	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-
Subteniente	203	-	-	-	54	-	-	-	106	-	-	-	0	-	-	-
Brigada	330	10	3,03	5,43	153	6	3,92	8,22	163	9	5,52	7,20	0	-	-	-
Sargento Primero	571	69	12,08	17,65	180	31	17,22	25,00	112	13	11,61	7,83	0	-	-	-
Sargento	902	73	8,09	28,19	386	72	18,65	43,64	181	32	17,68	12,70	0	-	-	-
Total Tropa y mar.	3.762	335	8,90	4,70	2510	292	11,63	12,62	500	38	7,60	1,77	0	0	0,00	0,00
Cabo Mayor	62	-	-	-	10	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Cabo Primero	585	56	9,57	5,24	609	30	4,93	7,67	157	9	5,73	3,70	0	-	-	-
Cabos	1.311	144	10,98	5,90	625	73	11,68	14,48	107	15	14,02	1,92	0	-	-	-
Soldado/marinero	1.804	135	7,48	3,74	1.266	189	14,93	13,37	235	14	5,96	1,25	0	-	-	-

Datos proporcionados por el EMAD				
total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):		116.392		
Total Hombres:		101.220		
Total Mujeres:		15.172		
	ET	A	EA	CC
Mujeres Of. Grales.:	1	-	1	3
Mujeres Oficiales:	357	169	227	1.017
Mujeres Suboficiales:	843	367	552	45
Mujeres Tropa:	7.128	2.314	2.148	-



1.3.6 Personal desplegado en misiones de paz, durante el año**1.3.6.1 Resumen del total de efectivos desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.**

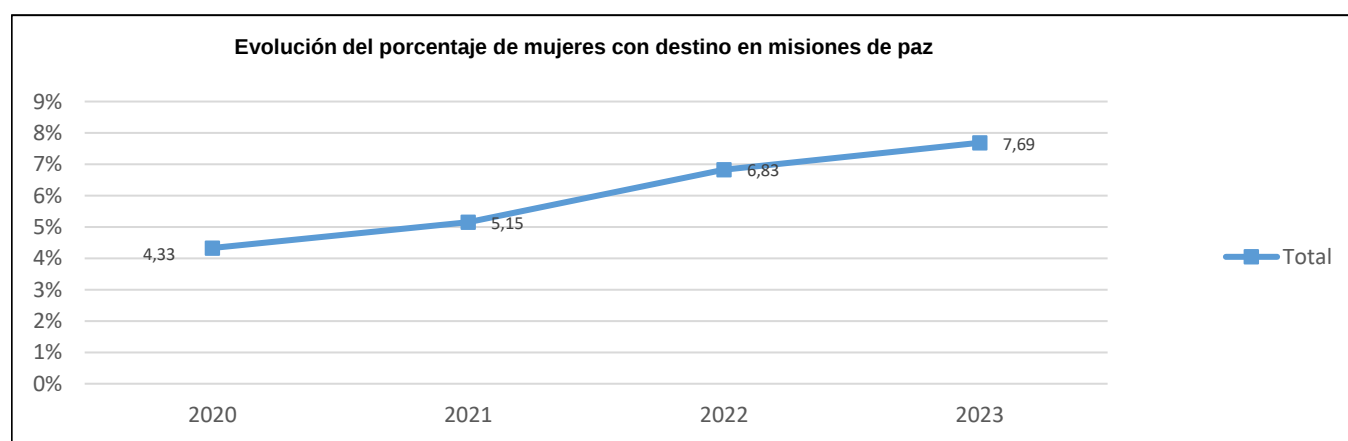
MISIÓN DE PAZ	DESTINO EN OPERACIONES				
	T	H	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL	12.054	10.888	1.166	9,67	7,69
ASC MAURITANIA	9	9	-	-	-
ASC SENEGAL	31	31	-	-	-
ASC TUNEZ	26	26	-	-	-
ASC CABO VERDE	10	9	1	10,00	0,01
APOYO A MALI	449	407	42	9,35	0,28
ASISTENCIA MILITAR DE LA UE A UCRANIA (EUMAM UA)	8	8	-	-	-
COALICIÓN INTERNACIONAL CONTRA DAESH Y NATO MISION IRAK	951	916	35	3,68	0,23
PERSISTENT EFFORT-IAMD UDDA ESTONIA	200	182	18	9,00	0,12
EUFOR ALTHEA	9	9	-	-	-
EUNAVFOR ATALANTA	1.184	1.050	134	11,32	0,88
OPERACIÓN APOYO A MALI	501	478	23	4,59	0,15
OPERACIÓN ATALANTA	21	19	2	9,52	0,01
OPERACIÓN APOYO A CENTROÁFRICA	35	33	2	5,71	0,01
OPERACIÓN BALTIC AIR POLICE	11	10	1	9,09	0,01
NATO READINESS INITIATIVE (NRI)	2.873	2.536	337	11,73	2,22
OBSERVADORES EN EUMPM NIGER	1	1	-	-	-
OBSERVADORES EUTM MOZAMBIQUE	6	6	-	-	-
OBSERVADORES Y OFENS DE LA UE EN EL MEDITERRANEO	13	13	-	-	-
PLAN PERMANENTE DE DEFENSA AEREA TURQUIA (PERSISTENT EFFORT)	365	334	31	8,49	0,20
POLICÍA AÉREA	685	615	70	10,22	0,46
PRESENCIA AVANZADA REFORZADA (E-FP)	1.617	1.505	112	6,93	0,74
PRESENCIAS MARITIMAS COORDINADAS (CMP)	153	134	19	12,42	0,13
SEA GUARDIAN	384	326	58	15,10	0,38
ENRF (FUERZAS DE RESPUESTA REFORZADA DE LA OTAN) COMPONENTE	868	711	157	18,09	1,03
UNIFIL LIBANO	1.644	1.520	124	7,54	0,82

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

Total Hombres: 101.220

Total Mujeres: 15.172



1.3.6 Personal desplegado en misiones de paz, durante el año

1.3.6.2 Efectivos de los ejércitos o cuerpos comunes desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.

MISIÓN DE PAZ	ET				ARMADA				E.A.				CUERPOS COMUNES			
	T	M	%M/ T	%M/ MET	T	M	%M/ T	%M/ MA	T	M	%M/ T	%M/ MEA	T	M	%M/ T	%M/ MCC
TOTAL	6.753	524	1,06	6,291	3.632	422	0,89	14,807	1.369	111	0,99	3,791	109	191	23,60	17,934
ASC MAURITANIA	7	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
ASC SENEGAL	27	-	-	-	0	-	-	-	4	-	-	-	0	-	-	-
ASC TUNEZ	23	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-	0	1	-	0,094
ASC CABO VERDE	0	-	-	-	1	-	-	-	6	-	-	-	1	2	2,00	0,188
APOYO A MALI	37	11	0,30	0,132	9	-	-	-	385	22	0,06	0,751	9	9	1,00	0,845
ASIST. MIL. DE LA UE A UCRANIA (EUMAM UA)	4	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-
COALICION INT. CONTRA DAESH Y NATO	837	20	0,02	0,240	37	1	0,03	0,035	43	1	0,02	0,034	13	21	1,62	1,972
PERSISTENT EFFORT-IAMD UDDA ESTONIA	181	14	0,08	0,168	0	-	-	-	3	-	-	-	4	12	3,00	1,127
EUFOR ALTHEA	9	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
EUNAVFOR ATALANTA	31	2	0,06	0,024	883	98	0,11	3,439	234	17	0,07	0,581	17	19	1,12	1,784
EUTM MALI	440	15	0,03	0,180	51	3	0,06	0,105	3	1	0,33	0,034	4	3	0,75	0,282
EUTM RCA	21	2	0,10	0,024	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
EUTM SOMALIA	33	2	0,06	0,024	1	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
MONITORIZACION ACDO. DE PAZ COLOMBIA	7	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-
NATO READINESS INITIATIVE (NRI)	1.640	224	0,14	2,689	1.202	98	0,08	3,439	0	-	-	-	15	16	1,07	1,502
OBSERVADORES EN EUMPM NIGER	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
OBSERVADORES EUTM MOZAMBIQUE	5	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
OBSERV. Y OFENS UE EN MEDITERRANEO	4	-	-	-	5	-	-	-	3	-	-	-	0	1	-	0,094
PLAN PERM.DEFENSA AEREA TURQUIA	331	27	0,08	0,324	25	2	0,08	0,070	0	-	-	-	2	7	3,50	0,657
POLICIA AEREA	8	1	0,13	0,012	1	-	-	-	666	67	0,10	2,288	2	8	4,00	0,751
PRESENCIA AVANZADA REFORZADA (E-FP)	1.513	94	0,06	1,129	72	7	0,10	0,246	3	-	-	-	11	18	1,64	1,690
PRESENCIAS MARITIMAS COORD. (CMP)	0	-	-	-	143	16	0,11	0,561	0	-	-	-	3	7	2,33	0,657
SEA GUARDIAN	0	-	-	-	378	54	0,14	1,895	0	-	-	-	4	2	0,50	0,188
ENRF (FUERZAS RESPUESTA REFORZ. OTAN)	25	-	-	-	813	143	0,18	5,018	5	2	0,40	0,068	12	13	1,08	1,221
UNIFIL LIBANO	1.569	112	0,07	1,345	3	-	-	-	9	1	0,11	0,034	11	52	4,73	4,883

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

Total Hombres: 101.220

Total Mujeres: 15.172

Mujeres ET: 8.329

Mujeres Armada: 2.850

Mujeres EA: 2.928

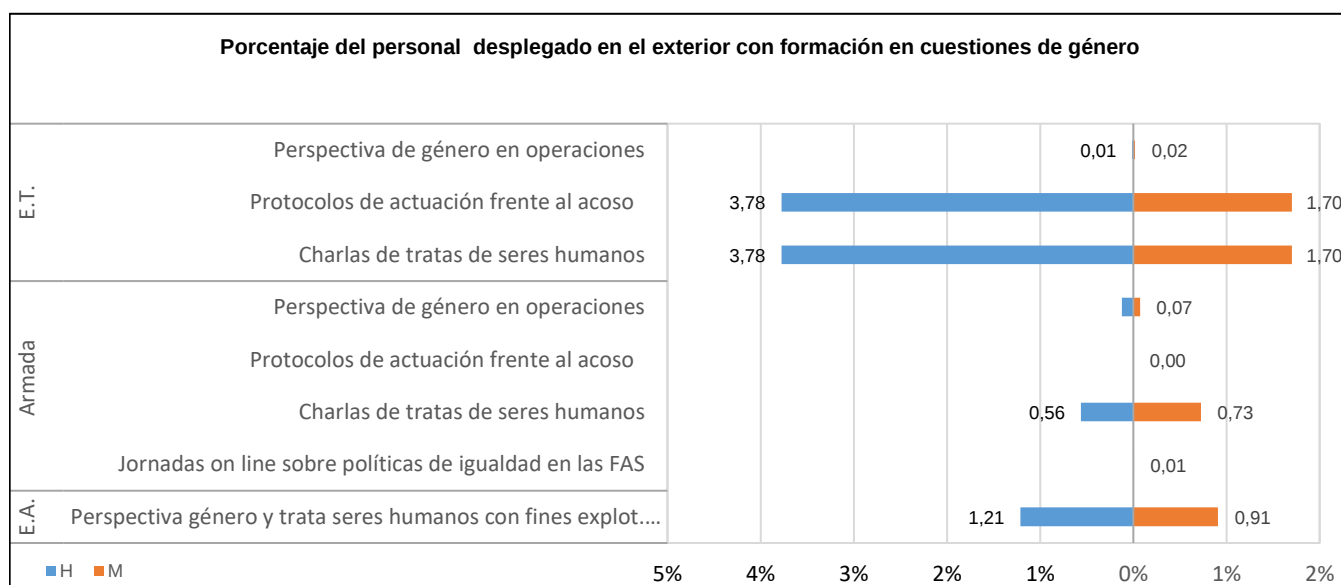
Mujeres Cuerpos Comunes: 1.065

1.3.7 Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.**1.3.7.1 Distribución por tipo de formación.**

TIPO DE FORMACIÓN	PERSONAL DESPLEGADO EN OPERACIONES EXTERIOR						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	10.359	9.568	92,36	9,45	779	7,52	5,13
Ejército de Tierra	8.177	7.646	93,51	7,55	519	6,35	3,42
Perspectiva de género en operaciones	15	12	80,00	0,01	3	20,00	0,02
Protocolos de actuación frente al acoso	4.081	3.823	93,68	3,78	258	6,32	1,70
Charlas de trata de seres humanos	4.081	3.823	93,68	3,78	258	6,32	1,70
Armada	817	695	85,07	0,69	122	14,93	0,80
Perspectiva de género en operaciones	136	125	91,91	0,12	11	8,09	0,07
Protocolos de actuación frente al acoso	-	-	-	-	-	-	-
Charlas de trata de seres humanos	679	569	83,80	0,56	110	16,20	0,73
Jornadas on line sobre políticas de igualdad en las FAS	2	1	50,00	0,00	1	50,00	0,01
Ejército del Aire y el Espacio	1.365	1.227	89,89	1,21	138	10,11	0,91
Perspectiva género y trata seres humanos con fines explot. sexual	1.365	1.227	89,89	1,21	138	10,11	0,91

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
 Total Hombres: 101.220
 Total Mujeres: 15.172



1.3.7 Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.**1.3.7.2 Distribución por misión.**

MISIÓN	PERSONAL DESPLEGADO EN OPERACIONES EXTERIOR						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	10.359	9.580	92,48	9,46	779	7,52	5,13
Ejército de Tierra	8.177	7.658	93,65	7,57	519	6,35	3,42
Asesor de género en operaciones	15	12	80,00	0,012	3	20,00	0,020
Alemania (Destinos y comisiones)	10	10	100,00	0,010	-	-	-
Belgica (Destinos y comisiones)	44	42	95,45	0,041	2	4,55	0,013
OP ALTHEA (Bosnia)	8	8	100,00	0,008	-	-	-
EE.UU. (Destinos y comisiones)	10	10	100,00	0,010	-	-	-
España (MOPS)	72	68	94,44	0,067	4	5,56	0,026
Francia (Destinos y comisiones)	38	36	94,74	0,036	2	5,26	0,013
Grecia (Destinos y comisiones)	4	4	100,00	0,004	-	-	-
Hungría (Destinos y comisiones)	2	2	100,00	0,002	-	-	-
OP A/I (Irak)	1.388	1.364	98,27	1,348	24	1,73	0,158
Italia (Destinos y comisiones)	40	38	95,00	0,038	2	5,00	0,013
OP A/I (Kuwait)	8	8	100,00	0,008	-	-	-
OP A/I (Letonia)	2.384	2.220	93,12	2,193	164	6,88	1,081
PERSISTENT EFFORT-IAMD (Estonia)	196	188	95,92	0,186	8	4,08	0,053
UNIFIL (Libano)	2.548	2.392	93,88	2,363	156	6,12	1,028
OP EUTM MALI (Mali)	732	664	90,71	0,656	68	9,29	0,448
OP EUTM Mali (Mauritania)	2	2	100,00	0,002	-	-	-
OP EUTM Mozambique	10	8	80,00	0,008	2	20,00	0,013
Países Bajos (Destinos y comisiones)	24	24	100,00	0,024	-	-	-
Polonia (Destinos y comisiones)	10	8	80,00	0,008	2	20,00	0,013
Portugal (Destinos y comisiones)	2	2	100,00	0,002	-	-	-
OP EUTM RCA (RCA)	34	30	88,24	0,030	4	11,76	0,026
Rumania (Destinos y comisiones)	12	12	100,00	0,012	-	-	-
OP EUTM MALI (Senegal)	8	6	75,00	0,006	2	25,00	0,013
OP EU ATALANTA (Seychelles)	2	2	100,00	0,002	-	-	-
OP EUTM SOMALIA (Somalia)	70	68	97,14	0,067	2	2,86	0,013
OP. A/T (Turquía)	504	430	85,32	0,425	74	14,68	0,488
Armada	817	695	85,07	0,687	122	14,93	0,804
Varias misiones	817	695	85,07	0,687	122	14,93	0,804
Ejército del Aire y del Espacio	1.365	1.227	89,89	1,212	138	10,11	0,910
A/I (Apoyo a Iraq)	27	26	96,30	0,026	1	3,70	0,007
Operación Atalanta	174	157	90,23	0,155	17	9,77	0,112
Operación A/M apoyo a Mali	455	411	90,33	0,406	44	9,67	0,290
Operación PERSISTENT EFFORT-IAMD EAP-63 Estonia	170	154	90,59	0,152	16	9,41	0,105
Operación PERSISTENT EFFORT-IAMD NPE RADAR Rumanía	185	167	90,27	0,165	18	9,73	0,119
Operación POLICIA AEREA AS-BLOCK-02 Rumanía	177	151	85,31	0,149	26	14,69	0,171
Operación POLICIA AEREA AS BLOCK-03 Rumanía	177	161	90,96	0,159	16	9,04	0,105

Datos proporcionados por el EMAD

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

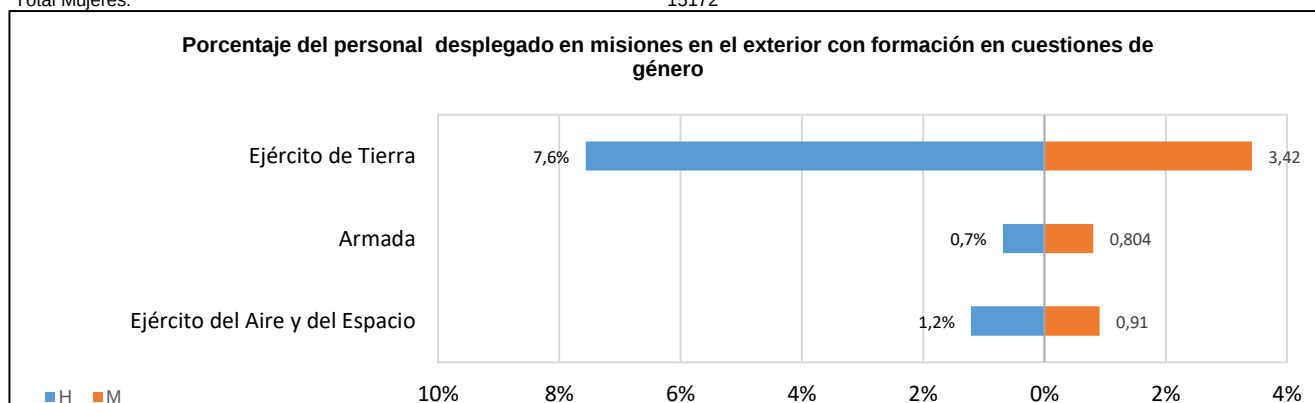
116392

Total Hombres:

101220

Total Mujeres:

15172



1.3.8 Personal con puestos de libre designación a fecha 31 de diciembre.**1.3.8.1 Distribución según destino.**

DESTINO	PERSONAL CON PUESTOS DE LIBRE DESIGNACIÓN						
	T	H	%H/T	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	31.428	27.946	88,92	27,61	3.482	11,08	22,95
Unidades dependientes directamente del Ministro	3.550	3.297	92,87	3,26	253	7,13	1,67
Estado Mayor de la Defensa	2.013	1.855	92,15	1,83	158	7,85	1,04
Secretaría de Estado	1.026	938	91,42	0,93	88	8,58	0,58
Subsecretaría	2.774	2.273	81,94	2,25	501	18,06	3,30
Ejército de Tierra	7.315	6.725	91,93	6,64	590	8,07	3,89
Armada	9.414	8.137	86,44	8,04	1.277	13,56	8,42
Ejército del Aire y el Espacio	3.574	3.172	88,75	3,13	402	11,25	2,65
Organismos Autónomos	1.762	1.549	87,91	1,53	213	12,09	1,40

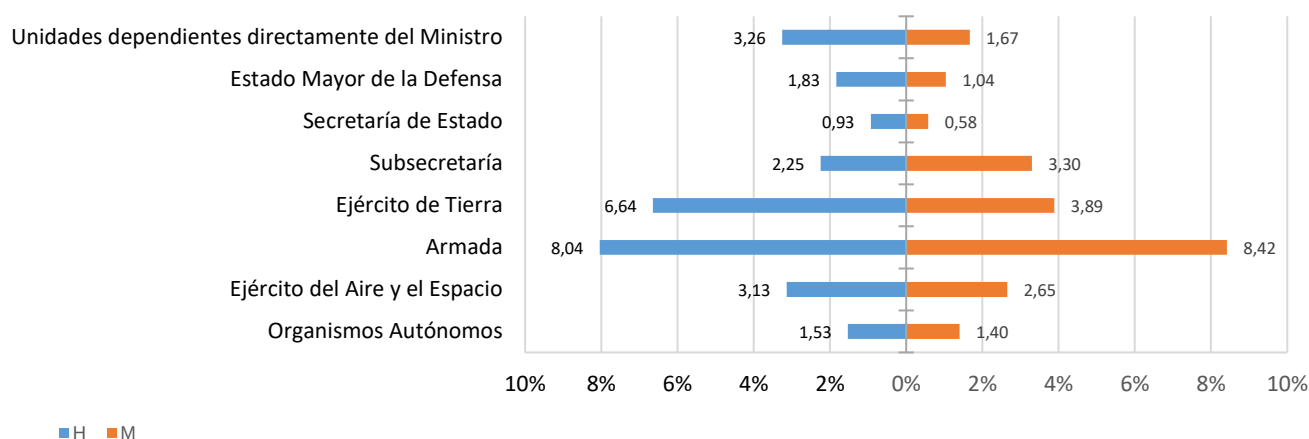
Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

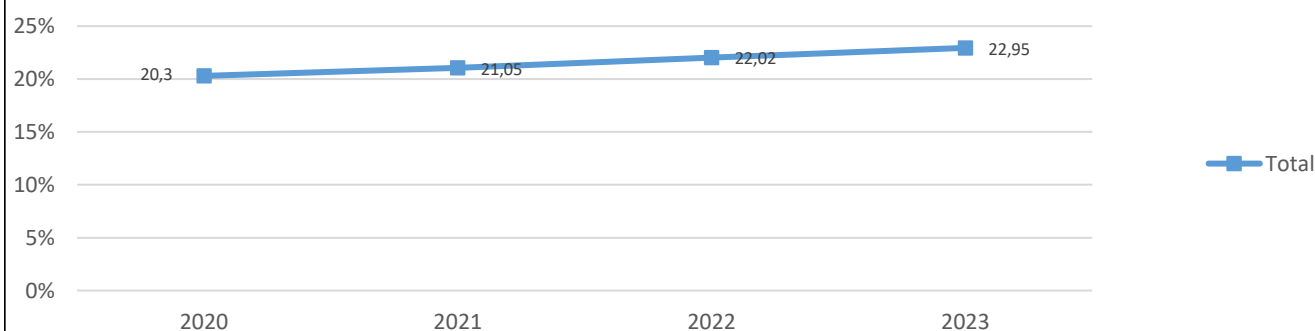
Total Hombres: 101.220

Total Mujeres: 15.172

Porcentaje del personal con puestos de libre designación en relación con el total de personal de las FAS



Evolución del porcentaje de mujeres con puestos de libre designación

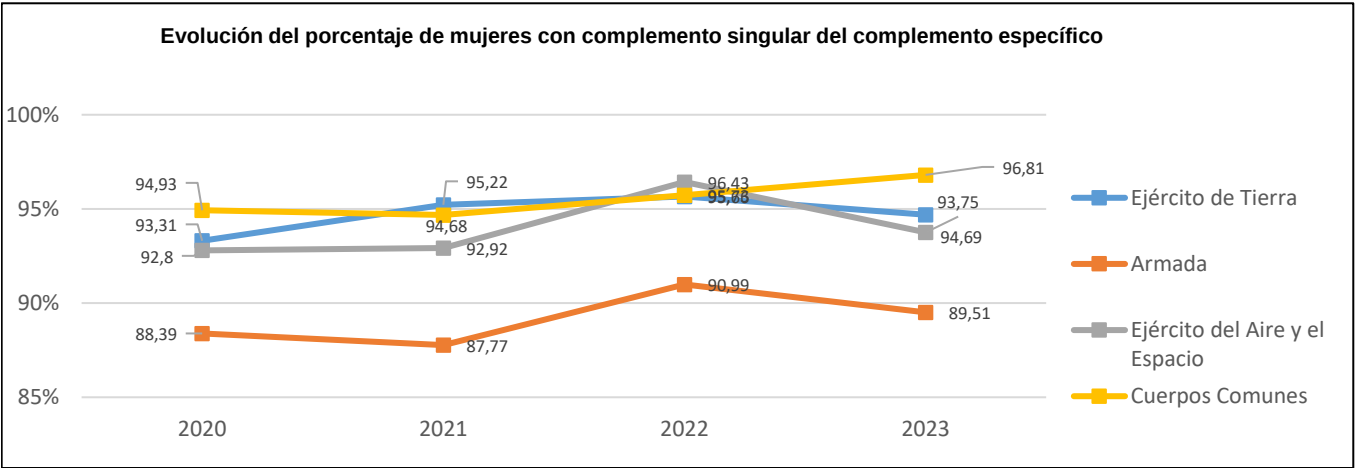
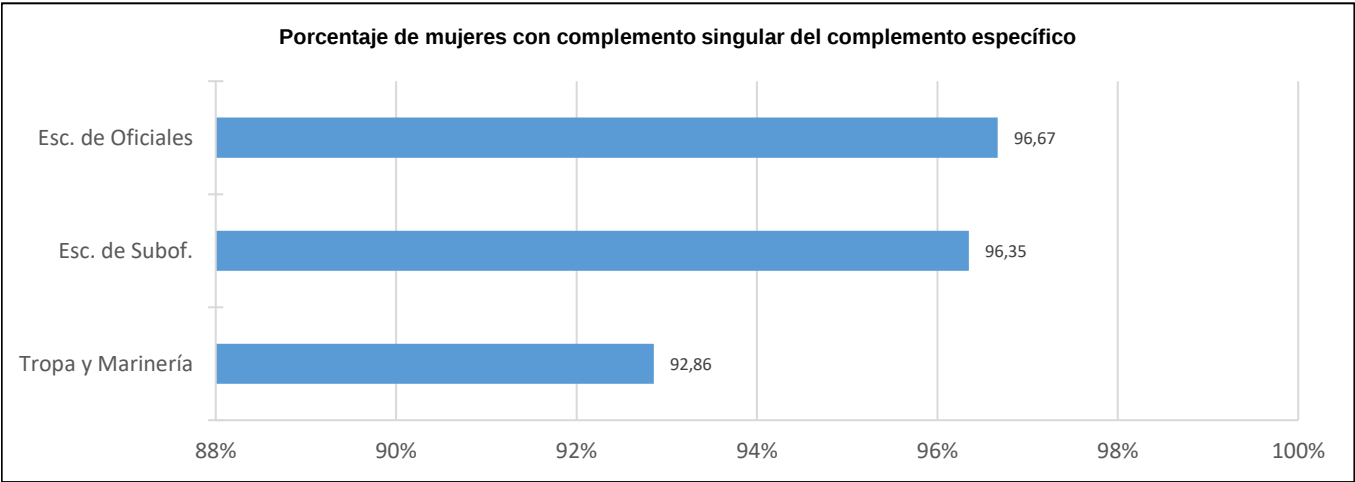


1.4 Retribuciones.
1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).
1.4.1.1 Resumen general del número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).

ESCALA	T	M	%M/T	%M/M FAS	EJÉRCITO DE TIERRA				ARMADA				EJÉRCITO DEL AIRE				CUERPOS COMUNES			
					T	M	%M/T	%M/M ET	T	M	%M/T	%M/M A	T	M	%M/T	%M/M EA	T	M	%M/T	%M/M CC
TOTAL	61.707	14.214	23,03	93,69	21.026	7.887	37,51	94,69	18.444	2.551	13,83	89,51	19.426	2.745	14,13	93,75	2.811	###	36,68	96,81
Esc. de Oficiales	14.756	1.711	11,60	96,67	7.040	347	4,93	97,20	2.727	158	5,79	93,49	2.746	219	7,98	96,48	2.243	987	44,00	97,05
Esc. de Subof.	24.753	1.741	7,03	96,35	13.986	814	5,82	96,56	4.013	343	8,55	93,46	6.186	540	8,73	97,83	568	44	7,75	97,78
Tropa y Marinería	22.198	10.762	48,48	92,86	-	6.726	-	94,36	11.704	2.050	17,52	88,59	10.494	1.986	18,93	92,46	0	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

Total Mujeres:	15.172
	Grate Subof. Trop.
Mujeres ET:	358 843 7128
Mujeres Armada:	169 367 2314
Mujeres EA:	228 552 2.148
Mujeres Cuerpos Comunes:	877 2148 -



1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.2 Ejército de Tierra. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).

ESCALA	CUERPO	EJÉRCITO DE TIERRA		
		T	M	%M/T
TOTAL		69.960	7.887	11,27
ESCALA DE OFICIALES				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	5.662	168	2,97
	Cuerpo de Intendencia del ET.	419	70	16,71
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	223	26	11,66
	Cuerpo de Especialistas	-	-	-
ESCALA TÉCNICA				
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	237	27	11,39
ESC. OF. MIL. COMPLEMENTO				
	Cuerpo General del ET.	213	37	17,37
	Cuerpo de Intendencia del ET.	15	2	13,33
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	30	6	20,00
	Cuerpo de Especialistas del ET.	28	10	35,71
ESCALA DE SUBOFICIALES				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	13.983	814	5,82
ESCALA DE TROPA				
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	48.932	6.726	13,75
CUERPOS Y ESCALA A EXTINGUIR		218	1	0,37

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.3 Armada. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE) .

ESCALA	CUERPO	ARMADA		
		T	M	%M/T
TOTAL		18.451	2.551	13,83
ESCALA DE OFICIALES				
	Cuerpo General de la Armada	1.409	46	3,26
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	281	48	17,08
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	166	15	9,04
	Cuerpo de Infantería de Marina	354	3	0,85
ESCALA TÉCNICA				
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	83	9	10,84
MILITARES DE COMPLEMENTO				
	Cuerpo General de la Armada	25	4	16,00
	Cuerpo de Infantería de Marina	28	3	10,71
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	39	11	28,21
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	18	3	16,67
	Cuerpo de Especialistas de la Armada	24	9	37,50
ESCALA DE SUBOFICIALES				
	Cuerpo General de la Armada	3.383	328	9,70
	Cuerpo de Infantería de Marina	630	15	2,38
ESCALA DE TROPA Y MARINERIA	Cuerpo General de la Armada	11.704	2.050	17,52
CUERPOS Y ESCALAS A EXTINGUIR		307	7	2,28

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.4 Ejército del Aire y el Espacio. Número de efectivos con el complemento singular y compl. específico (CSCE).

ESCALA	CUERPO	EJÉRCITO DEL AIRE Y DEL ESPACIO		
		T	M	%M/T
TOTAL		19.426	2.745	14,13
ESCALA DE OFICIALES				
	Cuerpo General del EA.	1811	87	4,80
	Cuerpo de Intendencia del EA.	223	41	18,39
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	132	15	11,36
ESCALA TÉCNICA				
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	296	31	10,47
ESCALA DE SUBOFICIALES				
	Cuerpo General	6185	540	8,73
ESCALA DE TROPA				
	Cuerpo General	10.494	1.986	18,93
MILITARES DE COMPLEMENTO				
	Cuerpo General del EA.	121	31	25,62
	Cuerpo de Intendencia del EA.	22	6	27,27
	Cuerpo de Ingenieros del EA.	7	3	42,86
	Cuerpo de Especialistas del EA.	12	2	16,67
CUERPOS Y ESCALAS A EXTINGUIR		123	3	2,44

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.4.1 Complemento singular del complemento específico (CSCE).

1.4.1.5 Cuerpos Comunes. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).

ESCALA	CUERPO	CUERPOS COMUNES		
		T	M	%M/T
TOTAL		2.811	1.031	36,68
ESCALA DE OFICIALES				
	Cuerpo Jurídico Militar	230	105	45,65
	Cuerpo Militar de Intervención	184	91	49,46
	Cuerpo Militar de Sanidad	1016	434	42,72
	Cuerpo de Músicas Militares	29	2	6,90
ESCALA OFICIALES ENFERMEROS				
	Cuerpo Militar de Sanidad	657	289	43,99
ESCALA DE SUBOFICIALES				
	Cuerpo de Músicas Militares	568	44	7,75
MILITARES DE COMPLEMENTO				
	Cuerpo Juridico Militar	5	1	20,00
	Cuerpo Militar de Intervención	5	2	40,00
	Cuerpo Militar de Sanidad	117	63	53,85

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

1.5 Desvinculación.

1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.1 Resumen general de las bajas.

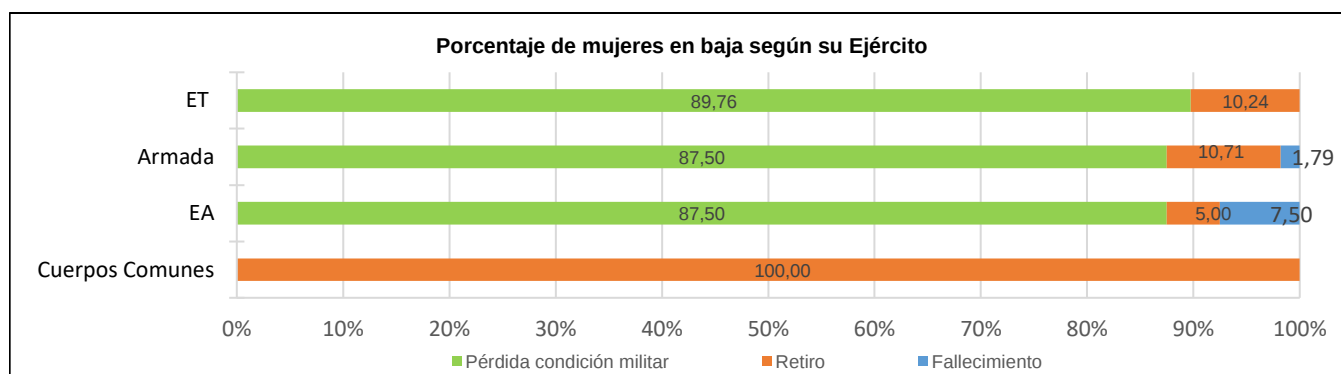
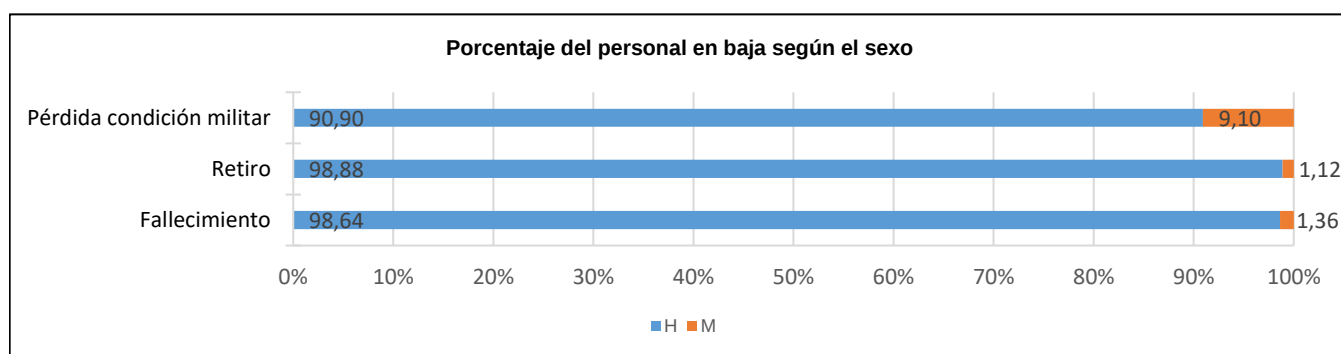
MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL BAJAS						
	T	H	%H/T	%H/T H EJ	M	%M/T	%M/T M EJ
TOTAL	5.454	5.188	95,12	5,13	266	4,88	1,75
Pérdida condición militar	2.561	2.328	90,90	3,61	233	9,10	1,54
Retiro	2.598	2.569	98,88	3,99	29	1,12	0,19
Fallecimiento	295	291	98,64	0,45	4	1,36	0,03
ET	3.418	3.252	95,14	5,05	166	4,86	1,99
Pérdida condición militar	1.966	1.817	92,42	2,82	149	7,58	1,79
Retiro	1.391	1.374	98,78	2,13	17	1,22	0,20
Fallecimiento	61	61	100,00	0,09	-	-	-
Armada	1.152	1.096	95,14	6,32	56	4,86	1,96
Pérdida condición militar	382	333	87,17	1,92	49	12,83	1,72
Retiro	603	597	99,00	3,44	6	1,00	0,21
Fallecimiento	167	166	99,40	0,96	1	0,60	0,04
EA	668	628	94,01	3,58	40	5,99	1,37
Pérdida condición militar	208	173	83,17	0,99	35	16,83	1,20
Retiro	435	433	99,54	2,47	2	0,46	0,07
Fallecimiento	25	22	88,00	0,13	3	12,00	0,10
Cuerpos Comunes	216	212	98,15	11,37	4	1,85	0,38
Pérdida condición militar	5	5	100,00	0,27	-	-	-
Retiro	169	165	97,63	8,85	4	2,37	0,38
Fallecimiento	42	42	100,00	2,25	-	-	-

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

Total Hombres: 101.220
Total Mujeres: 15.172

116.392

Mujeres ET: 8.329
Mujeres A: 2.850
Mujeres EA: 2.928
Mujeres CC: 1.065

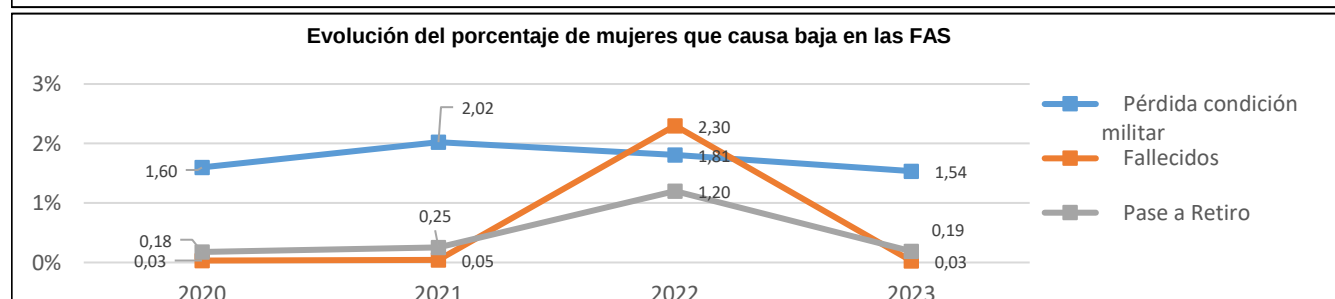
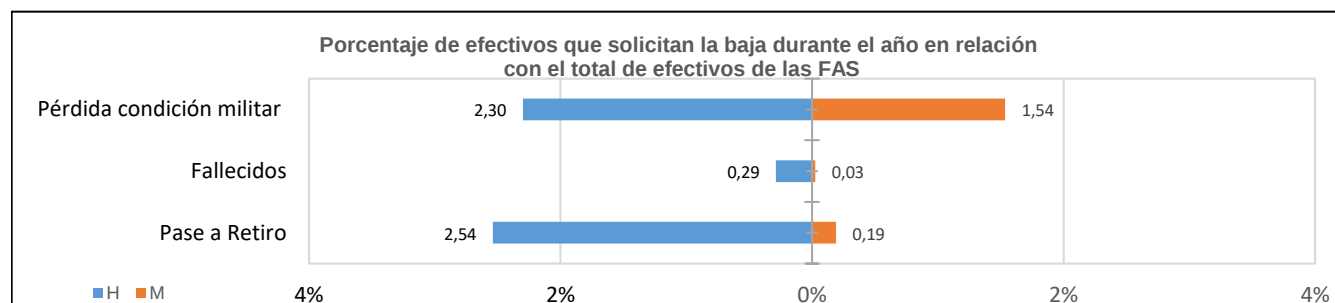


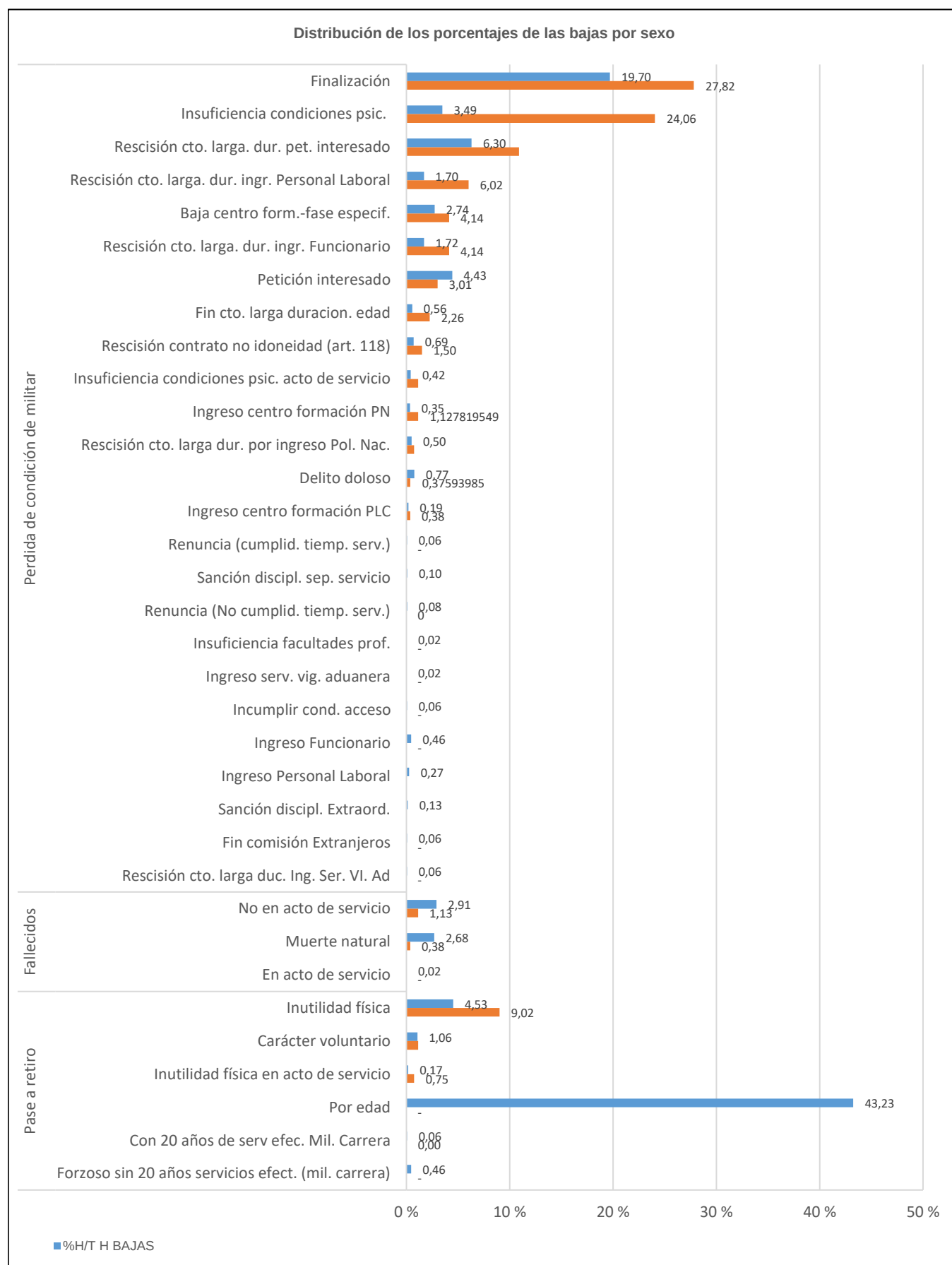
1.5 Desvinculación

1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.2 Distribución por motivo de la baja.

MOTIVO DE LA BAJA	TOTAL BAJAS						
	T	H	%H/T	%H/T H FAS	M	%M/T	%M/T M FAS
TOTAL	5.454	5.188	95,12	5,125	266	4,88	1,753
Pérdida condición militar	2.561	2.328	90,90	2,300	233	9,10	1,536
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	5	5	100,00	0,005	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	4	4	100,00	0,004	-	-	-
Delito doloso	41	40	97,56	0,040	1	2,44	0,007
Insuficiencia facultades prof.	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	245	181	73,88	0,179	64	26,12	0,422
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	25	22	88,00	0,022	3	12,00	0,020
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	40	36	90,00	0,036	4	10,00	0,026
Ingreso centro formación PN	21	18	85,71	0,018	3	14,29	0,020
Ingreso serv. vig. aduanera	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	11	10	90,91	0,010	1	9,09	0,007
Finalización	1.096	1.022	93,25	1,010	74	6,75	0,488
Petición interesado	238	230	96,64	0,227	8	3,36	0,053
Baja centro form.-fase especif.	153	142	92,81	0,140	11	7,19	0,073
Incumplir cond. acceso	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Ingreso Funcionario	24	24	100,00	0,024	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	14	14	100,00	0,014	-	-	-
Sanción discipl. Extraord.	7	7	100,00	0,007	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	35	29	82,86	0,029	6	17,14	0,040
Rescisión cto. larga dur. Ing. Ser. VI. Ad	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	28	26	92,86	0,026	2	7,14	0,013
Rescisión cto. larga dur. pet. interesado	356	327	91,85	0,323	29	8,15	0,191
Rescisión cto. larga dur. ingr. Funcionario	100	89	89,00	0,088	11	11,00	0,073
Rescisión cto. larga dur. ingr. Personal Laboral	104	88	84,62	0,087	16	15,38	0,105
Fallecidos	295	291	98,64	0,287	4	1,36	0,026
No en acto de servicio	154	151	98,05	0,149	3	1,95	0,020
En acto de servicio	1	1	100,00	0,001	-	-	-
Muerte natural	140	139	99,29	0,137	1	0,71	0,007
Pase a Retiro	2.598	2.569	98,88	2,538	29	1,12	0,191
Por edad	2.243	2.243	100,00	2,216	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	24	24	100,00	0,024	-	-	-
Carácter voluntario	58	55	94,83	0,054	3	5,17	0,020
Inutilidad física	259	235	90,73	0,232	24	9,27	0,158
Inutilidad física en acto de servicio	11	9	81,82	0,009	2	18,18	0,013





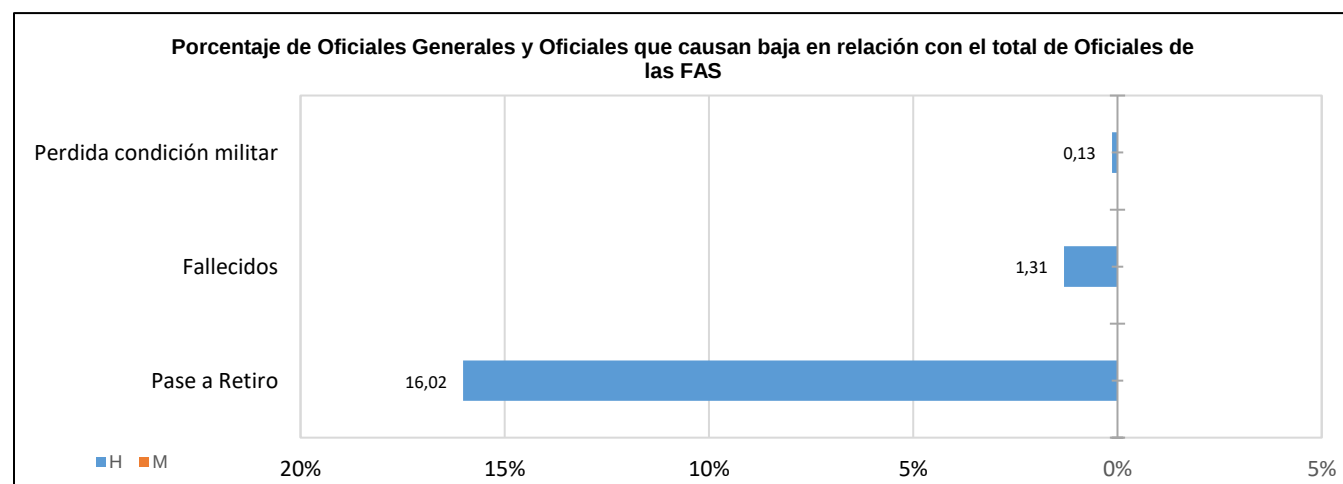
1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.3 Distribución de bajas de los Oficiales Generales y Oficiales de las FAS.

MOTIVO DE LA BAJA	OFICIALES GENERALES Y OFICIALES						
	T	H	%H/T	%H/ H OF.FAS	M	%M/T	%M/ M OF.FAS
TOTAL	2.280	2.280	100,00	17,46	0	0,00	0,00
Pérdida condición militar	17	17	100,00	0,13	0	0,00	0,00
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	3	3	100,00	0,02	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia facultades prof.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	2	2	100,00	0,02	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	3	3	100,00	0,02	-	-	-
Petición interesado	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. Extraord.	0	-	-	-	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	7	7	100,00	0,05	-	-	-
Rescisión cto. larga duc. Ing. Ser. VI. Ad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Fallecidos	171	171	100,00	1,31	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	85	85	100,00	0,65	-	-	-
En acto de servicio	1	1	100,00	0,01	-	-	-
Muerte natural	85	85	100,00	0,65	-	-	-
Pase a Retiro	2.092	2.092	100,00	16,02	-	-	-
Por edad	2007	2.007	100,00	15,37	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	16	16	100,00	0,12	-	-	-
Carácter voluntario	20	20	100,00	0,15	-	-	-
Inutilidad física	48	48	100,00	0,37	-	-	-
Inutilidad física en acto de servicio	1	1	100,00	0,01	-	-	-

Datos FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

	H	M
Oficiales Generales y Oficiales:	13.061	1.775



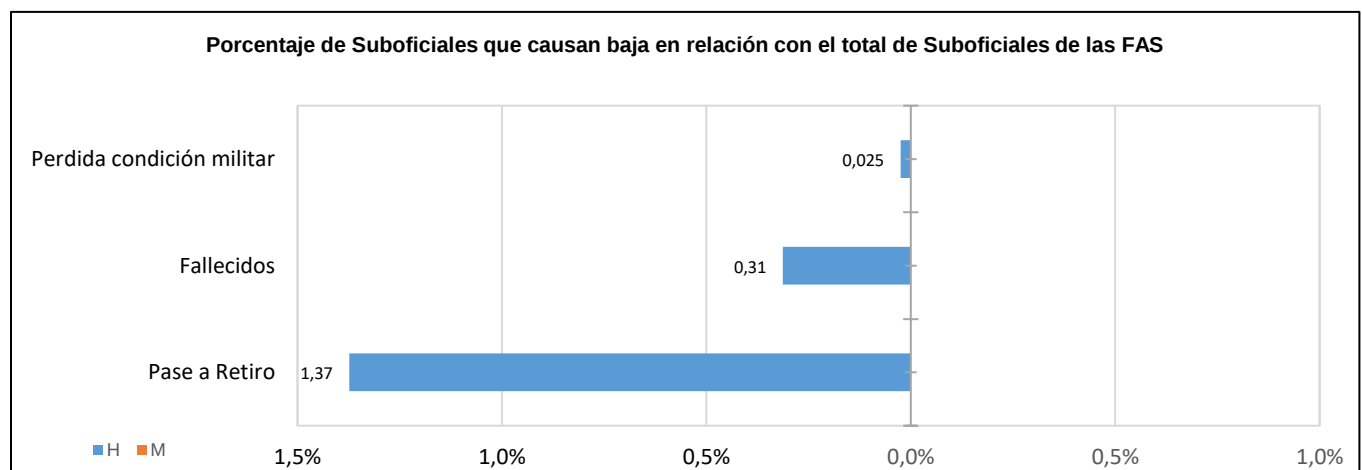
1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.4 Distribución de bajas de los Suboficiales de las FAS.

MOTIVO DE LA BAJA	SUBOFICIALES						
	T	H	%H/T	%H/ H SUBOF. FAS	M	%M/T	%M/ M SUBOF. FAS
TOTAL	410	410	100,00	1,71	0	0,00	0,00
Pérdida condición militar	6	6	100,00	0,03	0	0,00	0,00
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	2	2	100,00	0,008	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	3	3	100,00	0,013	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	1	1	100,00	0,004	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia facultades prof.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	0	-	-	-	-	-	-
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. Extraord.	0	-	-	-	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga duc. Ing. Ser. VI. Ad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Fallecidos	75	75	100,00	0,31	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	49	49	100,00	0,20	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	26	26	100,00	0,11	-	-	-
Pase a Retiro	329	329	100,00	1,37	-	0,00	0,00
Por edad	214	214	100,00	0,89	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	3	3	100,00	0,01	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	7	7	100,00	0,03	-	-	-
Carácter voluntario	7	7	100,00	0,03	-	-	-
Inutilidad física	93	93	100,00	0,39	-	-	-
Inutilidad física en acto de servicio	5	5	100,00	0,02	-	-	-

Datos FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

	H	M
Suboficiales:	23.959	1.807

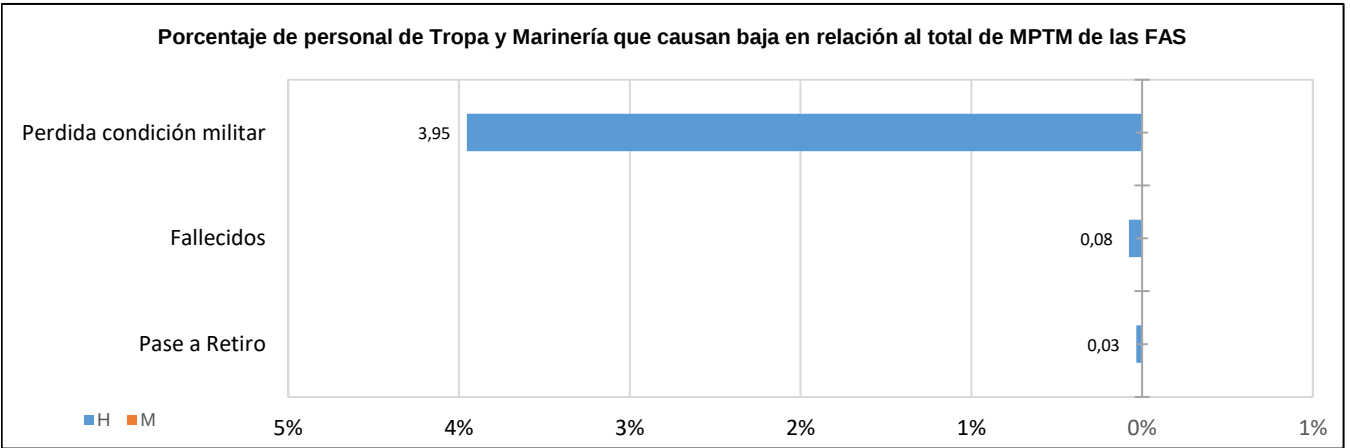


1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.
1.5.1.5 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería.

MOTIVO DE LA BAJA	TROPA Y MARINERÍA						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
TOTAL	2.764	2.764	100,00	4,31	-	-	-
Pérdida condición militar	2.538	2.538	100,00	3,95	-	-	-
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	2	2	100,00	0,00	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	41	41	100,00	0,06	-	-	-
Insuficiencia facultades prof.	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	243	243	100,00	0,38	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	25	25	100,00	0,04	-	-	-
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	40	40	100,00	0,06	-	-	-
Ingreso centro formación PN	21	21	100,00	0,03	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	11	11	100,00	0,02	-	-	-
Finalización	1093	1.093	100,00	1,70	-	-	-
Petición interesado	237	237	100,00	0,37	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	153	153	100,00	0,24	-	-	-
Incumplir cond. acceso	3	3	100,00	0,00	-	-	-
Ingreso Funcionario	24	24	100,00	0,04	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	14	14	100,00	0,02	-	-	-
Sanción discipl. Extraord.	7	7	100,00	0,01	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	3	3	100,00	0,00	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	28	28	100,00	0,04	-	-	-
Rescisión cto. larga duc. Ing. Ser. VI. Ad	3	3	100,00	0,00	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	28	28	100,00	0,04	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	355	355	100,00	0,55	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	100	100	100,00	0,16	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	104	104	100,00	0,16	-	-	-
Fallecidos	49	49	100,00	0,08	-	-	-
No en acto de servicio	20	20	100,00	0,03	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	29	29	100,00	0,05	-	-	-
Pase a Retiro	177	177	100,00	0,28	-	-	-
Por edad	22	22	100,00	0,03	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Carácter voluntario	31	31	100,00	0,05	-	-	-
Inutilidad física	118	118	100,00	0,18	-	-	-
Inutilidad física en acto de servicio	5	5	100,00	0,01	-	-	-

Datos FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

	H	M
Tropa y Marinería:	64.200	11.590



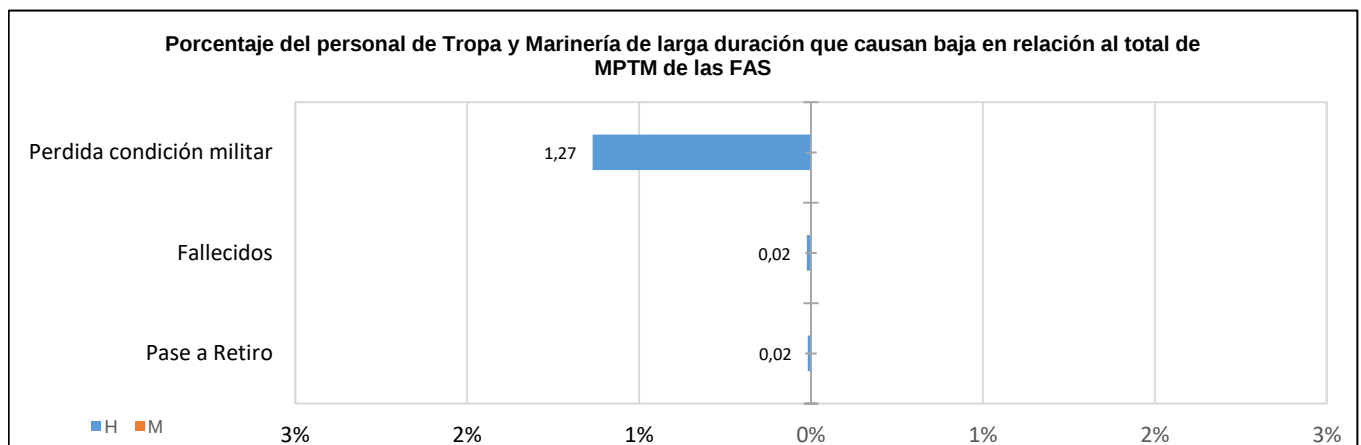
1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.6 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración.

MOTIVO DE LA BAJA	LARGA DURACIÓN						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
TOTAL	842	842	100,00	1,31	0	0,00	0,00
Pérdida condición militar	815	815	100,00	1,27	0	0,00	0,00
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Renuncia (No cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	36	36	100,00	0,06	-	-	-
Insuficiencia facultades prof.	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	176	176	100,00	0,27	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	21	21	100,00	0,03	-	-	-
Rescisión contrato no idoneidad (art. 118)	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	4	4	100,00	0,01	-	-	-
Finalización	2	2	100,00	0,00	-	-	-
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	2	2	100,00	0,00	-	-	-
Sanción discipl. Extraord.	6	6	100,00	0,01	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duracion. edad	28	28	100,00	0,04	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. Ing. Ser. VI. Ad	1	1	100,00	0,00	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	16	16	100,00	0,02	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	341	341	100,00	0,53	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	81	81	100,00	0,13	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	100	100	100,00	0,16	-	-	-
Fallecidos	15	15	100,00	0,02	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	3	3	100,00	0,00	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	12	12	100,00	0,02	-	-	-
Pase a Retiro	12	12	100,00	0,02	0	0,00	0,00
Por edad	0	-	-	-	-	-	-
Con 20 años de serv efec. Mil. Carrera	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	0	-	-	-	-	-	-
Carácter voluntario	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física	11	11	100,00	0,02	-	-	-
Inutilidad física en acto de servicio	1	1	100,00	0,00	-	-	-

Datos FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

Tropa y Marinería: H 64.200 M 11.590



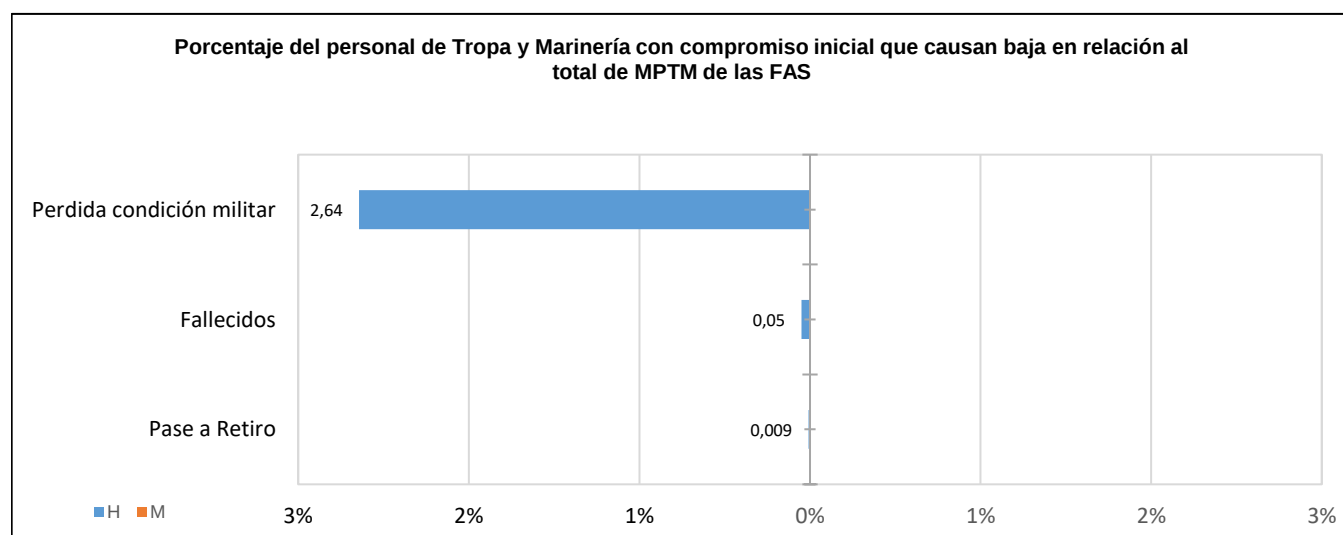
1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.7 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso inicial.

MOTIVO DE LA BAJA	COMPROMISO INICIAL						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
TOTAL	1.735	1.735	100,00	2,70	0	0,00	0,00
Pérdida condición militar	1.697	1.697	100,00	2,64	0	0,00	0,00
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	0	-	-	-	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	0	-	-	-	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	5	5	100,00	0,008	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	67	67	100,00	0,104	-	-	-
Ingreso centro formación PN	4	4	100,00	0,006	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	40	40	100,00	0,062	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	21	21	100,00	0,033	-	-	-
Finalización	1	1	100,00	0,002	-	-	-
Petición interesado	7	7	100,00	0,011	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	1091	1.091	100,00	1,699	-	-	-
Incumplir cond. acceso	237	237	100,00	0,369	-	-	-
Ingreso Funcionario	153	153	100,00	0,238	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	3	3	100,00	0,005	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	24	24	100,00	0,037	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	12	12	100,00	0,019	-	-	-
Fin cto. larga duración. edad	1	1	100,00	0,002	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	3	3	100,00	0,005	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. pet. interesado	2	2	100,00	0,003	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Funcionario	12	12	100,00	0,019	-	-	-
Rescisión cto. larga. dur. ingr. Personal Laboral	14	14	100,00	0,022	-	-	-
Fallecidos	32	32	100,00	0,05	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	19	19	100,00	0,030	-	-	-
En acto de servicio	4	4	100,00	0,006	-	-	-
Muerte natural	9	9	100,00	0,014	-	-	-
Pase a retiro	6	6	100,00	0,01	0	0,00	0,00
Por edad	0	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	6	6	100,00	0,01	-	-	-
Carácter voluntario	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física	0	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física en acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-

Datos FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

	H	M
Tropa y Marinería:	64.200	11.590



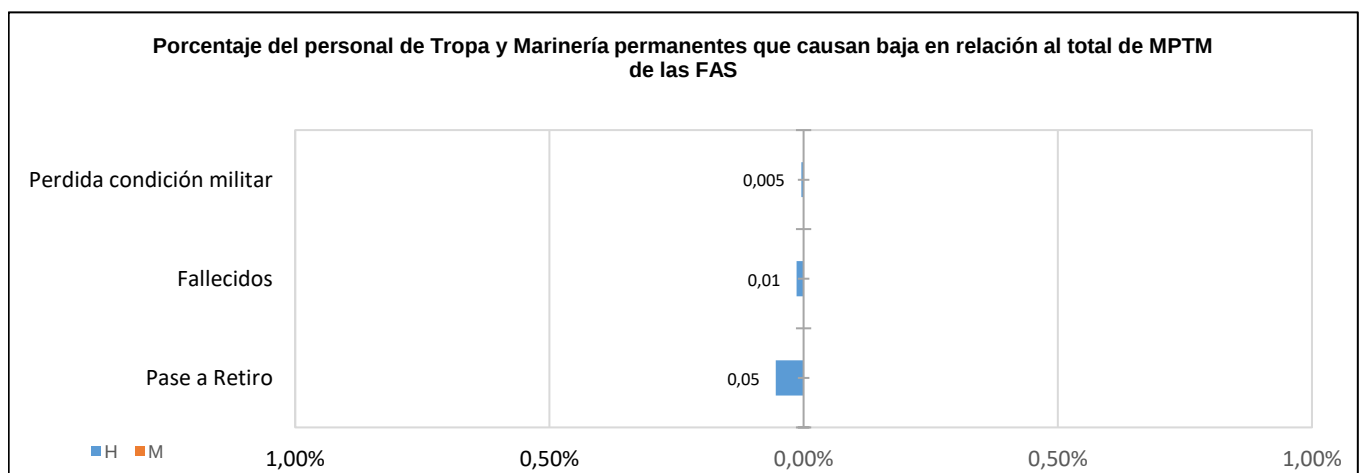
1.5.1 Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas.

1.5.1.8 Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con carácter permanente.

MOTIVO DE LA BAJA	PERMANENTES						
	T	H	%H/T	%H/ H MPTM	M	%M/T	%M/ M MPTM
TOTAL	47	47	100,00	0,073	0	0,00	0,00
Pérdida condición militar	3	3	100,00	0,005	0	0,00	0,00
Renuncia (cumplid. tiemp. serv.)	1	1	100,00	0,002	-	-	-
Sanción discipl. sep. servicio	2	2	100,00	0,003	-	-	-
Delito doloso	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic.	0	-	-	-	-	-	-
Insuficiencia condiciones psic. acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación. GC	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PN	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso serv. vig. aduanera	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso centro formación PLC	0	-	-	-	-	-	-
Finalización	0	-	-	-	-	-	-
Petición interesado	0	-	-	-	-	-	-
Baja centro form.-fase especif.	0	-	-	-	-	-	-
Incumplir cond. acceso	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Ingreso Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Sancion discipl. extraord.	0	-	-	-	-	-	-
Fin comisión Extranjeros	0	-	-	-	-	-	-
Fin cto. larga duración. edad	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Guardia Civil	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. por ingreso Pol. Nac.	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. pet. interesado	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. ingr. Funcionario	0	-	-	-	-	-	-
Rescisión cto. larga dur. ingr. Personal Laboral	0	-	-	-	-	-	-
Fallecidos	9	9	100,00	0,014	0	0,00	0,00
No en acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
En acto de servicio	0	-	-	-	-	-	-
Muerte natural	9	9	100,00	0,014	-	-	-
Pase a retiro	35	35	100,00	0,055	0	0,00	0,00
Por edad	-	-	-	-	-	-	-
Forzoso sin 20 años servicios efect. (mil. carrera)	12	12	100,00	0,019	-	-	-
Carácter voluntario	22	22	100,00	0,034	-	-	-
Inutilidad física	-	-	-	-	-	-	-
Inutilidad física en acto de servicio	1	1	100,00	0,002	-	-	-

Datos FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

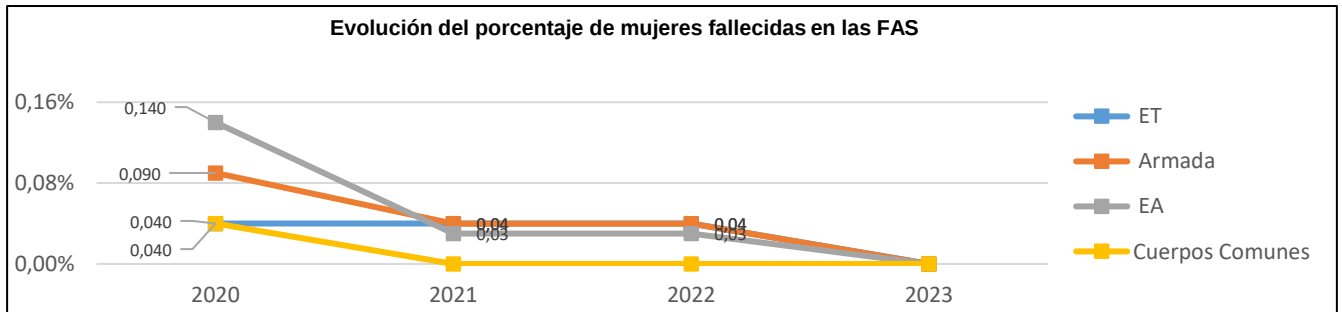
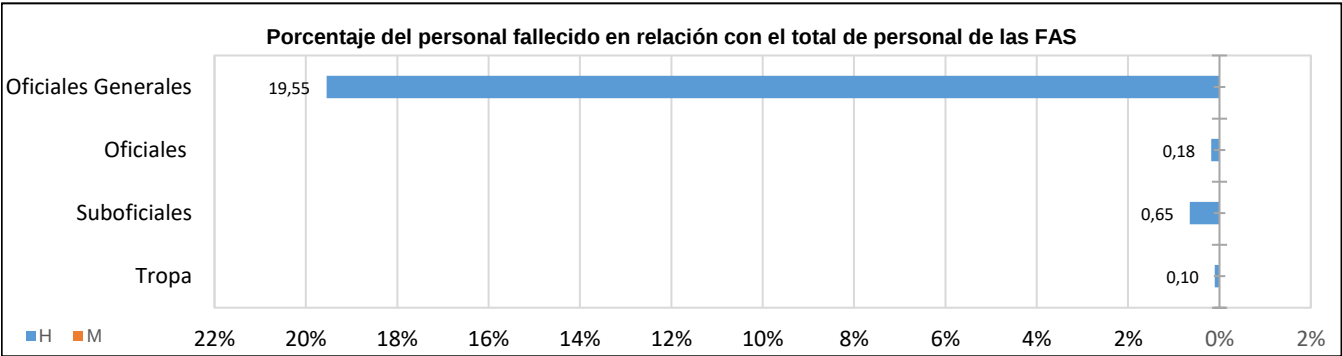
	H	M
Tropa y Marinería:	64.200	11.590



1.5.2 Fallecidos durante el periodo de prestación de servicios en Fuerzas Armadas.
1.5.2.1 Distribución por Ejército y Escalas.

EJÉRCITO Y ESCALA	TOTAL FALLECIDOS						FALLECIDO-NO EN ACTO DE SERVICIO				FALLECIDO-EN ACTO DE SERVICIO				MUERTE NATURAL			
	T	H	%H/T H EJERC.	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.	T	M	%M/T	%M/T M EJERC.
TOTAL	287	287	0,28	0	-	-	153	0	-	-	1	0	0,00	0,00	133	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	43	43	19,55	-	-	-	25	-	-	-	0	-	-	-	18	-	-	-
Oficiales	23	23	0,18	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-	20	-	-	-
Suboficiales	156	156	0,65	-	-	-	82	-	-	-	1	-	-	-	73	-	-	-
Tropa	65	65	0,10	-	-	-	43	-	-	-	0	-	-	-	22	-	-	-
ET	61	61	0,09	-	-	-	0	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	61	-	0,00	0,00
Oficiales Generales	8	8	8,16	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	8	-	-	-
Oficiales	16	16	0,25	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	16	-	-	-
Suboficiales	16	16	0,12	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	16	-	-	-
Tropa	21	21	0,05	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	21	-	-	-
Armada	148	148	0,85	-	-	-	118	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	30	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	7	7	14,00	-	-	-	5	-	-	-	0	-	-	-	2	-	-	-
Oficiales	5	5	0,19	-	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-	3	-	-	-
Suboficiales	95	95	2,44	-	-	-	71	-	-	-	0	-	-	-	24	-	-	-
Tropa	41	41	0,38	-	-	-	40	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-
EA	35	35	0,20	-	-	-	28	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	6	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	19	19	38,00	-	-	-	13	-	-	-	0	-	-	-	6	-	-	-
Oficiales	1	1	0,04	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Suboficiales	12	12	0,21	-	-	-	11	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-
Tropa	3	3	0,03	-	-	-	3	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Cuerpos Comunes	43	43	2,31	0	0,00	0,00	7	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	36	0	0,00	0,00
Oficiales Generales	9	9	40,91	-	-	-	7	-	-	0,00	0	-	-	-	2	-	-	-
Oficiales	1	1	0,08	-	-	-	0	-	-	0,00	0	-	-	-	1	-	-	-
Suboficiales	33	33	5,80	-	-	-	0	-	-	0,00	0	-	-	-	33	-	-	-

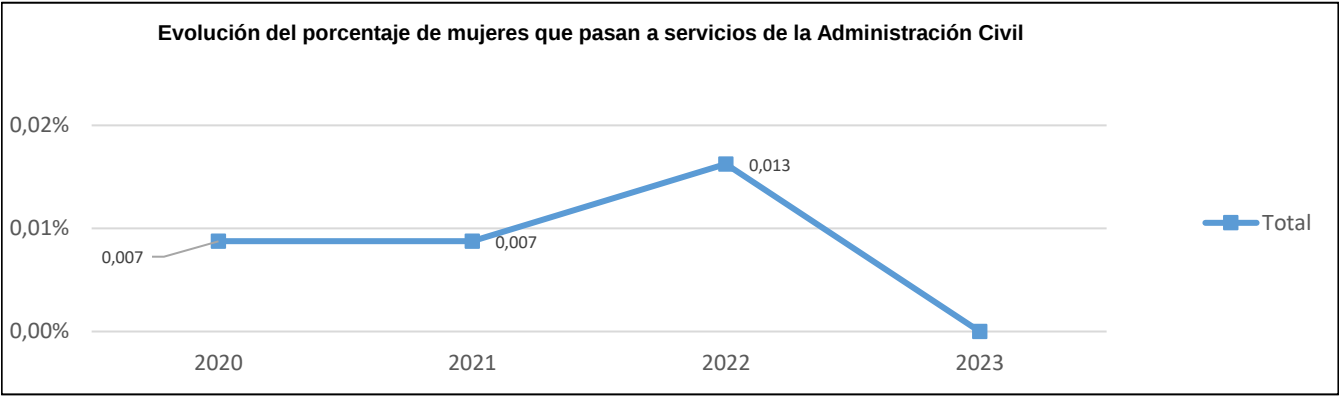
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Mujeres ET: 8.329
Mujeres Armada: 2.850
Mujeres Ejército del . 2.928
Mujeres Cuerpos Co 959



1.5.3 Miembros de las Fuerzas Armadas que han pasado a la situación de servicios en la Administración Civil.
1.5.3.1 Distribución por situación en el departamento ministerial.

SITUACIÓN	PERSONAL MILITAR CON PUESTO EN LA ADMINISTRACIÓN CIVIL						
	T	H	%H/T	%H/ H FAS	M	%M/T	%M/ M FAS
TOTAL	4	4	100,00	0,004	-	-	-
Servicio Administración Civil (Art. 113 Bis CEPAC)	3	3	100,00	0,003	-	-	-
Servicio Administración Civil (Art. 113 Bis No CEPAC)	1	1	100,00	0,001	-	-	-

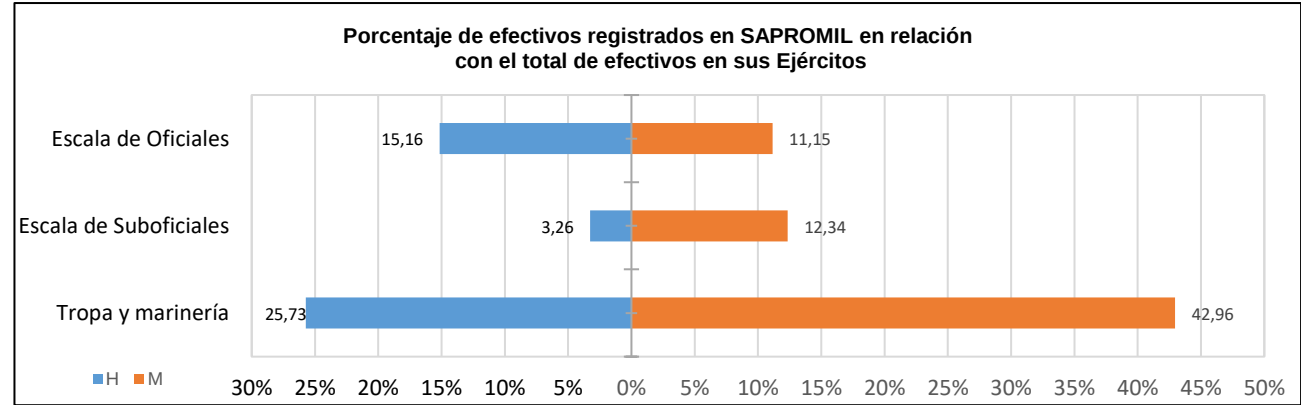
Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos
CEPAC: certificado para participar en los procesos de provisión de puestos de trabajo de la Administración Civil.
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172

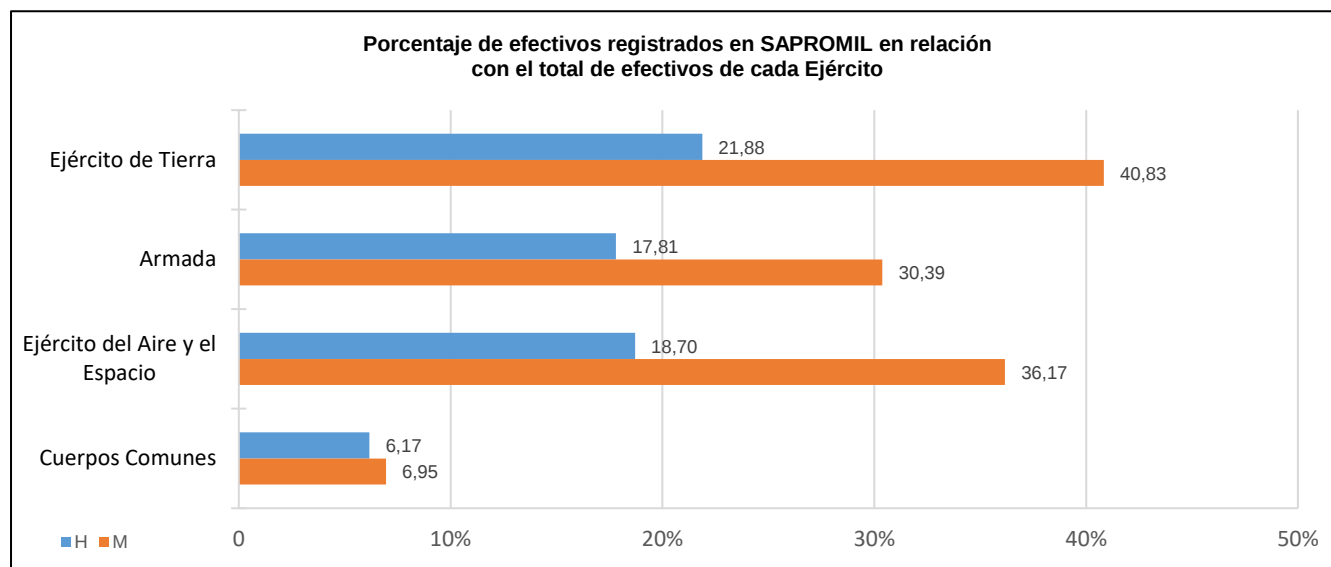


1.5.4 Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año.
1.5.4.1 Distribución por Ejércitos y Escala.

EJÉRCITO	ESCALA	PERSONAL MILITAR REGISTRADO EN SAPROMIL						
		T	H	%H/T	%H/T H EJERC.	M	%M/T	%M/T M EJERC.
TOTAL		25.989	20.589	79,22	20,34	5.400	20,78	35,59
Ejército de Tierra	Escala de Oficiales	2178	1.980	90,91	15,16	198	9,09	11,15
	Escala de Suboficiales	2314	2.091	90,36	3,26	223	9,64	12,34
	Tropa y marinería	21497	16.518	76,84	25,73	4.979	23,16	42,96
		17.502	14.101	80,57	21,88	3.401	19,43	40,83
	Escala de Oficiales	1251	1.182	94,48	17,92	69	5,52	19,27
Armada	Escala de Suboficiales	1419	1.310	92,32	9,56	109	7,68	12,93
	Tropa y marinería	14832	11.609	78,27	26,29	3.223	21,73	45,22
		3.954	3.088	78,10	17,81	866	21,90	30,39
	Escala de Oficiales	359	341	94,99	12,78	18	5,01	10,65
	Escala de Suboficiales	357	314	87,96	8,07	43	12,04	11,72
Ejército del Aire y el Espacio	Tropa y marinería	3238	2.433	75,14	22,57	805	24,86	34,79
		4.344	3.285	75,62	18,70	1.059	24,38	36,17
	Escala de Oficiales	408	365	89,46	14,59	43	10,54	18,86
	Escala de Suboficiales	509	444	87,23	7,66	65	12,77	11,78
	Tropa y marinería	3427	2.476	72,25	26,72	951	27,75	44,27
Cuerpos Comunes de las FAS		189	115	60,85	6,17	74	39,15	6,95
	Escala de Oficiales	160	92	57,50	7,10	68	42,50	6,67
	Escala de Suboficiales	29	23	79,31	4,04	6	20,69	13,33
	Tropa y marinería	0	-	-	-	-	-	-

SAPROMIL: Sistema de aprovechamiento de capacidades profesionales del personal militar
Datos proporcionados por la Subdirección General de Enseñanza Militar
Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172





1.5.4 Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año.

1.5.4.2 Distribución por empleos.

EJÉRCITO	PERSONAL MILITAR REGISTRADO EN SAPROMIL						
	T	H	%H/T	%H/T H EMPLEOS	M	%M/T	%M/T M EMPLEOS
TOTAL	25.989	20.589	79,22	20,34	5.400	20,78	35,59
Generales o Almirantes	0	-	-	-	-	-	-
Teniente General o Almirante	0	-	-	-	-	-	-
Gral. de División o Vicealmirante	0	-	-	-	-	-	-
Gral. de Brigada o Contraalmirante	2	2	100,00	1,75	-	-	-
Coronel o Capitán de Navío	121	121	100,00	12,31	-	-	-
Tte. Coronel o Capitán de Fragata	297	294	98,99	10,51	3	1,01	1,14
Comandante o Capitán de Corbeta	383	358	93,47	13,19	25	6,53	8,36
Capitán o Teniente de Navío	857	737	86,00	19,01	120	14,00	17,83
Teniente o Alférez de Navío	517	467	90,33	18,91	50	9,67	10,44
Alférez	1	1					
Suboficial Mayor	36	36	100,00	8,76	-	-	-
Subteniente	416	413	8,65	0,61	3	0,72	12,50
Brigada	550	506	92,00	8,43	44	8,00	11,28
Sargento Primero	647	559	86,40	11,31	88	13,60	12,75
Sargento	665	577	86,77	8,59	88	13,23	12,52
Cabo Mayor	287	280	97,56	25,81	7	2,44	33,33
Cabo Primero	4.489	3.627	80,80	35,46	862	19,20	50,62
Cabo	8.469	6.202	73,23	40,15	2.267	26,77	60,84
Soldado o Marinero	8.252	6.409	77,67	17,12	1.843	22,33	30,02

SAPROMIL: Sistema de aprovechamiento de capacidades profesionales del personal militar

Datos proporcionados por la Subdirección General de Enseñanza Militar

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

Hombres: 101.220

Mujeres: 15.172

1.6. Maternidad.

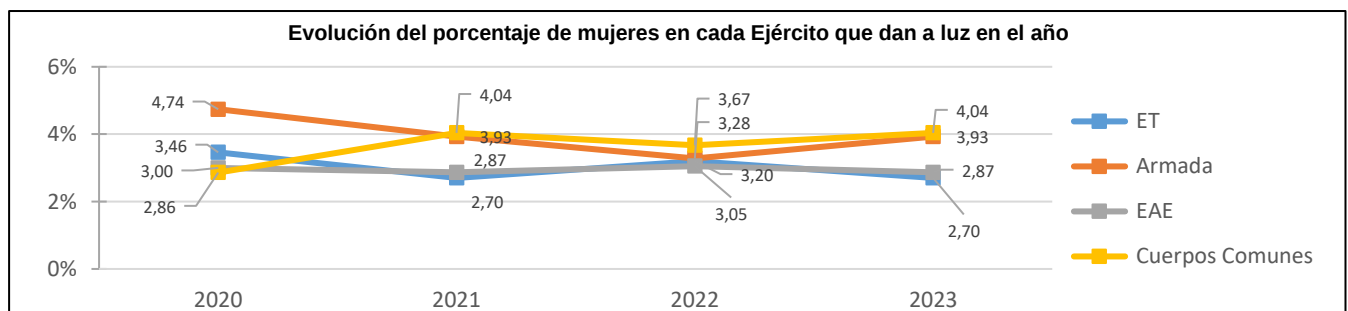
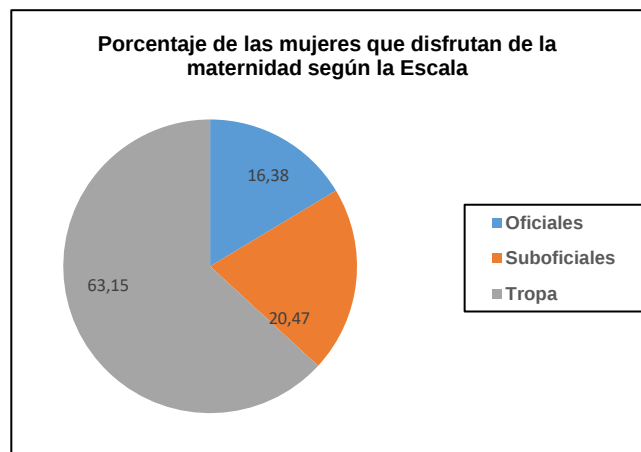
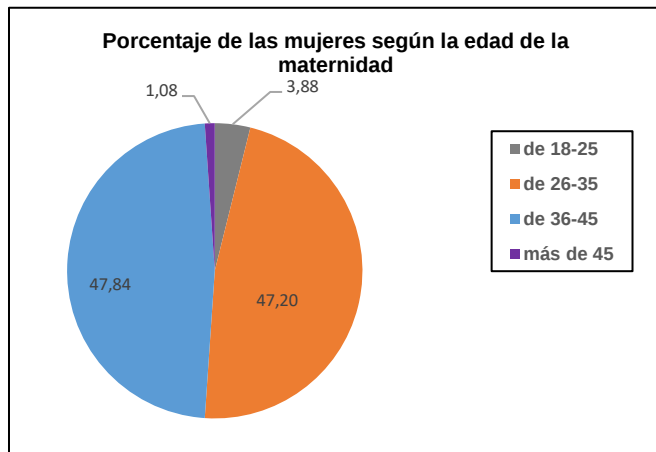
1.6.1 Variables sociológicas de las mujeres.

1.6.1.1 Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Ejército y Escalas.

EJÉRCITO Y ESCALA	M EN LAS FAS	M QUE DAN A LUZ EN EL AÑO	%M QUE DAN A LUZ/ M FAS	EDAD DE LA MATERNIDAD							
				de 18-25	% 18-25/T	de 26-35	% 26-35/T	de 36-45	% 36-45/T	más de 45	% más de 45
TOTAL	15.172	464	3,06	18	3,88	219	47,20	222	47,84	5	1,08
Of. Grales y Oficiales	1.775	76	4,28	2	2,63	46	60,53	26	34,21	2	2,63
Suboficiales	1807	95	5,26	2	2,11	51	53,68	39	41,05	3	3,16
Tropa	11590	293	7,69	14	4,78	122	41,64	157	53,58	-	-
ET	8.329	225	2,70	10	4,44	92	40,89	121	53,78	2	0,89
Of. Grales y Oficiales	358	16	4,47	1	6,25	6	37,50	9	56,25	-	-
Suboficiales	843	33	3,91	1	3,03	16	48,48	14	42,42	2	6,06
Tropa	7128	176	2,47	8	4,55	70	39,77	98	55,68	-	-
Armada	2850	112	3,93	7	6,25	58	51,79	45	40,18	2	1,79
Of. Grales y Oficiales	169	11	6,51	1	9,09	6	54,55	3	27,27	1	9,09
Suboficiales	367	33	8,99	1	3,03	17	51,52	14	42,42	1	3,03
Tropa	2314	68	2,94	5	7,35	35	51,47	28	41,18	-	-
EAE	2.928	84	2,87	1	1,19	40	47,62	43	51,19	0	0,00
Of. Grales y Oficiales	228	8	3,51	-	-	7	87,50	1	12,50	-	-
Suboficiales	552	27	4,89	-	-	16	59,26	11	40,74	-	-
Tropa	2148	49	2,28	1	2,04	17	34,69	31	63,27	-	-
Cuerpos Comunes	1.065	43	4,04	0	0,00	29	67,44	13	30,23	1	2,33
Of. Grales y Oficiales	1020	41	4,02	-	-	27	65,85	13	31,71	1	2,44
Suboficiales	45	2	4,44	-	-	2	100,00	-	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Hombres: 101.220
Mujeres: 15.172



INDICADORES DE IGUALDAD

Maternidad

1.6.1 Variables sociológicas de las mujeres.

1.6.1.2 Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Cuerpo y Escala.

ESCALA	CUERPO	EDAD DE LA MATERNIDAD									
		TOTAL	% T/ M CUERPO	de 18-25	% 18-25/ M CUERPO	de 26-35	% 26-35/ M CUERPO	de 36-45	% 36-45/ M CUERPO	más de 45	% más de 45/ M CUERPO
TOTAL		464	3,06	18	0,12	219	1,44	222	1,46	5	0,03
MIL. CARR. ESCALA DE OFICIALES		61	4,35	2	0,14	36	2,57	21	1,50	2	0,14
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	8	10,67	1	1,33	2	2,67	5	6,67	-	-
	Cuerpo de Intendencia del E.T.	4	7,27	-	-	3	5,45	1	1,82	-	-
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	2	28,57	-	-	-	-	2	28,57	-	-
	Cuerpo de Especialistas del ET. (Mil. Com	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo General de la Armada	2	3,23	1	1,61	1	1,61	-	-	-	-
	Cuerpo de Infantería de Marina	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo de Intendencia de la Armada	5	4,03	-	-	3	2,42	1	0,81	1	0,81
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	2	4,08	-	-	1	2,04	1	2,04	-	-
	Cuerpo General del E.A.	4	23,53	-	-	4	23,53	-	-	-	-
	Cuerpo de Intendencia del E.A.	1	0,86	-	-	1	0,86	-	-	-	-
	Cuerpo de ingenieros del EA	2	2,06	-	-	1	1,03	1	1,03	-	-
	Cuerpo de Especialistas del EA. (Mil. Com	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo Jurídico Militar	3	0,59	-	-	3	0,59	-	-	-	-
	Cuerpo Militar de Intervención	5	250,00	-	-	3	150,00	2	100,00	-	-
	Cuerpo Militar de Sanidad	23	109,52	-	-	14	66,67	8	38,10	1	4,76
	Cuerpo de Músicas Militares	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MIL. CARR. ESCALA TÉCNICA DE OFICIALES		5	6,67	0	0,00	3	4,00	2	2,67	0	0,00
	Cuerpo de Ingenieros Politécnicos del ET	2	6,06	-	-	1	3,03	1	3,03	-	-
	Cuerpo de Ingenieros de la Armada	2	0,67	-	-	1	0,33	1	0,33	-	-
	Cuerpo de ingenieros del EA	1	0,12	-	-	1	0,12	-	-	-	-
MIL. CARR. ESCALA DE OFICIALES ENFERMERO:		10	3,34	0	0,00	7	2,34	3	1,00	0	0,00
	Cuerpo Militar de Sanidad	10	2,84	-	-	7	1,99	3	0,85	-	-
MIL. CARR. ESCALA DE SUBOFICIALES		95	5,26	2	0,11	51	2,82	39	2,16	3	0,17
	Cuerpo General del E.T.	33	220,00	1	6,67	16	106,67	14	93,33	2	13,33
	Cuerpo General de la Armada	33	5,98	1	0,18	17	3,08	14	2,54	1	0,18
	Cuerpo de Infantería de Marina	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cuerpo General del E.A.	27	-	-	-	16	-	11	-	-	-
	Cuerpo de Músicas Militares	2	0,03	-	-	2	0,03	-	-	-	-
TROPA Y MARINERÍA		293	2,53	14	0,12	122	1,05	157	1,35	0	0,00
	Cuerpo General del Ejército de Tierra	176	47,83	8	2,17	70	19,02	98	26,63	-	-
	Cuerpo General de la Armada	58	2,70	5	0,23	30	1,40	23	1,07	-	-
	Cuerpo de Infantería de Marina	10	1.000,00	-	-	5	500,00	5	500,00	-	-
	Cuerpo General del E.A.	49	700,00	1	14,29	17	242,86	31	442,86	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Total M Esc. Of.	1.401
Total M Esc. Téc. Of.	75
Total M Esc. Of. Enferm.	299
Total M Esc. Subof.	1.807
Total M Esc. Tropa	11.590

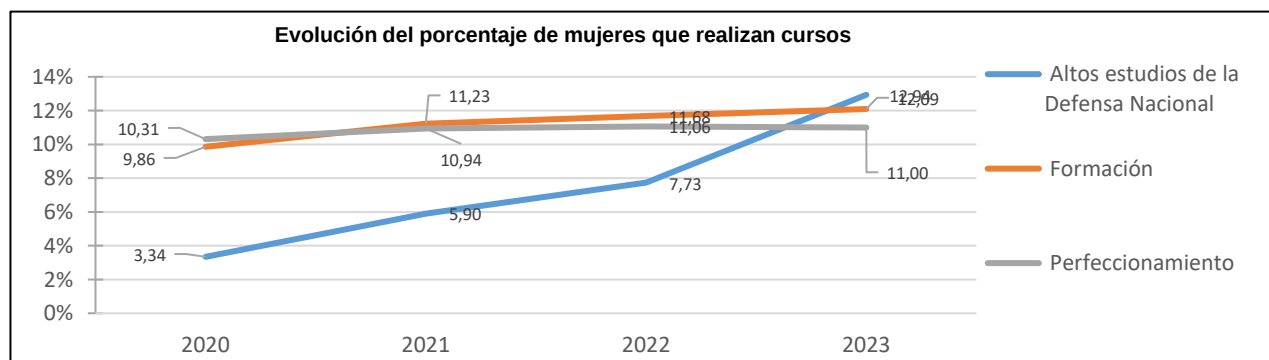
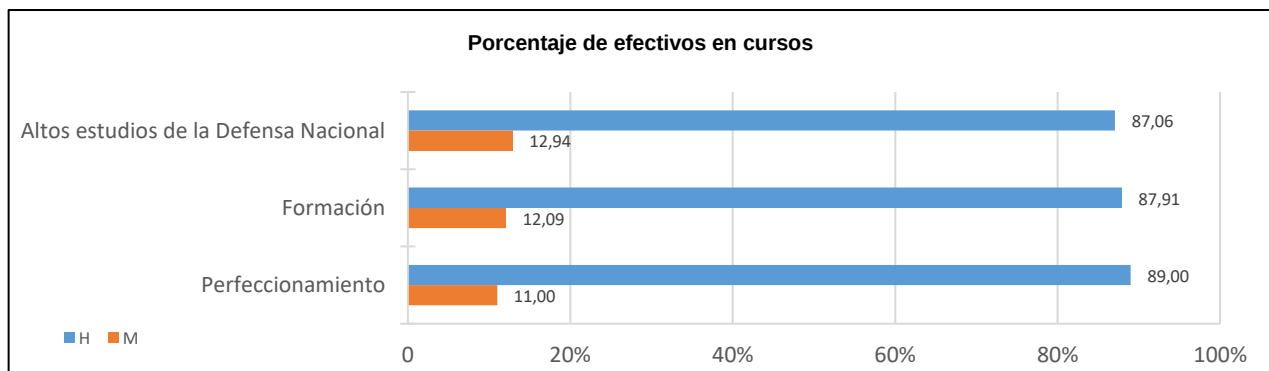
1.7 Formación.

1.7.1 Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos y estudios militares.

1.7.1.1 Distribución por tipo de curso y empleos.

EMPLEO	CURSOS DE ALTOS ESTUDIOS DE LA DEFENSA NACIONAL					CURSOS DE FORMACIÓN					CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO				
	T	H	M	%M/T	%M/M FAS	T	H	M	%M/T	%M/M FAS	T	H	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	402	350	52	12,94	0,003	14.916	13.112	1.804	12,09	0,119	14.164	12.606	1.558	11,00	0,103
Teniente General	2	2	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
General de División	2	2	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Vicealmirante	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
General de Brigada	15	13	2	13,33	0,0001	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Contralmirante	2	2	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-
Coronel	122	106	16	13,11	0,0011	0	-	-	-	-	34	32	2	5,88	0,000
Capitan de Navio	21	21	-	-	-	0	-	-	-	-	7	7	-	-	-
Teniente Coronel	100	76	24	24,00	0,0016	0	-	-	-	-	263	218	45	17,11	0,003
Capitan de Fragata	12	12	-	-	-	0	-	-	-	-	29	28	1	3,45	0,000
Comandante	105	95	10	9,52	0,0007	0	-	-	-	-	894	782	112	12,53	0,007
Capitan de Corbeta	19	19	-	-	-	0	-	-	-	-	80	78	2	2,50	0,000
Capitan	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1371	1.162	209	15,24	0,014
Teniente de Navio	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	300	281	19	6,33	0,001
Teniente	0	-	-	-	-	550	439	111	20,18	0,007	795	679	116	14,59	0,008
Alferez de Navio	0	-	-	-	-	69	58	11	15,94	0,001	156	144	12	7,69	0,001
Alferez	0	-	-	-	-	50	44	6	12,00	0,000	6	4	2	33,33	0,000
Alferez de Fragata	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	8	7	1	12,50	0,000
Suboficial Mayor	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	21	21	-	-	-
Subteniente	1	1	-	-	-	0	-	-	-	-	790	786	4	0,51	0,000
Brigada	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1.500	1.371	129	8,60	0,009
Sargento Primero	0	-	-	-	-	9	9	-	-	-	1.280	1.148	132	10,31	0,009
Sargento	0	-	-	-	-	1.208	1.080	128	10,60	0,008	1.561	1.413	148	9,48	0,010
Cabo Mayor	0	-	-	-	-	0	-	-	-	-	60	59	1	1,67	0,000
Cabo Primero	0	-	-	-	-	16	14	2	12,50	0,000	1.276	1.098	178	13,95	0,012
Cabo	0	-	-	-	-	143	128	15	10,49	0,001	1.749	1.494	255	14,58	0,017
Soldado	0	-	-	-	-	11.541	10.313	1.228	10,64	0,081	1.685	1.547	138	8,19	0,009
Marinero	0	-	-	-	-	1.327	1.024	303	22,83	0,020	299	247	52	17,39	0,003

Datos de SIPERDEF a 31/12/2023

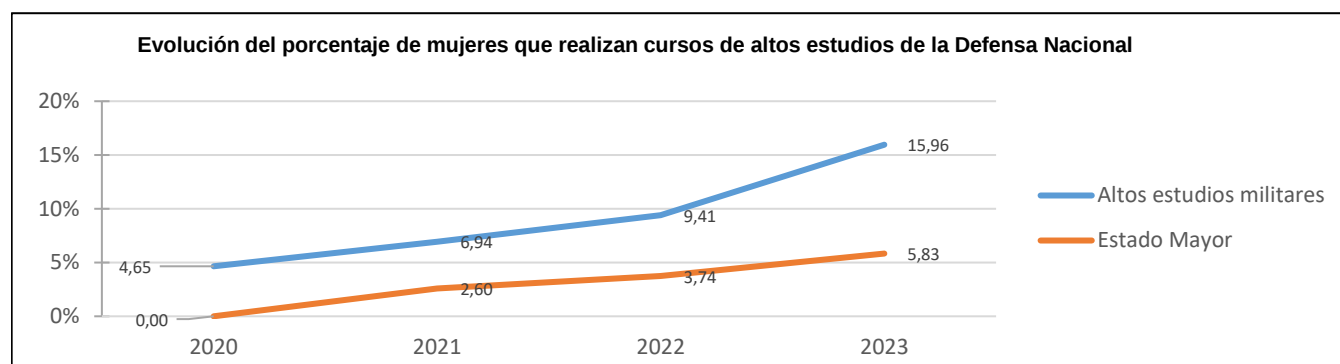


1.7.2 Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos de altos estudios de la Defensa Nacional.

1.7.2.1 Distribución por tipo de curso y empleos.

EMPLEO	CURSOS DE ALTOS ESTUDIOS MIL.				CURSOS DE ESTADO MAYOR			
	T	H	M	%M/T	T	H	M	%M/T
TOTAL	282	237	45	15,96	120	113	7	5,83
Teniente General	2	2	-	-	0	-	-	-
General de Division	2	2	-	-	0	-	-	-
Vicealmirante	1	1	-	-	0	-	-	-
General de Brigada	15	13	2	13,33	0	-	-	-
Contralmirante	2	2	-	-	0	-	-	-
Coronel	122	106	16	13,11	0	-	-	-
Capitan de Navio	21	21	-	-	0	-	-	-
Teniente Coronel	87	63	24	27,59	13	13	-	-
Capitan de Fragata	12	12	-	-	0	-	-	-
Comandante	16	13	3	18,75	89	82	7	7,87
Capitan de Corbeta	1	1	-	-	0	-	-	-
Subteniente	1	1	-	-	18	18	-	-

Datos de SIPERDEF a 31/12/2023



1.7.3 Temarios.**1.7.3.1 Distribución de las conferencias relacionadas con cuestiones de género por Ejército.**

TIPO DE TEMAS	EJÉRCITO DE TIERRA		ARMADA		EJÉRCITO DEL AIRE Y DEL ESPACIO		ÓRGANO CENTRAL ACADEMIA CENTRAL DE LA DEF.	
	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes	Nº conferencias	Nº asistentes
TOTAL	633	35.762	191	6.472	329	15.490	26	348
Igualdad de género y acoso sexual	60	8.705	29	2.520	49	4.137	-	-
Drogas /alcohol/enfermedades de transmisión sexual	34	5.861	9	1.052	39	3.043	4	344
Conciliación de la vida laboral	11	2.016	7	619	9	1.016	-	-
Discapacidad	7	3.398	2	275	15	1.456	-	-
Liderazgo	57	3.690	66	792	38	2.962	-	-
Liderazgo (clases)	448	7.829	68	693	167	1.982	-	-
Unidad de Apoyo a Heridos y fallecidos	16	4.263	9	448	4	405	22	4
Enfermedades transmisión sexual (a bordo JSE)	-	-	1	73	-	-	-	-
Acoso profesional	-	-	-	-	5	216	-	-
Drogas, alcohol y seguridad vial	-	-	-	-	1	203	-	-
Orientación profesional	-	-	-	-	2	70	-	-

Datos proporcionados por DIGEREN

2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN

2. Indicadores de conciliación.

2.1 Conciliación de la vida personal y profesional.

2.1.1 Personal de la FAS que solicitan medidas de conciliación.

2.1.1.1 Distribución por temas relacionado con permisos, licencias y reducciones de jornada.

1 de 2

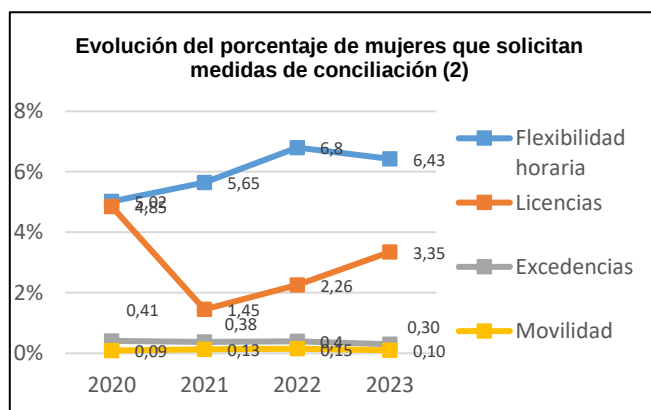
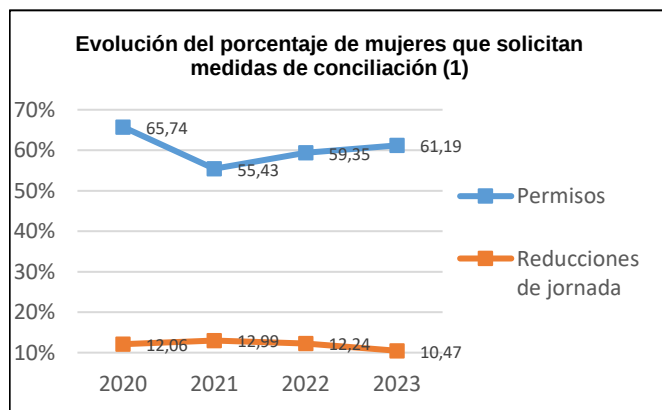
PERMISOS, LICENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA	PERSONAL QUE SOLICITA MEDIDAS DE CONCILIACIÓN					
	T	H	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
TOTAL	88.838	73.538	72,65	15.300	17,22	100,84
Total Permisos	59.256	49.972	49,37	9.284	15,67	61,19
Por cumplimiento de deber inexcusable	4.375	3.299	3,26	1.076	24,59	7,09
Por fallecim. o enf. grave familiar 1 gr. misma localidad	4.152	3.375	3,33	777	18,71	5,12
Por fallecim. o enf. grave familiar 1 gr. distinta localidad	5.166	4.262	4,21	904	17,50	5,96
Por fallecim. o enf. grave familiar 2 gr. misma localidad	534	424	0,42	110	20,60	0,73
Por fallecim. o enf. grave familiar 2 gr. distinta localidad	1.319	1.073	1,06	246	18,65	1,62
Por fallecim. o enf. grave familiar 1 gr. Ext. Islas, Ceuta y Melilla	3.843	3.196	3,16	647	16,84	4,26
Por fallecim. o enf. grave familiar 2 gr. Ext. Islas, Ceuta y Melilla	795	667	0,66	128	16,10	0,84
Por accid, enferm. grave, hospital., interv. Fam. 1 gr.	2.690	2.217	2,19	473	17,58	3,12
Por accid, enferm. grave, hospital., interv. Fam. 2 gr.	444	344	0,34	100	22,52	0,66
Permiso por personas dependientes	210	175	0,17	35	16,67	0,23
Por lactancia (diario)	1.048	881	0,87	167	15,94	1,10
Por lactancia acumulada	1.502	1.304	1,288	198	13,18	1,31
Por lactancia acumulada 2 hijos	26	19	0,019	7	26,92	0,05
Por lactancia acumulada 3 hijos	2	2	0,002	-	-	-
Por lactancia acumulada 4 hijos	3	3	0,003	-	-	-
Por maternidad	539	-	-	539	100,00	3,55
Por matrimonio	1.966	1.680	1,66	286	14,55	1,89
Por participación en misiones internacionales	13.838	12.338	12,19	1.500	10,84	9,89
Por paternidad	6.214	6.179	6,10	35	0,56	0,23
Por paternidad multiple	75	74	0,07	1	1,33	0,01
Por paternidad prematuro / neonato hospitalizado	124	123	0,12	1	0,81	0,01
Por exámenes prenatales	558	502	0,50	56	10,04	0,37
Por técnicas de fecundación o reprod. Asistida	319	194	0,19	125	39,18	0,82
Por adopción/acogimiento familiar menores preadoptivos	49	44	0,04	5	10,20	0,03
Por traslado de domicilio	1.711	1.365	1,35	346	20,22	2,28
Por razón de violencia de género	0	-	-	-	-	-
Por exámenes finales	7.374	5.985	5,91	1.389	18,84	9,16
Por participación en cursos admon. civil	86	56	0,06	30	34,88	0,20
Por participación en cursos reorientación profesional	176	138	0,14	38	21,59	0,25
Por competencias y concentraciones prep. Dep. Alto Nivel	53	46	0,05	7	13,21	0,05
Por gestación	41	-	-	41	100,00	0,27
Disfrute a tiempo parcial parto, adopción, acogimiento	24	7	0,007	17	70,83	0,11
Disfrute a tiempo parcial Paternidad	242	241	0,238	1	0,41	0,01
Permiso parental a tiempo completo	27	16	0,016	11	40,74	0,07
Permiso parental a tiempo parcial	7	3	0,003	4	57,14	0,03

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

Hombres: 101.220

Mujeres: 15.172





2.1.1 Personal de la FAS que solicitan medidas de conciliación.

2.1.1.1 Distribución por temas relacionado con permisos, licencias y reducciones de jornada.

2 de 2

PERMISOS, LICENCIAS Y REDUCCIONES DE JORNADA	PERSONAL QUE SOLICITA MEDIDAS DE CONCILIACIÓN					
	T	H	%H/H FAS	M	%M/T	%M/M FAS
Total Reducciones de Jornada	5.066	3.478	3,44	1.588	31,35	10,47
Por int. particular puesto inferior nivel 28	20	4	0,00	16	80,00	0,11
Por por razón de enfermedad muy grave	48	39	0,04	9	18,75	0,06
Por cuidado familiar hasta 2ºG	67	44	0,04	23	34,33	0,15
Por cuidado hijo menor edad enfermedad grave	102	64	0,06	38	37,25	0,25
Por particip. operación/despliegue/misión	10	3	0,00	7	70,00	0,05
Por cuidado directo persona mayor (esp.dedic.)	148	111	0,11	37	25,00	0,24
Por guarda legal de un hijo menor 4 años	1.803	1.342	1,33	461	25,57	3,04
Por guarda legal hijo menor entre 4-12 años	1.632	1.018	1,01	614	37,62	4,05
Por guarda legal (cuid. menor 4 años cust.comp.)	187	94	0,09	93	49,73	0,61
Por guarda legal (cuid.menor 4-12 años cust.comp)	909	726	0,72	183	20,13	1,21
Por guarda legal menor 12 años fam. Monoparental	131	32	0,03	99	75,57	0,65
Por nacimiento prematuro hosp.2 primeras hrs.	0	-	-	-	-	-
Por razón violencia de género mayor 1/3 jornada	1	-	-	1	100,00	0,01
Por razón violencia de género menor 1/3 jornada	7	-	-	7	100,00	0,05
Por víctimas terrorismo	1	1	0,00	-	-	-
Total Flexibilidad Horaria	3.313	2.337	2,31	976	29,46	6,43
Jornada intensiva hijos men. 12 años o hijos discap. >=33%	925	699	0,69	226	24,43	1,49
Por cuidado hijo 12 años	1.875	1.198	1,18	677	36,11	4,46
Por cuidado pers.mayor.	14	14	0,01	-	-	-
Flex.horaria cuidado pers.discap/enf.grv	29	22	0,02	7	24,14	0,05
Por violencia de género	0	-	-	-	-	-
Por conciliación pers/fam/prof	457	394	0,39	63	13,79	0,42
Por discapacidad hijo(2 horas)	11	8	0,01	3	27,27	0,02
Por radioterapia/quimioterapia	0	-	-	-	-	-
Por apto con limitación	2	2	0,00	-	-	-
Por violencia domestica	0	-	-	-	-	-
Total Licencias	20.687	17.300	17,09	3.387	16,37	3,35
Por asuntos propios	19.831	16.582	16,38	3.249	16,38	21,41
Por A.P. enf. grave familiar 1ºG	70	68	0,07	2	2,86	0,01
Por por estudios (hasta 40 h.)	92	67	0,07	25	27,17	0,16
Por por estudios (hasta 3 meses)	694	583	0,58	111	15,99	0,73
Total Excedencias	10			45	450,00	0,30
Por agrupación familiar ley 39/07	10	3	0,00	7	70,00	0,05
Por cuidado de un hijo 1º año	96	72	0,07	24	25,00	0,16
Por cuidado de un hijo 2º y 3º año	44	35	0,03	9	20,45	0,06
Por cuidado familiar 1º año	27	23	0,02	4	14,81	0,03
Por cuidado familiar 2º y 3º año	12	11	0,01	1	8,33	0,01
Por ser víctima violencia genero (2meses)	0	-	-	-	-	-
Por ser víctima violencia genero (6m-18m)	0	-	-	-	-	-
Por ser víctima violencia genero (indefinido)	0	-	-	-	-	-
Total Movilidad	51	36	0,04	15	29,41	0,10
Movilidad víctima violencia de género	8	-	-	8	100,00	0,05
Comisión víctima acoso,abuso,agr.sexual	5	-	-	5	100,00	0,03
Comisión de serv. para asignar un pto por circ. excep. de concil. art.27.I	15	14	0,01	1	6,67	0,01
Asignac. temp. de pto. por circunstancias excep. de concil. art.27 bis	21	20	0,02	1	4,76	0,01
Asignac. de destinos a las víctimas del terrorismo	2	2	0,00	-	-	-
Baja temp. con origen en un acto de violencia de género	0	-	-	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392

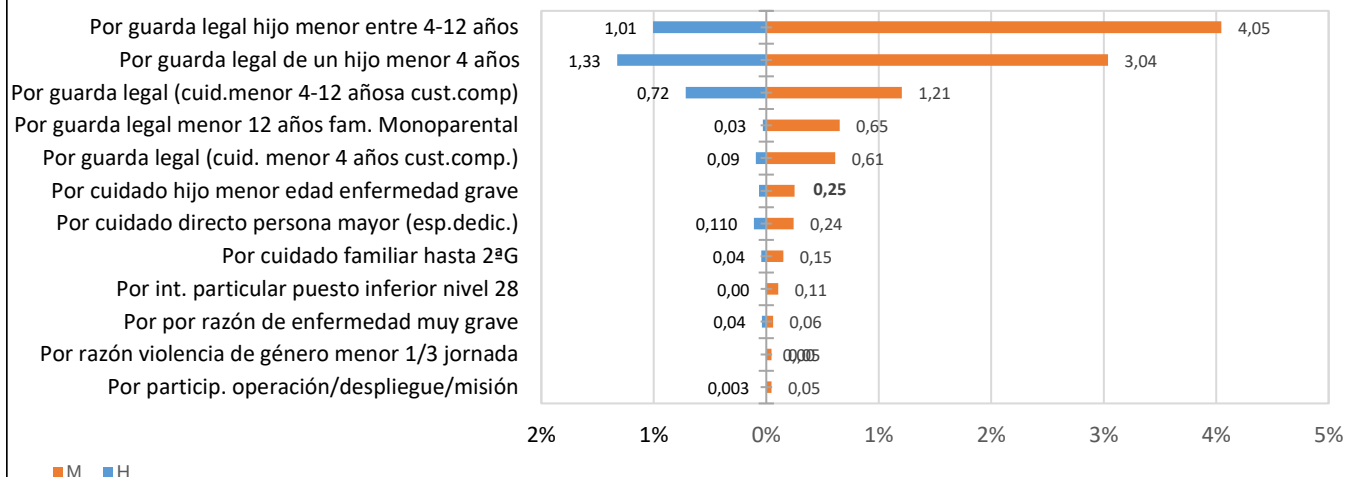
Hombres: 101.220

Mujeres: 15.172

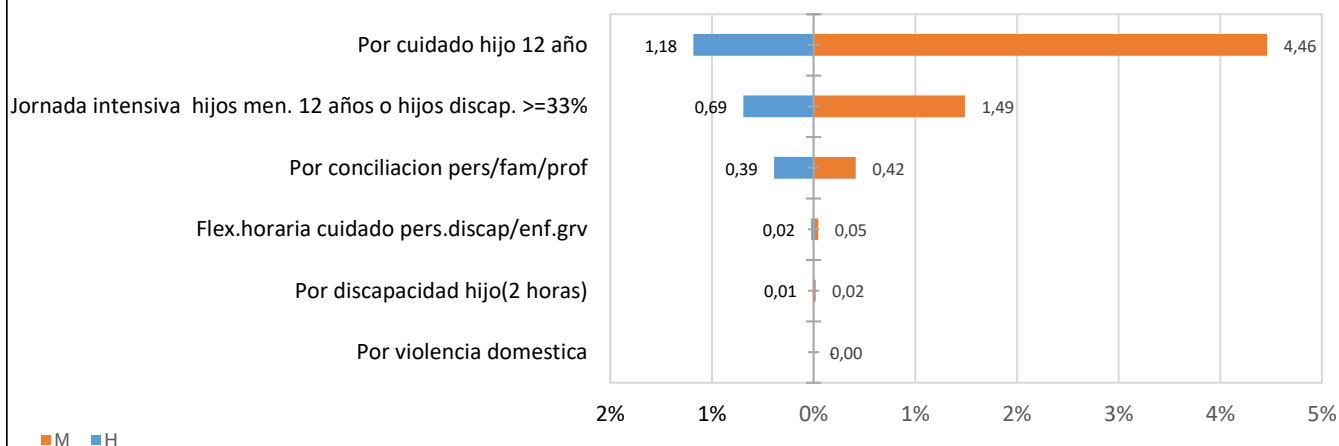
INDICADORES DE CONCILIACIÓN

Conciliación de la vida personal y profesional

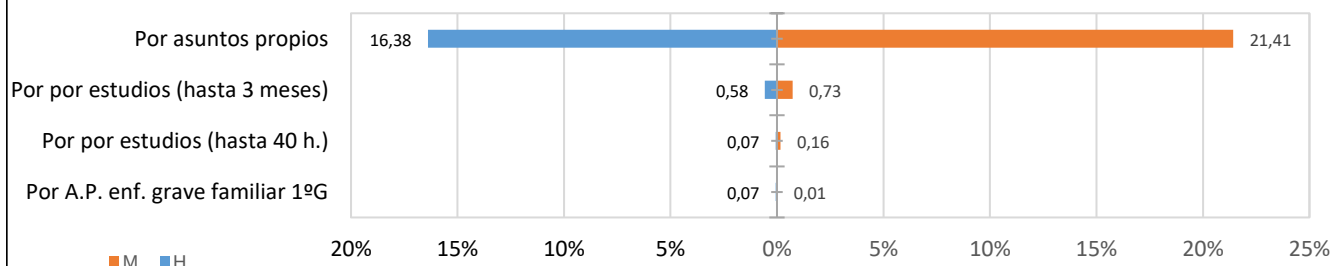
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de reducción de jornada



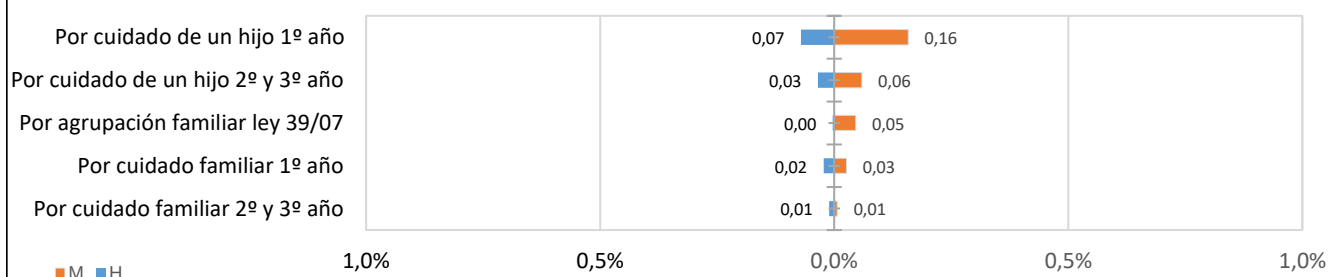
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de flexibilidad horaria



Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de licencias



Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de excedencias

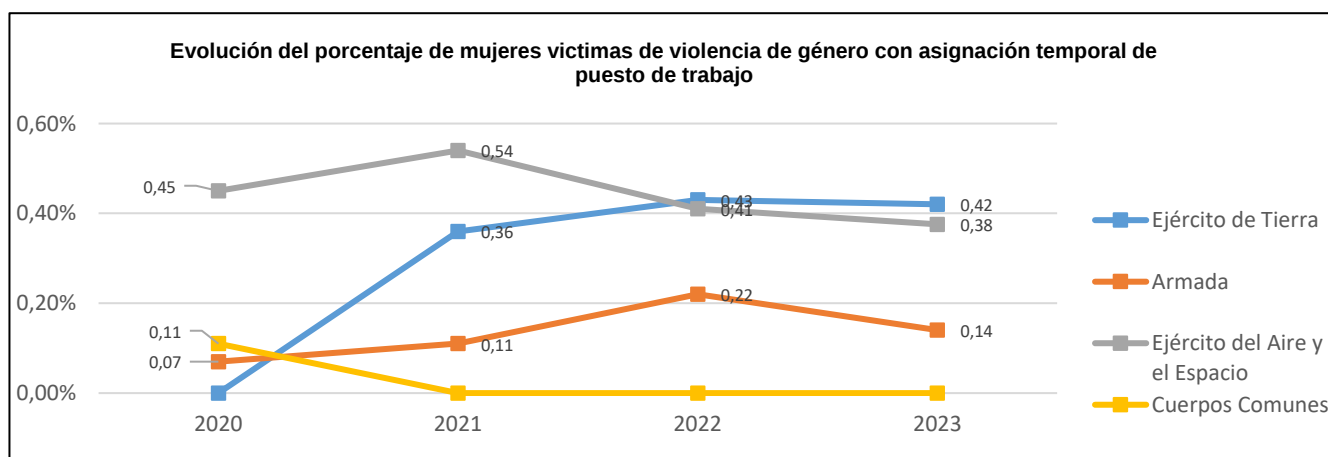
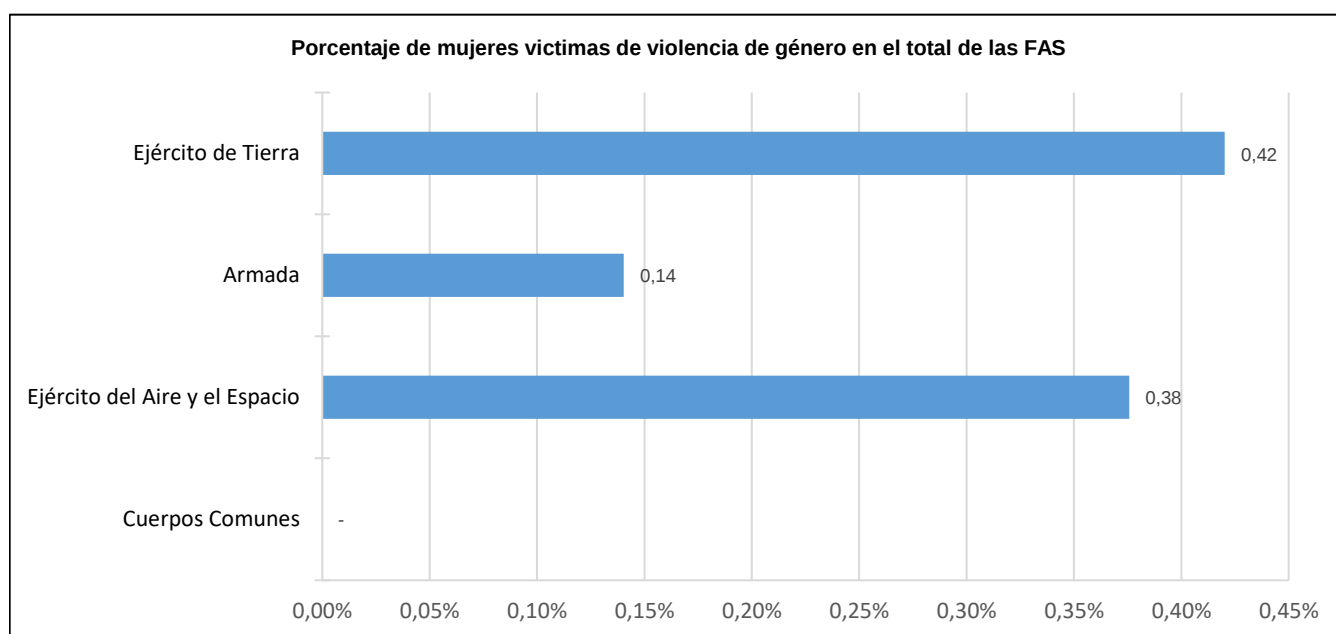


2.1.2 Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.

2.1.2.1 Distribución por Ejércitos.

EJÉRCITOS	M EN LAS FAS	M VICTIMAS VIOLENCIA GÉNERO (VG)	% M VICTIMA VG EN LOS EJÉRCITOS	%M /M FAS
TOTAL	15.172	50	100,00	0,33
Ejército de Tierra	8.329	35	70,00	0,42
Armada	2.850	4	8,00	0,14
Ejército del Aire y el Espacio	2.928	11	22,00	0,38
Cuerpos Comunes	1.065	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos



2.1.2 Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.

2.1.2.2 Distribución por provincias

PROVINCIA	TOTAL	EJÉRCITO DE TIERRA	ARMADA	EJÉRCITO DEL AIRE Y DEL ESPACIO	CUERPOS COMUNES
TOTAL	50	35	4	11	0
Albacete	2	1	.	1	-
Alicante	1	1	.	.	-
Almería	1	1	.	.	-
Illes Balears	3	2	.	1	-
Barcelona	1	1	.	.	-
Burgos	3	3	.	.	-
Cádiz	3	2	.	1	-
A Coruña	3	1	1	1	-
Huelva	2	2	.	.	-
Lugo	1	1	.	.	-
Madrid	4	3	.	1	-
Málaga	2	1	1	.	-
Murcia	1	.	.	1	-
Navarra	2	2	.	.	-
Asturias	1	1	.	.	-
Palmas, Las	2	1	1	.	-
Pontevedra	3	3	.	.	-
Salamanca	1	1	.	.	-
Sta Cruz Tenerife	4	3	.	1	-
Segovia	2	1	.	1	-
Sevilla	2	1	.	1	-
Valencia	1	1	.	.	-
Valladolid	2	1	.	1	-
Bizkaia	1	.	1	.	-
Zaragoza	1	.	.	1	-
Melilla	1	1	.	.	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

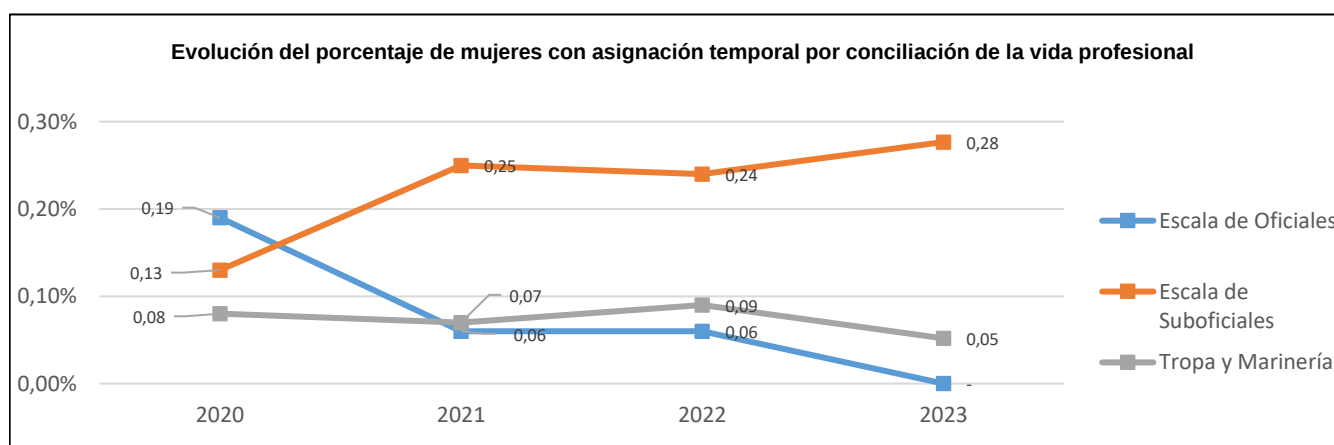
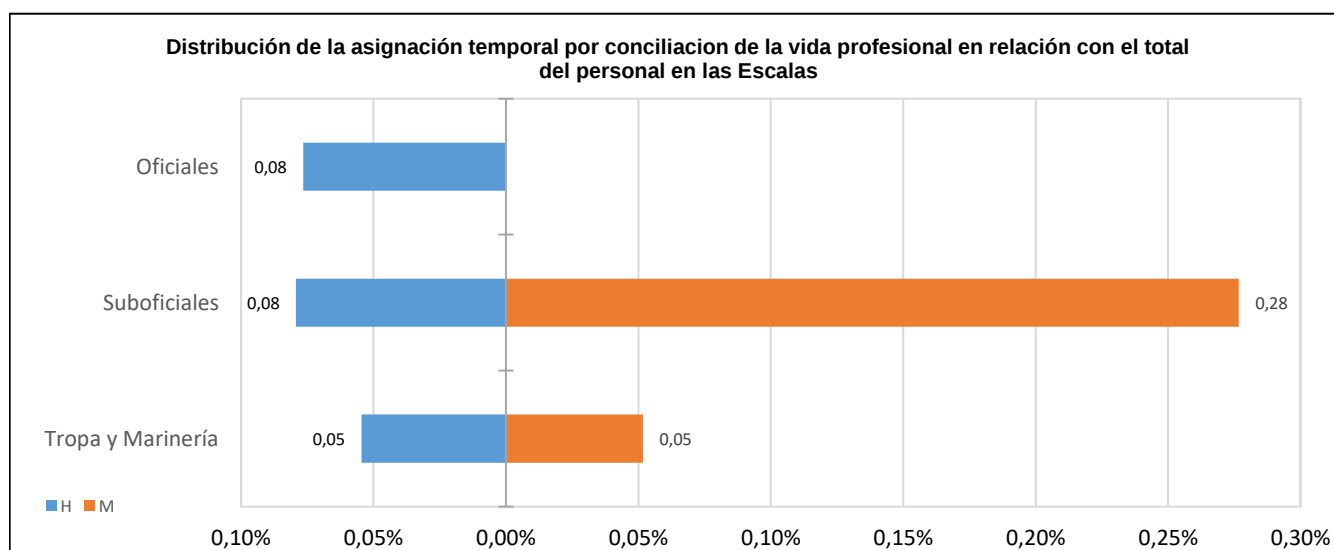
2.1.3 Asignación temporal por conciliación de la vida profesional (Art. 27 bis del Reglamento de destinos).

2.1.3.1 Distribución por Ejércitos y Escalas.

ESCALA	TOTAL	H	%H/T	%H/H ESC.	M	%M/T	%M/M ESC.	EJÉRCITO DE TIERRA			ARMADA			EJÉRCITO DEL AIRE Y EL ESPACIO			CUERPOS COMUNES		
								T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T	T	M	%M/T
TOTAL	75	64	85,33	0,06	11	14,67	0,07	20	3	15,00	1	-	-	50	8	16,00	4	-	-
Escala de Oficiales	10	10	100,00	0,08	-	-	-	-	-	-	0	-	-	7	-	-	3	-	-
Escala de Suboficiales	24	19	79,17	0,08	5	20,83	0,28	5	2	40,00	0	-	-	18	3	16,67	1	-	-
Tropa y Marinería	41	35	85,37	0,05	6	14,63	0,05	15	1	6,67	1	-	-	25	5	20,00	-	-	-

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos
Datos FAS (SIPERDEF A 31/12/2023):

Total Mujeres: 15.172
Mujeres Oficiales: 1.775
Mujeres Suboficiales: 1.807
Mujeres Tropa: 11.590

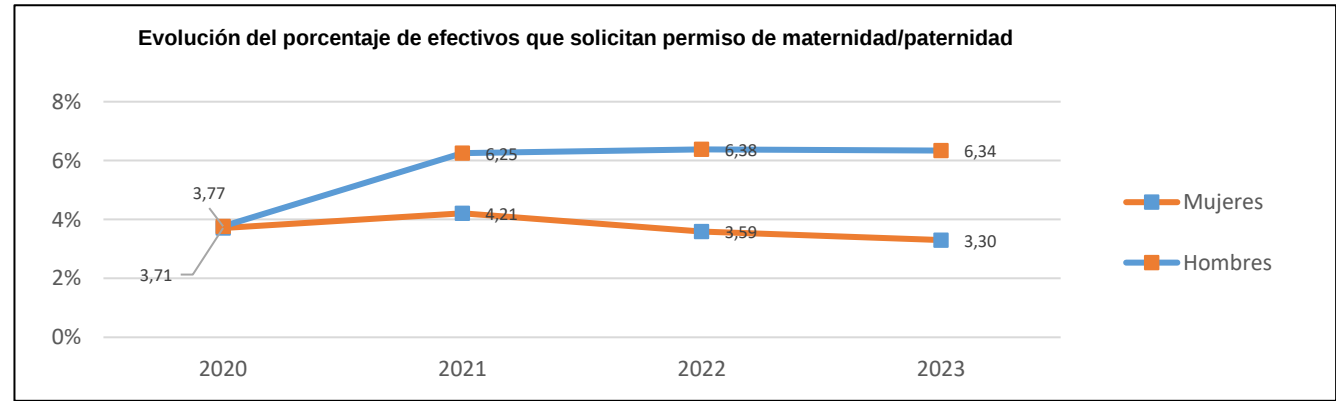
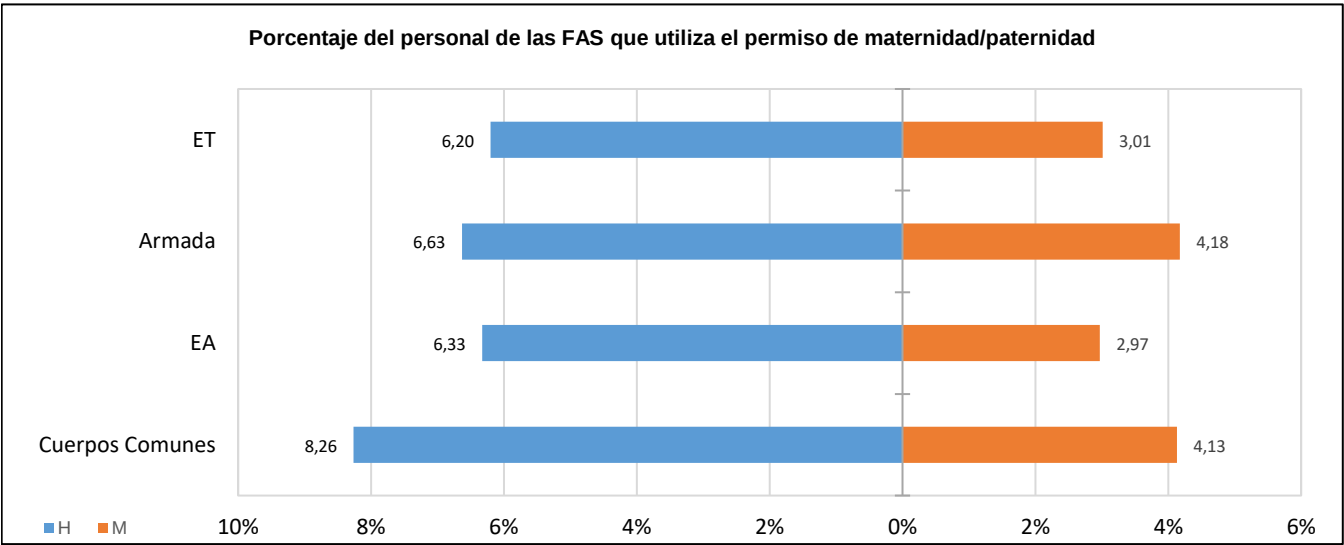


2.1.4 Personal militar con comisión de servicio por gestación y periodo de lactancia.
2.1.4.1 Distribución por Ejércitos.

EJÉRCITO/ CUERPOS COMUNES	COMISION DE SERVICIO POR GESTACIÓN Y PERIODO DE LACTANCIA			TOTAL PERMISO MATERNIDAD/ PATERNIDAD				PERMISO DE MATERNIDAD		PERMISO DE PATERNIDAD	
	Mujeres Oficiales	Mujeres Subof.	Mujeres Tropa	M	%M/M FAS	H	%H/H FAS	M	H	M	H
TOTAL	0	7	19	501	3,30	6.413	6,34	464	0	37	6.413
ET	-	-	-	251	3,01	3.998	6,20	225	-	26	3.998
Armada	-	7	19	119	4,18	1.150	6,63	112	-	7	1.150
EA	-	-	-	87	2,97	1.111	6,33	84	-	3	1.111
Cuerpos Comunes	-	-	-	44	4,13	154	8,26	43	-	1	154

Datos proporcionados por la Subdirección General de Costes de Recursos Humanos

Datos total FAS (SIPERDEF A 31/12/2023): 116.392
Total Mujeres: 15.172
Mujeres ET: 8.329
Mujeres Armada: 2.850
Mujeres EA: 2.928
Mujeres Cuerpos Comunes: 1.065



ÍNDICE DE TABLAS ESTADÍSTICAS

1. INDICADORES DE IGUALDAD**Pág.****1.1. Ingreso en las FAS**

1.1.1. Procesos selectivos para el ingreso como militares de tropa y marinería	
1.1.1.1. Distribución por ciclo de selección.....	1-1
1.1.1.2. Resumen de las bajas producidas en la fase 2 del proceso selectivo.....	1-2
1.1.1.3. Pruebas físicas.....	1-3
1.1.1.4. Plazas asignadas en los ciclos selectivos y plazas cubiertas.....	1-4
1.1.1.5. Firman el compromiso.....	1-4
1.1.2. Procesos selectivos para el ingreso en plazas de cuadros de mando	
1.1.2.1. Resumen de las solicitudes y admitidos a los procesos selectivos por Escalas.....	1-5
1.1.2.2. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos, distribuidos por Escala, Cuerpo y forma de ingreso.....	1-6
1.1.2.3. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Oficiales.....	1-7
1.1.2.4. Solicitudes y admitidos a los procesos selectivos para la incorporación a las Escalas de Suboficiales.....	1-9
1.1.2.5. Pruebas físicas.....	1-10
1.1.2.6. Presentados, aptos y no aptos a las pruebas físicas.....	1-11
1.1.2.7. No aptos a las pruebas físicas, según el tipo de prueba.....	1-12
1.1.2.8. Porcentaje de no aptos en pruebas físicas respecto a los presentados.....	1-12
1.1.2.9. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuido por Escalas.....	1-13
1.1.2.10. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos por el acceso	1-13
1.1.2.11. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos según	
las Escalas, Cuerpo y forma de acceso.....	1-14
1.1.2.12. Resumen de los aprobados en los procesos selectivos y de las plazas cubiertas, distribuidos	
por el Ejército.....	1-15
1.1.3. Promoción	
1.1.3.1. Resumen del acceso por promoción a las distintas Escalas.....	1-17
1.1.3.2. Resumen del acceso por prom. a las Esc. de Of., Técnicas de Of. y Of. Enferm. según Ejército.....	1-18
1.1.3.3. Resumen del acceso por prom. a las Esc. de Of., Técnicas de Of. y Of. Enferm. por exigencia de titul.....	1-19
1.1.3.4. Resumen del acceso por promoción a la Escala de Suboficiales por exigencia de titulación.....	1-20
1.1.3.5. Resumen del acceso por promoción a las Escalas de Suboficiales según modalidad.....	1-21
1.1.4. Composición de los Tribunales y Órganos de selección de las convocatorias de ingreso	
1.1.4.1. Distribución de los Tribunales por Ejércitos, Cuerpos y Escalas.....	1-22

1.2. Personal militar

1.2.1. Efectivos en las Fuerzas Armadas	
1.2.1.1. Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas por Ejército.....	1-23
1.2.2. Mujeres militares en las Fuerzas Armadas	
1.2.2.1. Distribución de las mujeres por empleo y Ejército.....	1-24
1.2.2.2. Distribución de las mujeres en las Fuerzas Armadas por grupos de edad y Escalas.....	1-25
1.2.2.3. Distribución de las mujeres por provincia de destino y Escalas.....	1-26
1.2.2.4. Ratios de mujeres por provincia sobre el total de la población.....	1-28
1.2.3. Mujeres en la Escala de Tropa y Marinería	
1.2.3.1. Distribución de la Tropa y Marinería por tipo de compromiso y Ejército.....	1-29
1.2.3.2. Distribución de la Tropa y Marinería. Resumen por Ejércitos.....	1-30
1.2.3.3. Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército de Tierra por Especialidad.....	1-31
1.2.3.4. Distribución de la Tropa y Marinería de la Armada por Especialidad.....	1-32
1.2.3.5. Distribución de la Tropa y Marinería del Ejército del Aire y el Espacio por Especialidad.....	1-33
1.2.3.6. Distribución de la Tropa y Marinería con Carácter Permanente por Ejército y Especialidad.....	1-34
1.2.3.7. Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso de larga duración por Ejército y Especialidad.....	1-35
1.2.3.8. Distribución de la Tropa y Marinería con Compromiso Inicial por Ejército y Especialidad.....	1-36

1.3. Destinos

1.3.1. Personal apto con limitación para ocupar determinados destinos	
1.3.1.1. Distribución de los efectivos de las Fuerzas Armadas según el tipo de limitación.....	1-37

1.3.1.2. Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Escalas.....	1-38
1.3.1.3. Efectivos aptos con limitación, distribuidos por Ejércitos.....	1-39
1.3.2. Personal que causa baja como consecuencia de pérdida de condiciones psicofísicas	
1.3.2.1. Distribución por el tipo de causa	1-40
1.3.2.2. Distribución por el tipo de baja.....	1-41
1.3.3. Personal destinado en el extranjero durante el año	
1.3.3.1. Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas y empleos.....	1-42
1.3.3.2. Efectivos en el extranjero distribuidos por Escalas, empleos y Ejércitos.....	1-43
1.3.3.3. Efectivos en el extranjero distribuidos por el país de destino.....	1-44
1.3.4. Personal destinado en unidades operativas durante el año	
1.3.4.1. Distribuidos por Ejército y tipo de unidad operativa.....	1-46
1.3.5. Personal desplegado en operaciones en el exterior durante el año	
1.3.5.1. Distribución por Escalas y empleos	1-47
1.3.5.2. Distribución por empleos y Ejércitos.....	1-48
1.3.6. Personal desplegado en misiones de paz, durante el año	
1.3.6.1. Resumen del total de efectivos desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.....	1-49
1.3.6.2. Efectivos de los ejércitos o cuerpos comunes desplegados en misiones de paz, distribuidos según la misión.....	1-50
1.3.7. Personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género	
1.3.7.1. Distribución por tipo de formación.....	1-51
1.3.7.2. Distribución por misión	1-52
1.3.8. Personal con puestos de libre designación a fecha 31 de diciembre	
1.3.8.1. Distribución según destino.....	1-53
1.4. Retribuciones	
1.4.1. Complemento singular del complemento específico (CSCE)	
1.4.1.1. Resumen general del número de efectivos con el complemento singular del complemento específico.....	1-54
1.4.1.2. Ejército de Tierra. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE)	1-55
1.4.1.3. Armada. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).....	1-56
1.4.1.4. Ejército del Aire. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE).	1-57
1.4.1.5. Cuerpos Comunes. Número de efectivos con el complemento singular del complemento específico (CSCE)	1-58
1.5. Desvinculación	
1.5.1. Personal militar que causa baja en las Fuerzas Armadas	
1.5.1.1. Resumen general de las bajas.....	1-59
1.5.1.2. Distribución por motivo de la baja.....	1-60
1.5.1.3. Distribución de bajas de los Oficiales Generales y Oficiales de las FAS.....	1-62
1.5.1.4. Distribución de bajas de los Suboficiales de las FAS.....	1-63
1.5.1.5. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería.....	1-64
1.5.1.6. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso de larga duración.....	1-65
1.5.1.7. Distribución de las bajas del personal de Tropa y Marinería con compromiso inicial.....	1-66
1.5.1.8. Distribución de bajas del personal de Tropa y Marinería con carácter permanente.....	1-67
1.5.2. Fallecidos durante el período de prestación de servicios en Fuerzas Armadas	
1.5.2.1. Distribución por Ejércitos y Escalas.....	1-68

1.5.3. Miembros de las Fuerzas Armadas que han pasado a la situación de servicios en la Administración Civil	
1.5.3.1. Distribución por situación en el departamento ministerial.....	1-69
1.5.4. Personal militar registrado en SAPROMIL durante el año	
1.5.4.1. Distribución por Ejércitos y Escala.....	1-70
1.5.4.2. Distribución por empleos.....	1-72
1.6. Maternidad	
1.6.1. Variables sociológicas de las mujeres	
1.6.1.1. Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Ejércitos y Escalas.....	1-73
1.6.1.2. Distribución de la edad de maternidad de mujeres de las Fuerzas Armadas por Cuerpo y Escala.....	1-74
1.7. Formación	
1.7.1. Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos y estudios militares	
1.7.1.1. Distribución por tipo de curso y empleos.....	1-75
1.7.2. Miembros de las Fuerzas Armadas en cursos de altos estudios militares y Estado Mayor	
1.7.2.1. Distribución por tipo de curso y empleos.....	1-76
1.7.3. Temarios	
1.7.3.1. Distribución de las conferencias relacionadas con cuestiones de género por Ejército.....	1-77

2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN

2.1. Conciliación de la vida personal y profesional

2.1.1. Personal de las FAS que solicitan medidas de conciliación	
2.1.1.1. Distribución por temas relacionados con permisos, licencias y reducciones de jornada.....	2-1
2.1.2. Mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo	
2.1.2.1. Distribución por Ejércitos.....	2-5
2.1.2.2. Distribución por provincias.....	2-6
2.1.3. Asignación temporal por conciliación de la vida profesional (Art. 27 bis del Reglamento de destinos)	
2.1.3.1. Distribución por Ejércitos y Escalas.....	2-7
2.1.4. Personal militar con comisión de servicio por gestación y período de lactancia	
2.1.4.1. Distribución por Ejércitos	2-8

ÍNDICE DE GRÁFICOS

1. INDICADORES DE IGUALDAD

	Pág.
Porcentaje de solicitudes presentadas según el sexo.....	1-1
Evolución del porcentaje de mujeres solicitantes para el ingreso como militar de tropa y marinería.....	1-1
Evolución de la ratio por plaza.....	1-2
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas, según el ciclo.....	1-3
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas en relación con el total de bajas.....	1-3
Porcentaje de no aptos en las pruebas físicas en relación con los presentados.....	1-3
Porcentaje de plazas asignadas según el sexo.....	1-4
Porcentaje de plazas asignadas sobre los solicitantes.....	1-4
Evolución del porcentaje de plazas cubiertas por mujeres.....	1-4
Porcentaje de solicitudes presentadas según el sexo.....	1-5
Porcentaje de mujeres según la Escala militar a la que se presenta.....	1-5
Porcentaje de mujeres admitidas al proceso selectivo según la Escala militar.....	1-5
Evolución del porcentaje de mujeres solicitantes.....	1-5
Porcentaje de presentados a las convocatorias de Oficiales.....	1-7
Porcentaje de admitidos a las convocatorias de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de mujeres que se presentan a los procesos selectivos de la Escala de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de mujeres admitidas a los procesos selectivos de la Escala de Oficiales.....	1-8
Porcentaje de presentados a las convocatorias de Suboficiales.....	1-9
Porcentaje de admitidos a las convocatorias de Suboficiales.....	1-9
Porcentaje de mujeres que se presentan a los procesos selectivos de la Escala de Suboficiales.....	1-9
Porcentaje de mujeres admitidas a los procesos selectivos de la Escala de Suboficiales.....	1-9
Evolución del porcentaje de mujeres presentadas.....	1-10
Evolución del porcentaje de las mujeres aptas en pruebas físicas.....	1-11
Porcentaje de presentados por escalas.....	1-11
Porcentaje de aptos sobre los presentados.....	1-11
Porcentaje de no aptos sobre los presentados.....	1-11
Porcentaje de admitidos y porcentaje de efectivos con plazas asignadas de los admitidos.....	1-13
Evolución de la tasa de mujeres aprobadas por Escala.....	1-13
Evolución de la tasa de mujeres aprobadas según la forma de acceso.....	1-13
Porcentaje de plazas cubiertas según el sexo.....	1-15
Porcentaje de mujeres aprobadas por convocatorias.....	1-16
Porcentaje de aspirantes por promoción y aprobados.....	1-17
Evolución del porcentaje de mujeres aprobadas por promoción.....	1-17
Porcentaje de plazas cubiertas por hombres y mujeres distribuidos por Ejércitos y Cuerpos Comunes.....	1-18
Porcentaje de admitidos al proceso selectivo de la escala de Of. por promoción y tasa de aprobados.....	1-19
Porcentaje de admitidos al proceso selectivo de la escala de Subof. por promoción y tasa de aprobados.....	1-20
Distribución de los efectivos de las FAS por Ejército.....	1-23
Evolución del porcentaje de mujeres en las Fuerzas Armadas.....	1-23
Porcentaje de mujeres por Ejércitos en relación con el total de mujeres en las FAS.....	1-24
Porcentaje de mujeres en las FAS según grupos de edad.....	1-25
Porcentaje de efectivos según la edad y el sexo.....	1-25
Porcentaje de mujeres en las FAS según la provincia de destino.....	1-27
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería según el Ejército y el compromiso.....	1-29
Evolución del porcentaje de mujeres en Tropa y Marinería.....	1-29
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en su Ejército.....	1-30
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en las FAS.....	1-30
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en el Ejército de Tierra según la Especialidad.....	1-31
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en la Armada según la Especialidad.....	1-32
Porcentaje de mujeres de tropa y marinería en el EA según la Especialidad.....	1-33
Porcentaje del personal de las FAS apto con limitación para ocupar determinados destinos.....	1-37
Evolución del porcentaje de mujeres con limitación para ocupar determinados destinos.....	1-37
Porcentaje del personal con limitación para ocupar determinados destinos en relación con el total de las FAS ...	1-38
Porcentaje del personal con limitación para ocupar determinados destinos en relación con los efectivos de su Ej.	1-39
Porcentaje del personal que causa baja por pérdida de condiciones psicofísicas, en relación con el total de bajas	1-40
Evolución del porcentaje de mujeres que causan baja por pérdida de condiciones psicofísicas.....	1-40

	Pág.
Porcentaje del personal destinado en extranjero durante el año en relación con el total de personal de las FAS.....	1-42
Evolución del porcentaje de mujeres destinadas en el extranjero.....	1-43
Porcentaje del personal destinado en el extranjero.....	1-45
Porcentaje del personal desplegado en extranjero durante el año en relación con el total de personal de las FAS..	1-45
Porcentaje del personal destinado en unidades operativas respecto del total de las FAS.....	1-46
Porcentaje del personal desplegado en operaciones en el exterior respecto del total de las FAS.....	1-47
Evolución del porcentaje de mujeres destinadas en operaciones en el exterior.....	1-48
Evolución del porcentaje de mujeres con destinos en misiones de paz.....	1-49
Porcentaje del personal desplegado en el exterior con formación en cuestiones de género.....	1-51
Porcentaje del personal desplegado en misiones en el exterior con formación en cuestiones de género.....	1-52
Porcentaje del personal con puestos de libre designación en relación con el total de personal de las FAS.....	1-53
Evolución del porcentaje de mujeres con puestos de libre designación.....	1-53
Porcentaje de mujeres con complemento singular del complemento específico.....	1-54
Evolución del porcentaje de mujeres con complemento singular del complemento específico.....	1-54
Porcentaje del personal en baja según el sexo.....	1-59
Porcentaje de mujeres en baja según su Ejército.....	1-59
Porcentaje de efectivos que solicitan la baja durante el año en relación con el total de efectivos de las FAS.....	1-60
Evolución del porcentaje de mujeres que causa baja en las FAS.....	1-60
Distribución de los porcentajes de las bajas por sexo.....	1-61
Porcentaje de Oficiales Generales y Oficiales que causan baja en relación con el total de Of. de las FAS.....	1-62
Porcentaje de Suboficiales que causan baja en relación con el total de Suboficiales de las FAS.....	1-63
Porcentaje de personal de Tropa y Marinería que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-64
Porc. de pers. de Tr. y Mar. de larga dur. que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-65
Porc. de pers. de Tr. y Mar. con compr. inic. que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-66
Porc. de pers. de Tr. y Mar. permanentes que causan baja en relación con el total de MPTM de las FAS.....	1-67
Porcentaje de personal fallecido en relación con el total de personal de las FAS.....	1-68
Evolución del porcentaje de mujeres fallecidas en las FAS.....	1-68
Evolución del porcentaje de mujeres que pasan a servicios de la Administración Civil.....	1-69
Porcentaje de efectivos registrados en SAPROMIL en relación con el total de efectivos en sus Ejércitos.....	1-70
Evolución del porcentaje de mujeres en cada Ejército registradas en SAPROMIL.....	1-70
Porcentaje de efectivos registrados en SAPROMIL en relación con el total de efectivos de cada Ej.....	1-71
Porcentaje de las mujeres según la edad de la maternidad.....	1-73
Porcentaje de las mujeres que disfrutan de la maternidad según la Escala.....	1-73
Evolución del porcentaje de mujeres en cada Ejército que dan a luz en el año.....	1-73
Porcentaje de efectivos en cursos.....	1-75
Evolución del porcentaje de mujeres que realizan cursos.....	1-75
Evolución del porcentaje de mujeres que realizan cursos de altos estudios de la Defensa Nacional.....	1-76

2. INDICADORES DE CONCILIACIÓN

	Pág.
Evolución del porcentaje de mujeres que solicitan medidas de conciliación (1).....	2-1
Evolución del porcentaje de mujeres que solicitan medidas de conciliación (2).....	2-1
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de permisos.....	2-2
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de reducción de jornada	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de flexibilidad horaria.....	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de licencias.....	2-4
Porcentaje del personal en relación con el total de las FAS que disfruta de excedencias.....	2-4
Porcentaje de mujeres víctimas de violencia de género en el total de las FAS.....	2-5
Evolución del porcentaje de mujeres víctimas de violencia de género con asignación temporal de puesto de trabajo.....	2-5
Distribución de la asignación temporal por conciliación de la vida profesional en relación con el total del personal.....	2-7
Evolución del porcentaje de mujeres con asignación temporal por conciliación de la vida profesional.....	2-7
Porcentaje del personal de las FAS que utiliza el permiso de maternidad/paternidad.....	2-8
Evolución del porcentaje de efectivos que solicitan permiso de maternidad/paternidad.....	2-8



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DEFENSA

SUBSECRETARÍA DE DEFENSA
SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA

SUBDIRECCIÓN GENERAL
DE PUBLICACIONES
Y PATRIMONIO CULTURAL